

MARCEGAGLIA RAVENNA SUSTAINABILITY REPORT

2025



SUMMARY

LETTER TO STAKEHOLDERS.....	3
MARCEGAGLIA RAVENNA S.p.A.....	6
ENVIRONMENTAL	8
CIRCULAR ECONOMY AND LOW CO ₂ STEEL.....	9
WASTE MANAGEMENT.....	13
ENERGY.....	15
ATMOSPHERIC AND WATER EMISSIONS	18
GHG EMISSIONS.....	19
TRANSPORTATION.....	23
BIODIVERSITY.....	26
INNOVATION OF PROCESSES AND PRODUCTS.....	27
SOCIAL	30
FONDAZIONE MARCEGAGLIA	31
MARCEGAGLIA ACADEMY	38
THE MARCEGAGLIA PEOPLE	41
PROFESSIONAL GROWTH, CULTURE OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING	49
GOVERNANCE	53
OUR CONTRIBUTION TO THE UN 2030 AGENDA (SDGs)	54
MARCEGAGLIA'S COMMITMENT IN THE WORLD	55
CORPORATE GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE BUSINESS	60
ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MODEL	65
CODE OF ETHICS	66
DUE DILIGENCE PROCESS	66
VALUE CHAIN.....	67
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	68
WHISTLEBLOWING AND GRIEVANCE MECHANISMS.....	68
POLICIES.....	69
CYBER SECURITY AND DATA SECURITY.....	78
GDPR.....	78
OUR CERTIFICATIONS	79
RATING	80
SUSTAINABILITY AND TRANSITION PLAN	83
METHODOLOGICAL NOTE.....	85
DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT.....	91

LETTER TO STAKEHOLDERS

The data presented this year are set against a persistently complex and challenging backdrop: geopolitical turmoil and conflicts, resurgent protectionist sentiment and autarkic pressures, market volatility and disruptive technologies are redefining the international balance of power, both politically and economically.

In such a scenario, the European steel industry, like other key drivers of development, is facing considerable pressures: fierce competition from low-cost imports, fragile supply chains, high energy costs, and uncertainties surrounding tariffs and trade routes. These factors have all weighed on the sector's overall competitiveness: 2025 was a challenging year for our industry, marked by stagnant demand, albeit with signs of stabilisation and prospect of a slight recovery towards the end of the year and, most importantly, expectations of a rebound in 2026.

In addition, the pressing challenges posed by the energy transition have created further complexities, particularly for our sector, not due to its objectives, which are entirely appropriate, but rather because of the timing, the instruments, the technological choices and the framework conditions. Two notable examples: the ETS system and the implementation arrangements for the CBAM, which are raising critical issues for the steel industry (and beyond) by combining rising costs, regulatory uncertainty and misaligned international competition.

Against this backdrop, the Marcegaglia Group has once again demonstrated its strength and resilience, focusing on maintaining our market share in key markets and demonstrating a strong ability to adapt, supported by a flexible industrial model, deep supply chain integration, and well-established relationships with international suppliers and customers. This has enabled the Group to maintain adequate profitability and significant capital and financial strength without losing sight of growth.

A key component of our development strategy is the project for the new industrial site in Fos-sur-Mer, acquired in 2024. This is the largest industrial investment ever made by the Group, which will enable us to be integrated upstream for approximately 35% of our raw material requirements, confirming Marcegaglia's international focus and its commitment to helping revitalise a modern, efficient and increasingly sustainable European steel industry. The project was designed to combine industrial competitiveness with technological innovation, placing strong emphasis on energy efficiency, emissions reduction and integration with the local area over a long-term horizon. For our Group, sustainability is not merely an industrial or environmental issue: it is a tangible commitment to people, communities and regions where we operate.

The Fondazione Marcegaglia and the Academy embody this approach, serving as cornerstones of our social responsibility. Guided by this vision, we strive every day to create shared value by balancing economic growth, environmental protection and a strong focus on people, firmly believing that these are the keys to building a resilient and inclusive future.

Antonio and Emma Marcegaglia

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

I dati presentati quest'anno si collocano in un contesto che resta molto complesso: turbolenze geopolitiche e conflitti, nostalgie protezionistiche e spinte autarchiche, volatilità dei mercati e tecnologie di impatto rivoluzionario stanno ridefinendo gli equilibri internazionali, sia a livello politico sia a livello economico.

In un simile scenario la siderurgia europea, come gli altri attori chiave dello sviluppo, è sottoposta a notevoli pressioni: alta concorrenza di importazioni a basso costo, fragilità delle catene di approvvigionamento, costi energetici elevati, incertezze sulle tariffe e sulle rotte commerciali. Tali fattori hanno inciso sulla sua competitività complessiva: il 2025 è stato, infatti, per il nostro settore, un anno di difficoltà, caratterizzato da una domanda stagnante, ma con segnali di stabilizzazione e una prospettiva di lieve ripresa nelle fasi finali dell'anno e, soprattutto, con aspettative di recupero nel 2026.

In aggiunta, le sfide stringenti imposte dalla transizione energetica hanno creato ulteriori complessità, in particolare per il nostro settore, non tanto per gli obiettivi, condivisibili, bensì per i tempi, gli strumenti, le scelte tecnologiche e le condizioni imposte. Due esempi significativi: il costo dell'energia in Europa e il sistema ETS, unitamente alle modalità applicative del CBAM che stanno sollevando importanti criticità per la siderurgia (e non solo) sovrapponendo costi crescenti, incertezza regolatoria e concorrenza internazionale non allineata.

In questo quadro, il Gruppo Marcegaglia ha mostrato - ancora una volta - solidità e resilienza, concentrandosi nel mantenere le quote sui principali mercati, dimostrando una buona capacità di adattamento grazie a un modello industriale flessibile, a una forte integrazione delle filiere e a relazioni consolidate con clienti e fornitori internazionali. Ciò ha consentito al Gruppo di mantenere una redditività adeguata e una forza patrimoniale e finanziaria significativa senza distogliere lo sguardo dalla crescita.

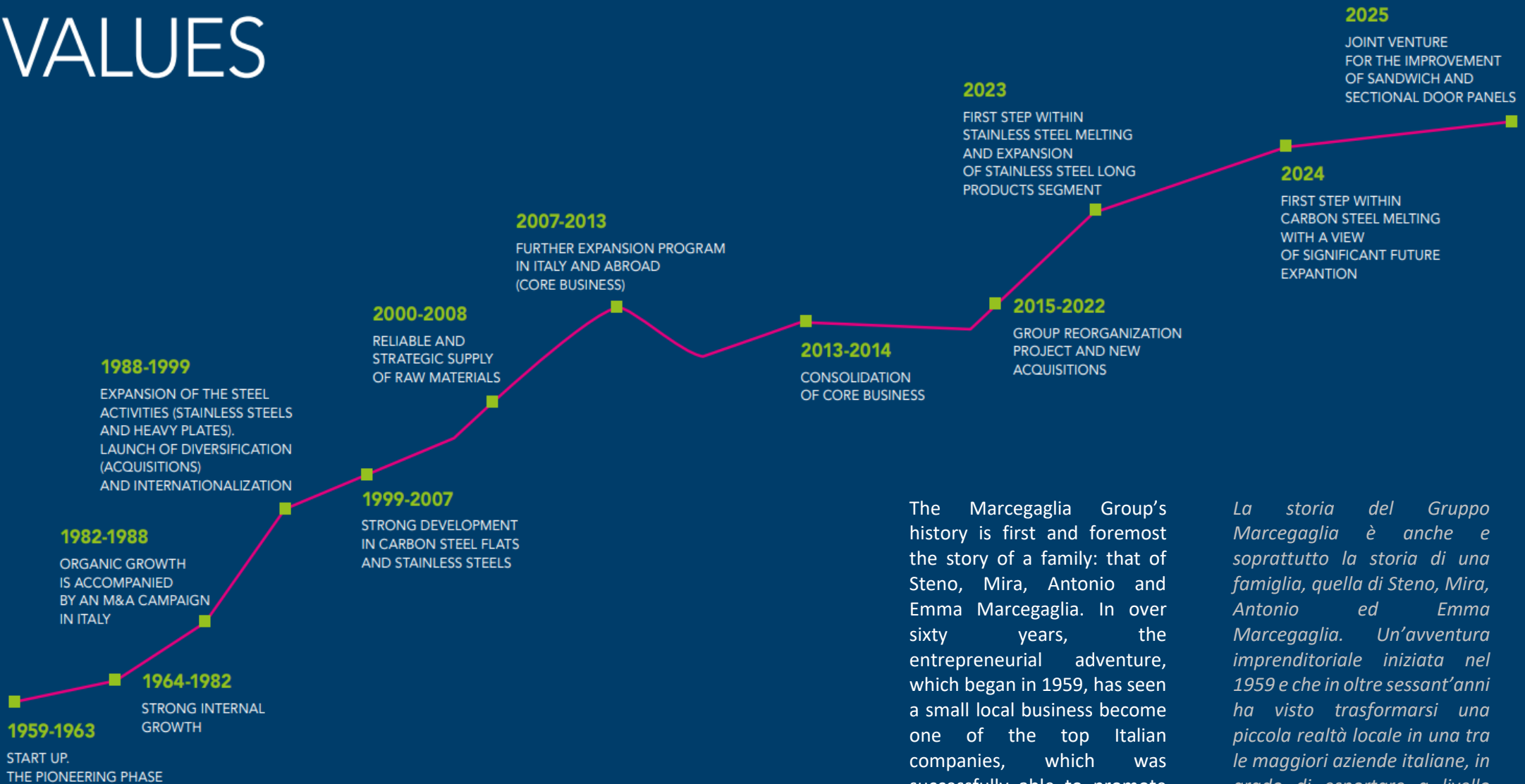
Un tassello fondamentale della nostra strategia di sviluppo è, infatti, rappresentato dal progetto del nuovo sito industriale di Fos-sur-Mer, acquisito nel 2024. Si tratta del più grande investimento industriale mai fatto dal Gruppo, che ci porterà ad essere integrati upstream per circa il 35% del nostro fabbisogno di materia prima confermando la vocazione internazionale di Marcegaglia e la volontà di contribuire al rilancio di una siderurgia europea moderna, efficiente e sempre più sostenibile. Il progetto nasce con l'obiettivo di coniugare competitività industriale e innovazione tecnologica, ponendo grande attenzione all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni e all'integrazione con il territorio, in un'ottica di lungo periodo. La sostenibilità, per il nostro Gruppo, non è solo una questione industriale o ambientale: è un impegno concreto verso persone, comunità e territori in cui operiamo.

La Fondazione Marcegaglia e l'Academy sono una ulteriore conferma di questo approccio, rappresentando pilastri fondamentali della nostra responsabilità sociale.

Con questa visione, lavoriamo insieme ogni giorno per generare valore condiviso, conciliare crescita economica, tutela dell'ambiente e attenzione alle persone, convinti che siano queste le chiavi per costruire un futuro solido e inclusivo.

Antonio ed Emma Marcegaglia

DEEP ROOTED VALUES



The Marcegaglia Group's history is first and foremost the story of a family: that of Steno, Mira, Antonio and Emma Marcegaglia. In over sixty years, the entrepreneurial adventure, which began in 1959, has seen a small local business become one of the top Italian companies, which was successfully able to promote its "made in Italy" business model globally, but without losing sight of its deep-rooted

La storia del Gruppo Marcegaglia è anche e soprattutto la storia di una famiglia, quella di Steno, Mira, Antonio ed Emma Marcegaglia. Un'avventura imprenditoriale iniziata nel 1959 e che in oltre sessant'anni ha visto trasformarsi una piccola realtà locale in una tra le maggiori aziende italiane, in grado di esportare a livello internazionale il proprio modello di business "made in Italy" e di mantenere inalterato il forte radicamento

MARCEGAGLIA RAVENNA S.p.A.

Marcegaglia has set up its by far biggest steel metallurgy plant in Ravenna, as well as the nerve-center for integrated logistics to supply each production and distribution facility of the industrial group. Spreading over a 540,000-mq surface (250,000 covered) between the left bank of the channel-harbor and the industrial area on the northern city seashore, the complex hosts the most technologically advanced machines for chemical pickling, cold rolling, annealing, galvanizing and pre painting of steel coils and a service center for slitting and cut-to-length of carbon steel coils. The plant, which is also the main logistic and intermodal hub for all the industrial and commercial activities of Marcegaglia, employs 910 workers.

Steel coils delivered daily by sea to the harbor dock of the Marcegaglia plant in Ravenna are converted into finished products through several processing stages in its manufacturing plants. The steel is pickled, to remove the oxides from the coil surface, then trimmed at the edges, to ensure a constant width, and skinpassed to achieve a premium planarity. After pickling, the coils are cold-rolled to reduce the thickness, processed through the static annealing cycle and the final skinpassing or through the hot dip galvanizing line. Part of the production of galvanized coils feeds the pre-painting line, for the production of pre-painted strips ready for customers' use. A brand new combined coating line is capable of galvanizing and pre-painting inline, adding greater capacity and flexibility to the production mix in Ravenna. The service center area is dedicated to the finishing, cut-to-length and packaging of processed flat products.

Moreover, Marcegaglia has set up in Ravenna Italy's largest service center for finishing, cutting and automated packaging of strips and sheets. The facility has a yearly output of 1,1 million tons and is equipped with 7 cut-to-length machines and 10 slitters for sheets and strips up to 2,000 mm wide and from 0.29 to 16 mm thickness and 3 packaging lines. The minimum cutting width for the strips is 30 mm.

Production activities are supported by a dedicated dock, functionally integrated into the logistics

system of the site but included within the organization of Marcegaglia Carbon Steel S.p.A., the Group Company that deals with the carbon steel transformation. In consideration of the close level of operational and logistical integration, this Sustainability Report also includes within its reporting scope the entire site – named Marcegaglia Ravenna.

HARBOR DOCK BANCHINA PORTUALE

- **5,000,000** handling capacity (t/y)
- **800** ship dock length (m)
- **50** ship dock width (m)
- **10,3** draught (m)
- **5x100** mobile crane (t)

DOUBLE-TRACK RAILWAY

- **2.000.000** handling capacity (t/y)
- **+4 km** of tracks (development of internal rail traffic)
- **-175** trucks daily reduction in road traffic (from 2013)

Il Gruppo Marcegaglia ha realizzato a Ravenna il suo più grande stabilimento metallurgico e il più importante polo logistico ed intermodale per tutte le attività industriali e commerciali della sua filiera produttiva.

Lo stabilimento di Ravenna, che si estende su una superficie di oltre 540 mila metri quadrati, 250 mila dei quali coperti, fra la riva sinistra del porto-canale e la zona industriale che costeggia il mare a nord della città, è dotato delle più moderne strutture impiantistiche e delle più avanzate tecnologie produttive per il decapaggio chimico, la laminazione a freddo, la ricottura statica, la zincatura e la preverniciatura dei rotoli d'acciaio, oltre che di un centro servizi per la spianatura e il taglio dei coils in acciaio al carbonio. L'insediamento occupa circa 910 addetti.

Le coils d'acciaio, che ogni giorno arrivano via mare sulla banchina portuale dello stabilimento Marcegaglia di Ravenna, vengono trasformati in prodotti finiti attraverso le varie fasi di lavorazione dei suoi diversi impianti produttivi. L'acciaio viene decapato con l'asportazione degli ossidi presenti sulla superficie dei suoi rotoli; rifilato sui suoi bordi, per assicurarne una larghezza costante; e

sottoposto al trattamento di skinpassatura, per ottenerne una planarità pregiata. Dopo essere stati decapati, i coils possono quindi essere laminati a freddo per ridurre lo spessore; inviati al ciclo di ricottura statica e di skinpassatura finale; oppure, all'impianto di zincatura a caldo.

Una parte della produzione di coil zincato viene avviata all'impianto di preverniciatura per la produzione di nastro preverniciato, pronto per l'utilizzo da parte del cliente. L'avvio della linea combinata di zinco-verniciatura ha consentito un incremento ulteriore di capacità e flessibilità nel mix produttivo degli acciai rivestiti. La grande area del centro servizi è dedicata alla finitura, al taglio a misura e all'imballaggio di nastri e lamiera.

Inoltre, Marcegaglia ha realizzato a Ravenna il centro servizi più grande d'Italia per la rifinitura, il taglio e l'imballaggio automatizzato di nastri e lamiera. L'impianto, che ha una capacità annua di 1,1 milioni di tonnellate, è dotato di 7 spianatrici e 10 slitter capaci di ricavare lamiera e nastri con una larghezza massima di 2.000 mm e spessori da 0,29 mm a 16 mm e 3 linee d'imballo. La larghezza minima di taglio per i nastri è di 30 mm.

Le attività produttive sono supportate da una banchina portuale dedicata, funzionalmente integrata nel sistema logistico del sito ma inclusa nell'organizzazione di Marcegaglia Carbon Steel S.p.A., società del Gruppo che si occupa della trasformazione di acciaio al carbonio. In considerazione dello stretto grado di integrazione operativa e logistica, il presente Rapporto di Sostenibilità include nel perimetro di rendicontazione l'intero sito – denominato Marcegaglia Ravenna.

BANCHINA PORTUALE

- capacità di movimentazione: **5.000.000 t/a**
- lunghezza: **800 m**
- larghezza: **50 m**
- pescaggio: **10,3 m**
- gru mobile: **5x100 t**

FERROVIA A DUE BINARI

- capacità di movimentazione: **2.000.000 t/a**
- sviluppo del traffico ferroviario interno: **+4 km di binari**
- riduzione giornaliera del traffico su gomma: - **175 camion (dal 2013)**

ENVIRONMENT

1,356

TOTAL ENERGY CONSUMPTION
GWh

1,351 Marcegaglia Ravenna SpA
with
4.302 Energy intensity
kWh/net revenue

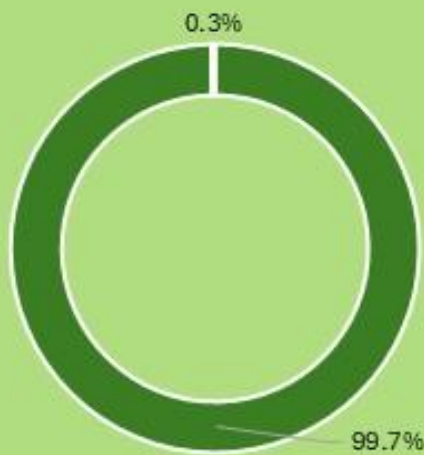
30,300

CO₂ AVOIDED WITH RAIL TRANSPORT
tons

99.7% recovery

0.3% disposal

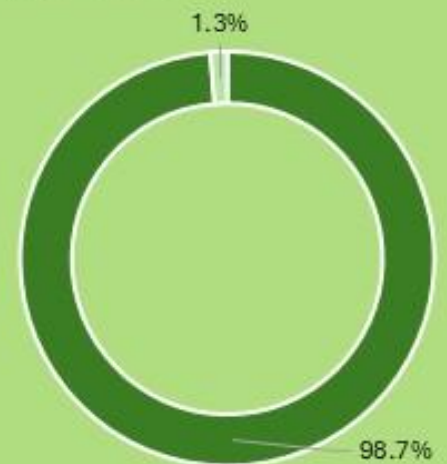
DESTINATION OF WASTE



98.7% non-hazardous

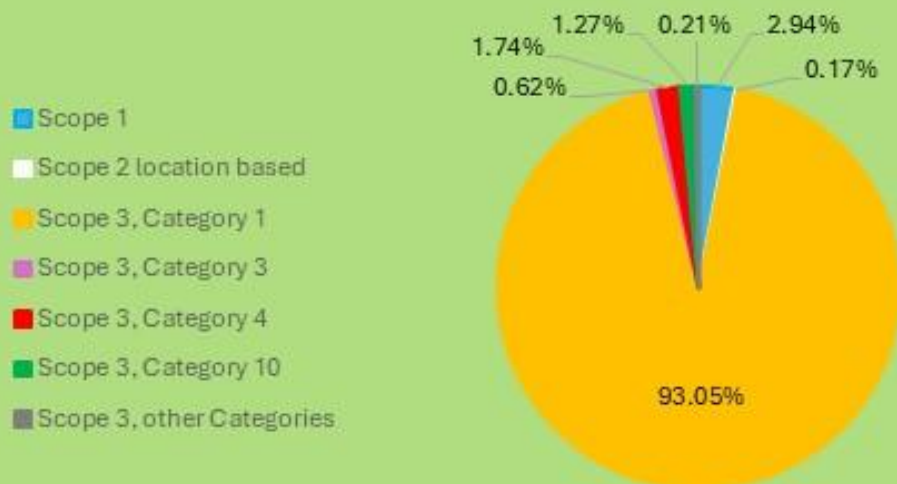
1.3% hazardous

TYPE OF WASTE



8,918,933

GHG EMISSIONS (market-based)
BY SCOPE AND CATEGORY
tCO₂e q



At Marcegaglia Ravenna, respect for the environment and natural resources is of great importance: energy consumption, transportation, water, biodiversity and waste are examples of areas that the Group follows with commitment and determination with a view to the progressive efficiency of its industrial activities.

Reducing emissions, specific consumption of natural gas and electricity; promoting the transition from road transport to rail transport; optimizing the water used for production and cooling purposes; protecting and safeguarding existing ecosystems, as well as valorising processing waste to give life to new products, in the infinite steel cycle. This is part of our commitment to an inclusive and sustainable business model.

In Marcegaglia Ravenna, il rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali ha un'importanza rilevante: consumi energetici, trasporti, acqua, biodiversità, rifiuti sono esempi di ambiti che tutto il Gruppo segue con impegno e determinazione nell'ottica di un progressivo efficientamento delle sue attività industriali.

Ridurre le emissioni, il consumo specifico di gas naturale e di energia elettrica; favorire il passaggio da trasporto su gomma a trasporto su rotaia; ottimizzare l'acqua impiegata per scopi produttivi e di raffreddamento; proteggere e salvaguardare gli ecosistemi esistenti, così come valorizzare gli scarti di lavorazione per dare vita a nuovi prodotti, nel ciclo infinito dell'acciaio. Questo è parte del nostro impegno per un modello di business inclusivo e sostenibile.

CIRCULAR ECONOMY AND LOW CO₂ STEEL

From raw material to product and then back to raw material: it is the infinite cycle of steel whose durability, as highlighted by the LCA studies carried out, is estimated at at least 50 years, as per the industry average (ref. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Territorial Development (BBSR)), if not exposed to particular environmental conditions such as extremely corrosive places or in a maritime atmosphere or suffering damage caused by sand abrasion.

At the end of its useful life, steel is destined for recycling for a share equal to 89 % in line with what is indicated in the ISPRA "Special Waste Report", last version no. ISPRA - n. 416/2025.

Also analysing the packaging used, ISPRA (ref. "Reference sheet recycling rate of packaging waste" updated 06/30/2025) cites that the percentages destined for recycling are the following: 87.8% steel, 92.3% paper, 48.0% plastic, 64.9% wood.

Thanks to its intrinsic characteristics, steel plays a strategic role in circular economy models, significantly contributing to the efficient use of resources throughout the entire life cycle of products. Its high recyclability and reusability reduce the consumption of virgin raw materials, overall life cycle costs, and associated environmental impacts, particularly in terms of emissions and use of natural resources.

Steel also stands out for its durability and the ability to be continuously recovered and transformed without losing its functional

performance, promoting the maintenance of value over time. These characteristics qualify it as a "permanent material," supporting the transition to a circular economy, in line with the principles of waste prevention, product life extension, and resource valorization.

Regarding repairability, quantitative data are not currently available, as the Marcegaglia Group's semi-finished products do not fall within the definition of finished products and are therefore not intended for direct use by the end consumer. Despite the absence of specific regulatory requirements regarding the definition of circularity objectives, the Group has progressively integrated practices into its industrial processes aimed at reintroducing processing waste into the production cycle and valorizing by-products, recognizing these activities as a strategic asset for resource efficiency and reduced environmental impacts.

With a view to continuous improvement, the Marcegaglia Group pursues a responsible sourcing strategy aimed at favoring suppliers capable of reducing the carbon footprint of supplied materials and increasing the recycled content. Value chain management is based on environmental, social, and economic criteria, supported by a consolidated network of qualified, reliable suppliers with long-term relationships.

Within this context, internal teams are constantly engaged in the development and study of new steel solutions for specific applications, with the

aim of meeting the needs of the most qualified customers and orienting the offering towards high quality standards. Supplier relationships are based on the principles of mutual credibility, reliability, and collaboration, supporting sustainable value creation along the entire value chain.

The steel production sector is one of the "hard to abate" industries, responsible for approximately 7% of global CO₂ emissions. However, we are demonstrating that change is possible thanks to both careful supplier selection and partnerships like STEGRA (see the box below).

The Marcegaglia Group represents an example of a virtuous model of circular economy: the use of ferrous scrap for stainless steel produced in Sheffield and carbon steel produced in Fos-sur-Mer is combined with the recovery of by-products such as molten zinc, metal powders and ferrous sulphate as well as the recovery of all scrap produced in the Group, including iron oxide.

Dalla materia prima al prodotto, per poi ritornare alla materia prima: questo è il ciclo infinito dell'acciaio la cui durabilità, come evidenziato dagli studi Life Cycle Assessment svolti, è valutata in almeno 50 anni, come da media di settore (rif. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Spatial Development (BBSR)), purché non sia esposto a particolari condizioni ambientali quali, ad esempio, luoghi estremamente corrosivi, atmosfere marittime o danni causati dall'abrasione della sabbia.

Al termine della sua vita utile l'acciaio è destinato al riciclo per una quota pari all'89 %, in linea con quanto indicato nel "Rapporto rifiuti speciali" dell'ISPRA, di cui l'ultima versione disponibile è la n. 416/2025.

Analizzando anche gli imballaggi utilizzati, ISPRA (rif. "Scheda riferimento tasso di riciclaggio di rifiuti di imballaggio" agg. 30/06/2025) cita che le percentuali destinate al riciclo sono le seguenti: 87,8% acciaio, 92,3% carta, 48,0% plastica, 64,9% legno.

Grazie alle sue caratteristiche intrinseche, l'acciaio riveste un ruolo strategico nei modelli di economia circolare, contribuendo in modo significativo all'uso efficiente delle risorse lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti. La sua elevata riciclabilità e capacità di riutilizzo consentono di ridurre il consumo di materie prime vergini, i costi complessivi del ciclo di vita e gli impatti ambientali associati, in particolare in termini di emissioni e utilizzo delle risorse naturali.

L'acciaio si distingue inoltre per la durabilità e la possibilità di essere continuamente recuperato e trasformato senza perdita delle proprie prestazioni funzionali, favorendo il mantenimento del suo valore nel tempo. Tali caratteristiche ne qualificano il ruolo di "materiale permanente", a supporto della transizione verso un'economia circolare, in linea con i principi di prevenzione dei rifiuti, estensione della vita utile dei prodotti e valorizzazione delle risorse.

Con riferimento alla riparabilità, non sono attualmente disponibili dati quantitativi, in quanto i semilavorati del Gruppo Marcegaglia non rientrano nella definizione di prodotti finiti e non sono pertanto destinati a un utilizzo diretto da parte del consumatore finale.

Pur in assenza di specifici obblighi normativi in materia di definizione di obiettivi di circolarità, il Gruppo ha progressivamente integrato nei propri processi industriali pratiche orientate alla reintroduzione degli scarti di lavorazione nel ciclo produttivo e alla valorizzazione dei sottoprodotti, riconoscendo tali attività come un asset strategico per l'efficienza nell'uso delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali.

In un'ottica di miglioramento continuo, il Gruppo Marcegaglia persegue una strategia di approvvigionamento responsabile volta a privilegiare fornitori in grado di ridurre l'impronta carbonica dei materiali forniti e di incrementare il contenuto di materiale riciclato. La gestione della catena del valore si fonda su criteri ambientali, sociali ed economici, supportata da un network consolidato di fornitori qualificati, affidabili e caratterizzati da relazioni di lungo periodo.

In tale contesto, i team interni sono costantemente impegnati nello sviluppo e nello studio di nuove soluzioni in acciaio per applicazioni specifiche, con l'obiettivo di rispondere alle esigenze dei clienti più qualificati e di orientare l'offerta verso elevati standard di qualità. Le relazioni di fornitura si basano sui principi di reciproca credibilità, affidabilità e collaborazione, a supporto di una creazione di valore sostenibile lungo l'intera catena del valore.

Il settore della produzione dell'acciaio rientra tra le industrie "hard to abate", responsabile di circa il 7% delle emissioni globali di CO₂. Stiamo però dimostrando che il cambiamento è possibile grazie sia ad un accurato lavoro di selezione dei fornitori sia a partecipazioni come quella di STEGRA (si veda il box riportato di seguito).

Il Gruppo Marcegaglia rappresenta un esempio di modello virtuoso di economia circolare: l'uso di rottami ferrosi per l'acciaio inox prodotto a Sheffield e per l'acciaio al carbonio prodotto a Fos-

sur-Mer si unisce al recupero di sottoprodotti quali matte di zinco, polveri metalliche e solfato ferroso oltre che all'avvio a recupero di tutto il rottame prodotto nel Gruppo, incluso l'ossido di ferro.

STEGRA is creating sustainable change in heavy industry for generations to come. In 2023 Marcegaglia closed a 7-year supply contract. The steel purchased will be destined to plants in Italy, Great Britain and Poland. The Swedish steel plant STEGRA, a company aimed at producing low-CO₂ steel using electricity and hydrogen without fossil fuels with a reduction in carbon dioxide emissions of up to 90%, will give a strong boost to decarbonisation on an industrial scale to the Group.

With a capacity that will reach five million tonnes of high-quality steel by 2030, STEGRA will also maximise circularity: recycled customer waste will be loaded into the electric arc furnace, the waste heat will be sent to the district heating channels in Luleå-Boden and the waste will be transformed into products for use in other sectors.

STEGRA sta creando un cambiamento sostenibile nell'industria pesante per le future generazioni. Nel 2023 Marcegaglia ha chiuso un contratto di fornitura di 7 anni. L'acciaio acquistato sarà destinato agli stabilimenti in Italia, Gran Bretagna e Polonia. L'acciaieria svedese STEGRA, società finalizzata alla produzione di acciaio a basso contenuto di CO₂ mediante l'utilizzo di elettricità e idrogeno senza combustibili fossili e con riduzione delle emissioni di anidride carbonica fino al 90%, darà un forte impulso alla decarbonizzazione su scala industriale al Gruppo.

Si prevede una capacità che arriverà a cinque milioni di tonnellate di acciaio di alta qualità entro il 2030. Massimizzerà anche la circolarità: gli scarti riciclati dei clienti verranno caricati nel forno ad arco elettrico, il calore disperso verrà inviato ai canali di teleriscaldamento di Luleå-Boden e le scorie verranno trasformate in prodotti da utilizzare in altri settori.

BY-PRODUCTS

Some of Marcegaglia Ravenna's production processes generate by-products that, in compliance with regulatory requirements, are reintroduced into production cycles or used for other industrial applications, reducing waste and optimizing resource use. This approach is part of the company's wider commitment to the principles of the circular economy and sustainability.

In 2025, a significant share of process residues was managed as by-products. In particular, at Marcegaglia Ravenna productive site, zinc dust and zinc mattes were generated and subsequently used for other industrial purposes such as the production of chemical compounds and metallurgical processes for metal recovery.

Alcuni processi produttivi di Marcegaglia Ravenna generano sottoprodotti che, nel rispetto dei

requisiti normativi, vengono reimmessi nei cicli produttivi o utilizzati per altre applicazioni industriali, riducendo così i rifiuti e ottimizzando l'uso delle risorse. Questo approccio rientra nel più ampio impegno dell'azienda nei confronti dei principi dell'economia circolare e della sostenibilità.

Nel 2025, una parte significativa dei residui di processo è stata gestita come sottoprodotto. Presso il sito produttivo di Marcegaglia Ravenna, in particolare, sono state generate polveri di zinco e matte di zinco, che sono state impiegate per altri scopi industriali, quali la produzione di composti chimici e processi metallurgici per il recupero dei metalli.

BY-PRODUCT	t	2025
Zinc matte and zinc dust	t	4,636

WASTE MANAGEMENT

Marcegaglia Ravenna has adopted a strategy that is fully consistent with the principles of the circular economy and the sustainability guidelines promoted by the European Union; among its main targets is the reduction of waste sent for disposal, while increasing the amount of waste sent for recycling and the enhancement of by-products, in accordance with the principles of the circular economy and industrial symbiosis.

All waste generated by production activities is managed in full compliance with current regulations and authorisations and is sent exclusively to authorised external facilities that handle its recovery or disposal according to traceability and environmental compliance criteria.

The main type of waste generated by Marcegaglia Ravenna production activities is steel scrap, which accounts for 87% of the total waste generated during the yearly production.

The dock generates only non-hazardous waste (all sent for recovery), in marginal quantities (less than 1%) compared to the production plant.

With regard to the latter, in 2025, the production of hazardous and non-hazardous waste for recovery has remained substantially stable, with a slight increase compared to the previous year, while waste sent for disposal recorded a limited increase, due, in particular, to non-hazardous waste.

No radioactive waste was generated during 2025.

The data used to calculate waste-related indicators are based on the measurement of waste weights upon arrival at the waste facility.

Marcegaglia Ravenna ha adottato una strategia pienamente coerente con i principi dell'economia circolare e con gli indirizzi di sostenibilità promossi dall'Unione Europea; tra gli obiettivi principali vi è la riduzione dei rifiuti destinati allo smaltimento, privilegiando invece l'incremento di quelli avviati al riciclo e la valorizzazione dei sottoprodotti, in un'ottica di economia circolare e simbiosi industriale.

Tutti i rifiuti derivanti dalle attività produttive sono gestiti nel pieno rispetto della normativa vigente e delle relative autorizzazioni, e vengono conferiti esclusivamente a impianti esterni autorizzati che ne curano il recupero o lo smaltimento secondo criteri di tracciabilità e conformità ambientale.

La tipologia principale di rifiuto derivante dalle attività produttive di Marcegaglia Ravenna è il rottame ferroso, che costituisce l'87% dei rifiuti complessivamente generati nella produzione nell'anno.

La banchina produce solo rifiuti non pericolosi (tutti inviati a recupero) e in quantità marginale (meno dell'1%) rispetto allo stabilimento produttivo.

Per quanto riguarda quest'ultimo, nel 2025, la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi destinati a recupero è rimasta pressoché stabile, con un lieve aumento rispetto all'anno precedente, mentre i rifiuti inviati a smaltimento hanno registrato un incremento contenuto, dovuto in particolare ai rifiuti non pericolosi.

Nessun rifiuto radioattivo è stato prodotto nel corso del 2025.

I dati utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi ai rifiuti sono basati sulla misurazione dei loro pesi una volta raggiunto l'impianto di destino.

ONGOING PROJECTS

A low-CO₂ DRI production plant with a capacity of 17,900 t/year is being designed, which will be fed by iron oxides from the regeneration of pickling acids.

È in fase di progettazione un impianto di produzione di DRI a basso contenuto di CO₂, con una capacità di 17.900 t/anno, che sarà alimentato dagli ossidi di ferro provenienti dalla rigenerazione degli acidi di decapaggio.

WASTE GENERATED <i>Rifiuti generati</i>		Marcegaglia RAVENNA SpA		Marcegaglia Carbon Steel SpA - RAVENNA	
		2024	2025	2024	2025
<i>Non-hazardous waste sent for preparation for reuse</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo</i>	t	135,311	145,191	1,323	1,231
<i>Non-hazardous waste sent for recycling</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati a riciclaggio</i>	t	43,066	36,471	-	-
<i>Non-hazardous waste sent for other recovery operations</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero</i>	t	-	-	-	-
Total non-hazardous waste sent for recovery Totale rifiuti non pericolosi inviati a recupero	t	178,377	181,662	1,323	1,231
<i>Hazardous waste sent for preparation for reuse</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo</i>	t	1,986	2,039	1	-
<i>Hazardous waste sent for recycling</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati a riciclaggio</i>	t	-	-	-	-
<i>Hazardous waste sent for other recovery operations</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero</i>	t	-	-	-	-
Total hazardous waste sent for recovery Totale rifiuti pericolosi inviati a recupero	t	1,986	2,039	1	-
Total waste sent for recovery Totale rifiuti inviati a recupero	t	180,363	183,700	1,324	1,231
<i>Non-hazardous waste sent for incineration</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad incenerimento</i>	t	-	-	-	-
<i>Non-hazardous waste sent to landfill</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati in discarica</i>	t	-	-	-	-
<i>Non-hazardous waste sent to other disposal operations</i> <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento</i>	t	6	257	-	-
Total non-hazardous waste sent for disposal Totale rifiuti non pericolosi inviati a smaltimento	t	6	257	-	-
<i>Hazardous waste sent for incineration</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati ad incenerimento</i>	t	-	-	-	-
<i>Hazardous waste sent to landfill</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati in discarica</i>	t	-	-	-	-
<i>Hazardous waste sent to other disposal operations</i> <i>Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento</i>	t	404	386	-	-
Total hazardous waste sent for disposal Totale rifiuti pericolosi inviati a smaltimento	t	404	386	-	-
Total waste sent for disposal Totale rifiuti inviati a smaltimento	t	410	643	-	-
Total amount of waste produced Quantità totale di rifiuti prodotti	t	180,773	184,343	1,324	1,231
<i>Amount of non-recycled waste</i> <i>Quantità di rifiuti non riciclati</i>	t	137,707	147,873	1,324	1,231
<i>Total amount of non-hazardous waste produced</i> <i>Quantità totale di rifiuti prodotti non pericolosi</i>	t	178,383	181,919	1,323	1,231
<i>Total amount of hazardous waste produced</i> <i>Quantità totale di rifiuti prodotti pericolosi</i>	t	2,390	2,425	1	0
<i>% of waste sent for recovery</i> <i>% di rifiuti avviati a recupero</i>	%	99.8%	99.7%	100%	100%
<i>% of waste sent for disposal</i> <i>% di rifiuti avviati a smaltimento</i>	%	0.2%	0.3%	0%	0%
<i>% of waste not recycled</i> <i>% di rifiuti non riciclati</i>	%	76.2%	80.2%	100%	100%
<i>% of non-hazardous waste</i> <i>% di rifiuti non pericolosi</i>	%	98.7%	98.7%	100%	100%
<i>% of hazardous waste</i> <i>% di rifiuti pericolosi</i>	%	1.3%	1.3%	0%	0%

ENERGY

The attention of Marcegaglia Ravenna to environmental issues focuses primarily on energy consumption, which is one of the most significant aspects of Marcegaglia plants activities.

ENERGY CONSUMPTION ANALYSIS

Similar to the previous year's energy consumption, in 2025 almost all energy demand of the productive site was met by natural gas and electricity, which together accounted for 99,7% of the energy used. Natural gas alone supplied 95% of energy. In dock operations, almost all of the fuel used consists of petroleum products.

Marcegaglia Ravenna is one of the two Group sites equipped with cogeneration plant, specifically with a capacity of 70 MWt. The plant started up at the end of 2022 and it provides a combined generation of electric and thermal energy (hot water and steam) for self-consumption. The remaining energy carriers include: diesel and, with a marginal impact, petrol, used for the vehicle fleet, internal handling and transport of raw materials and products.

L'attenzione che Marcegaglia Ravenna rivolge ai temi ambientali si focalizza in primo luogo sul consumo energetico, aspetto tra i più significativi nell'ambito delle attività svolte negli stabilimenti del Gruppo Marcegaglia.

Analogamente ai consumi dell'anno precedente, nel 2025 la quasi totalità della domanda di energia del sito produttivo è stata soddisfatta dal gas naturale e dall'energia elettrica, che insieme hanno costituito il 99,7% dell'energia utilizzata. Il gas naturale da solo ha fornito il 95% dell'energia. Nelle attività di banchina, la quasi totalità del combustibile impiegato è costituito da prodotti petroliferi.

Lo stabilimento di Ravenna è uno dei due siti del Gruppo dotato di impianto di cogenerazione, nello specifico con una potenzialità di 70 MWt. L'avvio risale alla fine del 2022 e vede la generazione combinata di energia elettrica e termica (acqua calda e vapore), finalizzata all'autoconsumo. Tra i vettori energetici rimanenti si annoverano: gasolio e, con incidenza marginale, benzina, utilizzati per il parco veicolare, la movimentazione interna e il trasporto di materie prime e prodotti.

Energy consumption <i>Consumo di energia</i> MWh	Marcegaglia RAVENNA SpA		Marcegaglia Carbon Steel SpA - RAVENNA	
	2024	2025	2024	2025
Fuel consumed from crude oil and petroleum products <i>Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi</i>	3,124	3,349	4,471	4,640
Fuel consumed from natural gas <i>Consumo di combustibile da gas naturale</i>	1,273,346	1,281,063	-	-
Total energy consumption from fossil sources <i>Consumo totale di energia da fonti fossili</i>	1,276,470	1,284,412	4,471	4,640
Share of fossil sources in total energy consumption, % <i>Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia, %</i>	93.9%	95.0%	100%	100%
Fuel consumed from renewable sources <i>Consumo di combustibili da fonti rinnovabili</i>	220	233	-	-
Consumption of purchased electricity, heat, steam, and cooling from renewable sources	83,003	65,978	-	-
Consumption of self-generated non-fuel renewable energy <i>Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a</i>	605	745	-	-
Total energy consumption from renewable sources <i>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili</i>	83,597	66,956	-	-
Share of renewable sources in total energy consumption, % <i>Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia, %</i>	6.1%	5%	-	-
Total energy consumption <i>Consumo totale di energia</i>	1,360,067	1,351,368	4,471	4,640

Energy production | Produzione di energia
MWh

	Marcegaglia RAVENNA SpA		Marcegaglia Carbon Steel SpA – RAVENNA	
	2024	2025	2024	2025
Energy production from non-renewable sources ¹ <i>Produzione di energia da fonti non rinnovabili¹</i>	372,291	376,668	-	-
Energy production from renewable sources ² <i>Produzione di energia da fonti rinnovabili²</i>	605	745	-	-
Total energy production <i>Produzione totale di energia</i>	372,896	377,413	-	-

1) Thermal energy (heat and steam) and electricity produced by cogeneration plants, including the share released to the grid.

Energia termica (calore e vapore) ed elettrica prodotta tramite impianti di cogenerazione, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

2) Electricity produced by photovoltaic plants, including the share released to the grid.

Energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

ENERGY EFFICIENCY

The strategies for the reduction of energy consumption typical of cold and hot steel transformations lie in the identification of opportunities for efficiency both in the production processes and in the auxiliary services used by the processing plants. In 2025, energy efficiency activities carried out mainly concerned:

- preheating of the combustion air by recovering the radiant heat of the reactor in the regeneration plant (acid recovery 2);
- use of hot water available from cogeneration instead of preheating and for the conversion of the cleaning plant;
- optimization of natural gas consumption through heat recovery from the reactor for preheating the combustion air and revamping of the Galvanizing 1 furnace by extending the recuperative section of the furnace.

The following are the energy efficiency projects planned in the plant, in part already outlined and in the construction phase and in part of new design:

- recovery of electricity from the expansion of methane gas coming from the grid (two turbo-expanders);
- thermal reconversion (trigeneration) at the electrical substations through the recovery of thermal energy from cogeneration;
- air recirculation for dryers in the pickling line for optimization of steam consumption;
- optimization of natural gas consumption through heat recovery at the acid regeneration plant 3;
- installation of integrated inverter control units and modernization of the pumping system;

- modernization of motors by replacing them or using inverters;
- internal handling: recovery of electrical energy in the braking phase and the progress of the sustainable logistics project, consisting in the implementation of new automated warehouses for coil handling.

More innovative interventions are being explored, such as the electrification of thermal processes and the use of hydrogen instead of natural gas. Specific actions have also been planned to continue the process of integrating and expanding the systems for monitoring electricity, heat, and compressed air consumption. The continuous monitoring of performances compared to the sector benchmarks is always active to better identify future scenarios on energy consumption.

Le strategie per la riduzione dei consumi energetici tipici delle trasformazioni a freddo e a caldo dell'acciaio risiedono nell'identificazione delle opportunità di efficientamento sia dei processi produttivi sia dei servizi ausiliari asserviti agli impianti di lavorazione. Nel 2025, gli interventi di efficientamento energetico realizzati hanno riguardato principalmente:

- *il preriscaldamento dell'aria comburente mediante il recupero del calore radiante del reattore nell'impianto di rigenerazione 2;*
- *la riconversione dell'impianto di pulitura della zincatura 1 con l'utilizzo di acqua calda prodotta dal cogeneratore in luogo del vapore;*
- *l'allungamento della sezione recuperativa del forno, con spostamento zona fiamma libera e*

riduzione zona radianti, presso l'impianto di zincatura 1.

Si richiamano di seguito gli interventi di efficientamento energetico in programma presso lo stabilimento, in parte già delineati ed in fase di realizzazione ed in parte di nuova progettazione:

- recupero di energia elettrica dall'espansione del gas naturale in arrivo dalla rete (n° 2 turboespansori);*
- ricircolo dell'aria all'interno degli asciugatori dei nastri del decapaggio 1, consentendo l'ottimizzazione dei consumi di vapore;*
- ricircolo dell'aria per i forni di asciugatura della linea di decapaggio, al fine di ottimizzare il consumo di vapore;*
- ottimizzazione dei consumi di gas naturale tramite il recupero termico presso l'impianto di rigenerazione acido 3;*
- installazione di gruppi di regolazione ad inverter integrati e ammodernamento del sistema di pompaggio;*
- ammodernamento dei motori mediante la sostituzione degli stessi o il ricorso ad inverter;*
- movimentazione interna: recupero di energia elettrica nella fase di frenata e avanzamento del progetto di logistica sostenibile consistente nella realizzazione di nuovi magazzini automatici per la movimentazione dei coils.*

Sono in fase di approfondimento interventi più innovativi, quali l'elettificazione dei processi termici e il ricorso all'idrogeno in luogo del gas naturale. Sono programmate la prosecuzione del processo di integrazione e l'ampliamento dei sistemi di monitoraggio dei consumi elettrici, termici e di produzione di aria compressa. Rimane sempre attivo il monitoraggio del posizionamento rispetto ai benchmark di settore per meglio individuare gli scenari futuri sui consumi energetici.

ATMOSPHERIC AND WATER EMISSIONS

Control of emissions of atmospheric and water pollutants resulting from production activities is ensured through a structured system of periodic monitoring, carried out in accordance with the conditions of authorisation and the local laws and regulations. The results of these measurements are also managed within the Environmental Management System certified to ISO 14001, which requires the setting of measurable targets, the implementation of improvement programmes and the monitoring of environmental performance.

In accordance with its HSE and sustainability policies, Marcegaglia Ravenna continues its efforts to reduce environmental impacts, prevent pollution and manage risks associated with potential accidents or environmental emergencies, with a view to protecting the environment and local communities. Moreover, it promotes its commitment to and focus on environmental protection to all stakeholders throughout its value chain.

The recording of environmental data is based on analyses carried out by accredited laboratories and on data collected from continuous monitoring systems installed at the plant. The collection, validation and transmission of information for reporting purposes are managed at plant level with the support of qualified technicians, in accordance with internal control procedures and current regulatory requirements.

Pollutants are monitored through spot measurement campaigns and continuous monitoring systems, in accordance with specific authorisation requirements. Annual pollutant emissions are calculated by mass flow or by applying emission factors, conversion factors and technical parameters recognised by the applicable regulations. The Ravenna site continues to carry out activities to reduce emissions and improve environmental performance.

The company carried out a deep analysis of its production processes and its activities, confirming a low level of risk thanks to systems of preventive control and established procedures. To date, no incidents related to significant pollution have occurred and there are no anticipated significant financial implications arising from pollution risks, nor are there any related provisions or contingent liabilities. We continue to regularly monitor these

issues in order to ensure effective management prevention and timely identification of any future risks.

Il controllo delle emissioni in atmosfera e nelle acque derivanti dalle attività produttive è assicurato attraverso un sistema strutturato di monitoraggi periodici, svolti in conformità alle prescrizioni autorizzative e alla normativa locale vigente. I risultati delle misurazioni sono gestiti anche all'interno del Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001, che richiede la definizione di obiettivi misurabili, l'attuazione di programmi di miglioramento e il monitoraggio delle prestazioni ambientali.

In coerenza con le proprie politiche HSE e di sostenibilità, Marcegaglia Ravenna prosegue il proprio impegno alla riduzione degli impatti ambientali, alla prevenzione dell'inquinamento e alla gestione dei rischi connessi a potenziali incidenti o emergenze ambientali, al fine di tutelare l'ambiente e le comunità. Inoltre, promuove il proprio impegno e attenzione alla tutela dell'ambiente a tutte le figure coinvolte lungo la propria catena del valore.

La contabilizzazione dei dati ambientali si basa su analisi eseguite da laboratori accreditati e su dati acquisiti dai sistemi di monitoraggio in continuo installati presso l'impianto. La raccolta, la validazione e la trasmissione delle informazioni ai fini della rendicontazione sono gestite a livello di stabilimento con il supporto di personale tecnico qualificato, in conformità alle procedure interne di controllo e ai requisiti normativi vigenti.

Il monitoraggio degli inquinanti è effettuato mediante campagne di misurazione puntuale e sistemi di rilevazione in continuo, in funzione delle specifiche prescrizioni autorizzative. Le quantità annuali di inquinanti emessi sono determinate attraverso il calcolo del flusso di massa o mediante l'applicazione di fattori di emissione, coefficienti di conversione e parametri tecnici riconosciuti dalle normative applicabili. Lo stabilimento di Ravenna prosegue costantemente con attività volte alla riduzione delle emissioni e al miglioramento delle performance ambientali.

L'azienda ha effettuato un'analisi approfondita dei propri processi produttivi e delle proprie attività, confermando un livello di rischio basso grazie a

sistemi di controllo preventivo e procedure consolidate. Alla data di redazione, non si sono verificati incidenti relativi a inquinamento rilevante e non sono previste implicazioni finanziarie significative derivanti da rischi di inquinamento, né risultano accantonamenti o

passività potenziali correlate. Continuiamo a monitorare regolarmente tali aspetti al fine di garantire un'efficace gestione preventiva e una tempestiva identificazione di eventuali rischi futuri.

GHG EMISSIONS

Among the environmental impacts, that of emissions of climate-changing gases, or greenhouse gases (GHG), is one of the most closely watched on a global level and is at the centre of constant monitoring carried out by public and private bodies, as well as of constantly evolving political agendas and regulations. GHG emissions are reported by dividing them between Scope 1, Scope 2 and Scope 3, detailed by production site and dock. Scope 1 refers to direct emissions, linked to combustion of fuels, process emissions and refrigerant gases leaks. Scope 2 refers to the indirect emissions related to the production of purchased energy, in the form of electricity, steam, heat and cooling. In this regard, Marcegaglia Ravenna S.p.A. does not buy steam or cooling. Scope 2-market-based emissions were reduced to zero thanks to the greater use of contractual instruments linked to the consumption of energy from renewable sources. Scope 3 refers to all indirect emissions not covered by Scope 2; they are classified in 15 Categories by the GHG Protocol. For Marcegaglia Ravenna, of particular relevance, are emissions related to the purchase of raw materials, falling under Category 1, which account for 93% of total GHG emission. This significance, in line with the Group's performance, is attributed not only on the basis of evident relevance, but also considering the risks and opportunities of raw material procurement in terms of carbon content, country of supply, and cost. Furthermore, as an integrated logistics hub characterized by a high intensity of handling of materials and products, the rest of the emissions are associated with transport and distribution activities. Moreover, it is the category on which it is possible to have a greater influence on the value chain.

Tra gli impatti ambientali, quello delle emissioni di gas climalteranti, o gas a effetto serra (GHG), è uno dei più attenzionati a livello globale, ed è al centro sia di costanti monitoraggi effettuati da enti pubblici e privati, sia delle agende politiche e delle normative in costante evoluzione. Le emissioni GHG vengono rendicontate suddividendole tra Scope 1, Scope 2 e Scope 3, dettagliate per sito produttivo e banchina.

Con Scope 1 si fa riferimento alle emissioni dirette, legate alla combustione di carburanti fossili, alle emissioni di processo e alle fughe di gas refrigeranti. Con Scope 2 si intendono le emissioni indirette legate alla produzione di energia acquistata, sottoforma di elettricità, vapore, calore e raffrescamento. Rispetto a ciò, Marcegaglia Ravenna S.p.A. non acquista né vapore né raffrescamento, oltre all'energia elettrica da rete. Le emissioni di Scope 2, quantificate con metodo market-based, sono state azzerate grazie al maggior ricorso a strumenti contrattuali legati all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. Con Scope 3 si intendono tutte le emissioni indirette non rientranti in Scope 2; sono classificate in 15 Categorie dal GHG Protocol. Per Marcegaglia Ravenna, di particolare rilevanza risultano le emissioni relative all'acquisto di materia prima, rientranti nella Categoria 1, che rappresentano il 93% delle emissioni totali. Questa significatività, in linea con le performance di Gruppo, è attribuita non solo sulla base dell'evidente rilevanza, ma anche considerando i rischi e le opportunità derivanti dall'approvvigionamento di materia prima sia in termini di contenuto di carbonio, sia di Paese di fornitura, sia di costi. Inoltre, è la categoria su cui è possibile esercitare una maggiore influenza sulla catena del valore. Inoltre, come polo logistico interessato da un'elevata intensità di movimentazione di materiali e prodotti, le restanti emissioni sono attribuibili alle attività di trasporto e distribuzione.

GREENHOUSE GAS EMISSIONS | Emissioni di GHG
tCO₂eq

	Marcegaglia RAVENNA SpA	Marcegaglia Carbon Steel SpA - Ravenna plant	Ravenna Site
	2025	2025	2025

Gross Scope 1 GHG emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 1</i>	261,286	1,244	262,530
---	---------	-------	---------

SCOPE 2

Gross Scope 2 location-based emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sulla posizione</i>	15,505	0	15,505
Gross Scope 2 market-based emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sul mercato</i>	0	0	0

SCOPE 3

Gross Scope 3 GHG emissions, total <i>Emissioni lorde totali di GHG di Scope 3</i>	267,142	8,389,261	8,656,403
C1: Purchased Goods and Services* <i>Beni e servizi acquistati*</i>	200,832	8,112,845	8,313,677
C2: Capital Goods <i>Beni strumentali</i>	7,364	0	7,364
C3: Fuel- and energy-related activities <i>Attività legate ai combustibili e all'energia</i>	54,871	292	55,163
C4: Upstream transportation and distribution <i>Trasporto e distribuzione a monte</i>	2,552	152,869	155,421
C5: Waste generated in operations <i>Rifiuti generati nel corso delle operazioni</i>	49	0	49
C6: Business Travel <i>Viaggi d'affari</i>	37	0	37
C7: Employee commuting <i>Pendolarismo dei dipendenti</i>	1,436	0	1,436
C8: Upstream leased assets <i>Attività in leasing a monte</i>	0	0	0
C9: Downstream transportation and distribution <i>Trasporto e distribuzione a valle</i>	0	9,284	9,284
C10: Processing of sold products <i>Trasformazione dei prodotti venduti</i>	0	113,216	113,216
C11: Use of sold products <i>Uso dei prodotti venduti</i>	0	0	0
C12: End-of-life treatment of sold products <i>Trattamento di fine vita dei prodotti venduti</i>	0	755	755
C13: Downtream leased assets <i>Attività in leasing a valle</i>	0	0	0
C14: Franchises <i>Franchising</i>	0	0	0
C15: Investments <i>Investimenti</i>	0	0	0

Total GHG emissions (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)

Emissioni totali di GHG

Total GHG emissions (location-based) <i>Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)</i>	543,933	8,390,505	8,934,438
Total GHG emissions (market-based) <i>Emissioni totali di GHG (basate sul mercato)</i>	528,428	8,390,505	8,918,933

* Category 1 is the only category of Scope 3 considered significant. *La categoria 1 è l'unica categoria di Scope 3 ritenuta significativa.*

TARGET 'RENEWABLES' AT GROUP LEVEL: 50 GWH/Y FROM RENEWABLE SOURCES BY 2028

Completed in the end of 2025: Power Purchase Agreement (PPA) off site for the supply of approximately 11 GWh/year of energy from two photovoltaic plants located in Sicily
During the preliminary design phase: photovoltaic system with a power of about 8 MWp
Under evaluation: shared virtual on-site Power Purchase Agreement (PPA) for Ravenna and Forlimpopoli plants (total: 4 GWh/year) according to Italian "CACER" Decree (Self-Consumption Configurations for Renewable Energy Sharing)

CLIMATE CHANGE RISK ASSESSMENT

The Marcegaglia Group's sector is considered 'hard to abate': therefore, within risk assessment and management, there is a high focus on climate issue. Marcegaglia Ravenna has adopted a comprehensive Climate Change Risk Assessment. Climate change-related risks are divided into physical risks, acute and chronic, and transitional risks. Acute physical risks are those resulting from extreme weather events; the main types identified include droughts, fires, heat and cold waves, floods, hail, and heavy rainfall. Chronic physical risks are due to gradual changes in the climate; types identified include temperature change, water stress, rainfall variability, sea level rise, coastal erosion. Transition risks and opportunities arise from the evolution of the political, social and economic environment towards a low-carbon future. The identified transition events are divided into: regulatory field, which includes carbon taxation mechanisms, more demanding product/process standards, and regulatory uncertainty; technological field, which includes the transition to lower-emission technologies and to low-carbon energy sources; and reputational and market field, to which are related the stigmatisation of the sector, stakeholder feedback, media coverage, and uncertainty in market signals. The opportunities identified are grouped into the following types: resource efficiency, energy sources, products and services, markets and resilience. The risks and opportunities identified were then classified according to time horizon - short term (0-3 years), medium term (3-10 years) and long term (10-30 years) - based on the type of event, global trends and the company's roadmap, which also takes into account financial investment strategies.

In the assessment phase, risks and opportunities were analysed using different climate scenarios: the IEA NZE 2050 scenario, with higher transition risk, developed by the International Energy Agency and consistent with limiting the temperature change from pre-industrial times to below the 1.5°C threshold defined by the Paris Agreement, and two physical risk scenarios developed by the IPCC, RCP2.6, which estimates an emissions trajectory consistent with limiting the global temperature increase to below 2°C by 2100, and the higher physical risk scenario RCP8.5, which assumes a CO₂ concentration capable of generating more than 4°C global warming by 2100.

The time horizons used in the scenario analysis are: the present, timing aligned with the company's definition of a short-term time horizon; 2030, as a projection aligned with the definition of a medium-term time horizon; and 2050, a projection aligned with the long-term time horizon.

The assessment showed that no activity within the scope is considered incompatible with the transition to a climate-neutral economy. The results of the analysis made it possible to prioritise risks in the company's own operations and along the value chain and to define the actions to be taken to seize development opportunities. Marcegaglia's strategy is focused on investing in raw materials and technologies needed to mitigate its climate-changing gas emissions, placing itself in a leadership role in the transition to carbon neutrality. The main activities to achieve this goal are: the sourcing of low-carbon raw materials; the increasing use of energy from renewable sources, either purchased or self-produced; the introduction of hydrogen in production lines, where technically and economically feasible; the reduction of logistics-related emissions through technological improvements and favouring rail transport; and the construction of a Carbon Capture and Storage (CCS) plant.

Il Gruppo Marcegaglia opera in un settore considerato "hard to abate": pertanto, all'interno della valutazione e della gestione del rischio, è alta l'attenzione a quanto concerne il cambiamento climatico. Marcegaglia Ravenna si è dotata di un organico Climate Change Risk Assessment.

I rischi legati ai cambiamenti climatici sono ripartiti tra rischi fisici (acuti e cronici) e di transizione. I rischi fisici acuti sono quelli derivanti da eventi meteorologici estremi; le principali tipologie identificate comprendono siccità, incendi, ondate di caldo e di freddo, alluvioni, grandine, forti precipitazioni. I rischi fisici cronici sono dovuti a mutamenti gradualmente del clima; tra le tipologie identificate abbiamo variazione della temperatura, stress idrico, variabilità nelle precipitazioni, innalzamento del livello del mare, erosione costiera. I rischi e le opportunità di transizione derivano dall'evoluzione del contesto politico, sociale ed economico verso un futuro a basse emissioni di carbonio.

Gli eventi di transizione identificati si dividono tra: ambito normativo, che comprende meccanismi di tassazione del carbonio, standard di prodotto/processo più esigenti, incertezza normativa; ambito tecnologico, che include la transizione verso tecnologie a minori emissioni e verso fonti energetiche a basse emissioni di carbonio; ambito reputazionale e di mercato, al quale afferiscono la stigmatizzazione del settore, il riscontro degli stakeholder, la copertura mediatica, l'incertezza nei segnali di mercato. Le opportunità identificate sono raggruppate nelle categorie: efficienza delle risorse, fonti energetiche, prodotti e servizi, mercati e resilienza. I rischi e le opportunità individuati sono poi stati classificati a seconda dell'orizzonte temporale - breve termine (0-3 anni), medio termine (3-10 anni) e lungo termine (10-30 anni) - in base alla tipologia di evento, alle tendenze globali e a quanto previsto dalla roadmap aziendale, che tiene conto anche delle strategie finanziarie di investimento. In fase di valutazione, i rischi e le opportunità sono stati analizzati attraverso scenari climatici differenti: IEA NZE 2050, scenario a maggiore rischio di transizione, sviluppato dall'International Energy Agency e compatibile con il contenimento della variazione della temperatura rispetto al periodo preindustriale al di sotto della soglia di 1,5°C definita dall'Accordo di Parigi, e due scenari di rischio fisico sviluppati dall'IPCC, RCP2.6, che stima una traiettoria delle emissioni coerente con la limitazione dell'aumento della temperatura globale sotto i 2°C entro il 2100, e lo scenario a

maggior rischio fisico RCP8.5, che assume una concentrazione di CO₂ in grado di generare un riscaldamento globale superiore ai 4°C al 2100. Gli orizzonti temporali utilizzati nell'analisi degli scenari sono: presente, tempistica allineata alla definizione aziendale di orizzonte temporale di breve termine; 2030, come proiezione concorde alla definizione di orizzonte temporale di medio termine; 2050, allineato all'orizzonte temporale di lungo termine. Dall'Assessment è emerso che nessuna attività è considerata incompatibile con la transizione verso un'economia a neutralità climatica. Le risultanze dell'analisi hanno permesso di prioritizzare i rischi nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore e di definire le azioni da intraprendere per cogliere le opportunità di sviluppo. La strategia di Marcegaglia è focalizzata sull'investimento in materie prime e in tecnologie necessarie per la mitigazione delle proprie emissioni di gas climalteranti, ponendosi in una posizione di leadership nella transizione verso la neutralità carbonica. Le principali attività per raggiungere questo obiettivo sono: l'approvvigionamento di materie prime a basso contenuto di CO₂; l'aumento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, acquistata o autoprodotta; l'introduzione dell'idrogeno nelle linee di produzione, ove tecnicamente ed economicamente realizzabile; la riduzione delle emissioni legate alla logistica attraverso miglioramenti tecnologici e favorendo il trasporto ferroviario; la realizzazione un impianto di Carbon Capture and Storage (CCS).

TRANSPORTATION

Regarding transport, the commitment made over the years to promote the transition from road transport to rail transport continues, capable of satisfying the Group's broader needs.

In 2025, almost 30,300 tons of CO₂ were avoided. This transport method will complement the solutions already used for flows on the territory and is necessary for the growth prospects of the plant in the direction of greater environmental sustainability.

The promotion of rail transport will reduce road traffic, with a dual objective: the reduction of emissions into the atmosphere from road transport and greater road safety, considering that a single train removes 30 trucks from the road.

Currently, Ravenna serves as one of the two reference logistics hubs for the integrated transport network of all the Italian sites of the Group: in its port dock over 3.5 million tons are handled every year, while the internal rail network allows to handle over 12 million tons of steel every year.

In fact, within the Marcegaglia Company, Ravenna is the largest metallurgical plant and the most important logistics and intermodal hub for the industrial and commercial activities of its production chain.

Precisely from the Ravenna plant, the impulse to use the rail to improve incoming and outgoing handling began, with the project born in 2013 for the shipment by train of over 600 thousand tons of material per year, increased from year to year until overtaking 1.6 million in 2025. To encourage this trend and relieve the railway road network from heavy vehicles, the new plant entrance was completed in July 2024, moving much of the traffic from Via Baiona to the other side of the plant, while promoting interoperability with the railway connection. Compatible with investments in railway infrastructure, the goal of the Ravenna plant is to increase train transport capacity to reach 2 million tons per year by 2028.

Relativamente ai trasporti, prosegue l'impegno profuso negli anni per favorire il passaggio da trasposto su gomma a trasporto su rotaia, in grado di soddisfare le più ampie esigenze del Gruppo. Nel 2025, infatti, sono state evitate quasi 30.300 tonnellate di CO₂. Queste modalità di trasporto andranno ad integrarsi alle soluzioni già oggi utilizzate per i flussi sul territorio e si rendono necessarie per le prospettive di crescita dello stabilimento in direzione di una maggiore sostenibilità ambientale.

La promozione del trasporto su rotaia consentirà di diminuire il traffico stradale, con un duplice obiettivo: la riduzione delle emissioni in atmosfera derivanti dai mezzi di trasporto su gomma e la maggiore sicurezza stradale, considerando che un solo treno toglie dalla strada 30 camion.

Attualmente Ravenna rappresenta uno dei due poli logistici per la rete di trasporto integrata italiana di tutti i siti italiani del Gruppo Marcegaglia: nella sua banchina portuale sono movimentate oltre 3,5 milioni di tonnellate ogni anno, mentre la rete ferroviaria interna permette di movimentare oltre 12 milioni di tonnellate di acciaio ogni anno.

Infatti, all'interno della realtà Marcegaglia, quello di Ravenna è il più grande stabilimento metallurgico e il più importante polo logistico e intermodale per le attività industriali e commerciali della sua filiera produttiva.

Proprio dallo stabilimento di Ravenna è partito l'impulso all'uso della rotaia per migliorare la movimentazione in ingresso e in uscita, con il progetto nato nel 2013 per la spedizione via treno di oltre 600mila tonnellate annue di materiale, incrementato di anno in anno fino a superare, nel 2025, gli 1,6 milioni. Per favorire questo trend e sgravare la rete stradale ferroviaria dai mezzi pesanti, a luglio 2024 è terminata la realizzazione del nuovo ingresso di stabilimento, permettendo di spostare buona parte del traffico da via Baiona all'altro lato dello stabilimento, favorendo al contempo l'interoperabilità con il collegamento ferroviario. Compatibilmente con gli investimenti nelle infrastrutture ferroviarie, l'obiettivo dello stabilimento di Ravenna è quello di incrementare la capacità di trasporto dei treni fino a raggiungere i 2 milioni di tonnellate annue entro il 2028.

WATER

Marcegaglia Ravenna uses water both in production processes and for cooling, as well as for sanitary purposes, and it has always been committed to improving the reuse. The cooling systems are mainly closed-loop, meaning that water is continuously recirculated within the system and only small volumes of water need to be replenished to account for evaporation or discharge due to the water no longer being suitable for recirculation because of high salt concentrations. Special attention is also paid to the treatment of water before it is discharged; this approach is supported by the commitment Marcegaglia has assumed in its HSE policy, through the responsible use of water, the reduction of consumption, and the reuse and treatment of water.

The Marcegaglia Ravenna's area is classified as having a medium-high water risk according to the WRI Aqueduct Baseline Water Depletion indicator. Therefore, the Company recognises the importance of this natural resource and is therefore carrying on initiatives and investments aimed at sustainable water management. These initiatives and investments include improving the efficiency of treatment processes and optimising water use in production activities.

With a view to future water-related initiatives, studies are underway to reuse industrial water with a view to reducing the use of mains water at the Ravenna site.

Water consumption is calculated as the difference between the volume of water withdrawn and the volume of water discharged.

The table shows water consumption figures for the three-year period 2023–2025.

The data refer exclusively to the production site, as the dock does not carry out any water withdrawals or discharges, since it does not use water in its activities.

WATER CONSUMPTION [m ³]	
Year	Total water consumption
2023	317,006
2024	30,579
2025	340,179

The Ravenna production site withdraws water exclusively from the public water supply; as a result, the reported values coincide with the total water withdrawals:

WATER WITHDRAWALS [m ³]	
Year	Total water withdrawals (all from aqueduct)
2023	1,481,757
2024	1,304,316
2025	1,549,743

With regard to water discharge volumes, these are mainly directed to surface water bodies and, to a lesser extent, to the sewer system; no discharges to the sea are carried out.

WATER DISCHARGE [m ³]			
Year	Discharges to surface water	Discharges to sewer	Total volume of discharges
2023	1,114,363	50,388	1,164,751
2024	1,232,357	41,380	1,273,737
2025	1,173,915	35,649	1,209,564

Both the water pumped and discharged remained in line with previous years.

Below is a summary of industrial water discharges, specifying the volumes treated and delivered to surface water.

The volume of water reused and recirculated in 2025 amounts to 586,740 m³; which was all determined by direct measurement.

VOLUMES OF WATER DISCHARGED FOR INDUSTRIAL USE [m ³]		
Year	Industrial discharges to surface water	of which from treatment plant
2023	1,114,363	901,974
2024	1,232,357	1,009,567
2025	1,173,915	995,210

Marcegaglia Ravenna utilizza acqua sia nei processi produttivi sia per il raffreddamento, oltre che per usi igienico-sanitari, da sempre si impegna a ottimizzare questi usi favorendo il riutilizzo. Gli impianti di raffreddamento sono principalmente a ciclo chiuso, ovvero prevedono il ricircolo in continuo di acqua all'interno del sistema e richiedendo esigui volumi di reintegro dell'acqua persa per evaporazione o scaricata perché non più idonea al ricircolo per l'elevata concentrazione di sali.

Particolare attenzione viene posta anche verso il trattamento delle acque prima di essere scaricate; tale approccio è sostenuto dall'impegno che Marcegaglia ha assunto nella propria politica HSE, attraverso l'utilizzo responsabile dell'acqua, la riduzione dei consumi, il riutilizzo e la depurazione delle acque.

L'area in cui Marcegaglia Ravenna è inserita è classificata a rischio idrico medio-alto secondo l'indicatore Baseline Water Depletion del WRI. Aqueduct. Perciò, la consapevolezza dell'importanza di questa risorsa spinge l'azienda a portare avanti iniziative e investimenti finalizzati a una gestione sostenibile dell'acqua, all'aumento dell'efficienza dei processi di trattamento e all'ottimizzazione del suo utilizzo nelle attività produttive.

Per quanto riguarda i progetti futuri relativi all'uso dell'acqua, sono in corso studi per il recupero delle

acque industriali, al fine di ridurre l'uso di acqua da acquedotto presso il sito di Ravenna.

Il consumo idrico è calcolato come differenza tra il volume di acqua prelevata e il volume di acqua scaricata.

In tabella sono riportati i consumi idrici del triennio 2023-2025.

I dati sono riferiti esclusivamente alla parte produttiva del sito, in quanto la banchina non effettua prelievi né scarichi idrici, non necessitando di acqua nello svolgimento delle proprie attività.

Inoltre, il sito di Ravenna preleva acqua esclusivamente dall'acquedotto pubblico; di conseguenza i valori volumetrici riportati coincidono con i prelievi idrici totali.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, questi sono destinati principalmente ai corpi idrici superficiali e, in misura minore, alla rete fognaria.

Sia i volumi prelevati che quelli scaricati nel 2025, rimangono in linea con i valori registrati negli anni precedenti.

In tabella, si riporta anche il dettaglio degli scarichi di acqua industriale, comprensivo dell'indicazione del trattamento e del relativo scarico in acque superficiali.

Il volume di acqua riutilizzata e ricircolata nel 2025 è pari a 586,740 m³; dato esclusivamente determinato mediante misura diretta.

BIODIVERSITY

Biodiversity was not identified as a material topic for the purposes of the materiality analysis; however, reporting on this was included in order to ensure a more comprehensive and accurate representation of the Company's environmental performance and impacts.

Marcegaglia's Biodiversity Policy sets out the Company's commitment to protecting natural heritage and ecosystems by reducing resource use in production processes and implementing specific management strategies and plant improvement initiatives. In line with this strategy, Marcegaglia Group promotes and supports initiatives and projects aimed to conserve and enhance biodiversity worldwide. Marcegaglia Ravenna does not carry out any animal testing.

The Company also encourages the involvement of employees and stakeholders in the development and spreading of a culture focused on sustainability and the protection of biodiversity.

Changes in the local environment are constantly monitored and, in the event of new acquisitions, expansions, or significant modifications to production assets, preliminary environmental assessments are conducted to identify and analyse any potential interference and impacts of company activities on the local ecosystem.

The facility is located in areas used for industrial purposes, however the site is adjacent to protected areas classified as being of naturalistic and landscape interest, as reported in the table below:

Site <i>Sito</i>	Area name <i>Denominazione</i>	Area code <i>Identificazione</i>	Type <i>Tipologia</i>	Distance <i>Distanza</i>
Marcegaglia Ravenna SPA (Ravenna - RA)	PIALASSE BAIONA, RISEGA E PONTAZZO	ZSC/ZPS IT4070004	Natura 2000 protected areas network	adjacent

Il tema della biodiversità non è stato identificato come aspetto materiale ai fini dell'analisi di materialità; tuttavia, la sua rendicontazione è stata comunque inclusa al fine di garantire una rappresentazione più completa e trasparente delle performance ambientali e degli impatti della Società.

La Politica sulla biodiversità di Marcegaglia Ravenna definisce l'impegno dell'azienda nella tutela del patrimonio naturale e nella salvaguardia degli ecosistemi, attraverso la riduzione dell'utilizzo di risorse nei processi produttivi e l'implementazione di specifiche strategie gestionali e interventi di miglioramento impiantistico. In coerenza con tale approccio, il Gruppo Marcegaglia promuove e sostiene iniziative e progetti volti alla conservazione e all'arricchimento della biodiversità a livello globale. Marcegaglia Ravenna non conduce alcun test sugli animali.

La Società favorisce inoltre il coinvolgimento di dipendenti e stakeholder nello sviluppo e nella diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità e alla protezione della biodiversità.

L'evoluzione del contesto territoriale viene costantemente monitorata e in occasione di nuove acquisizioni, ampliamenti o modifiche significative degli asset produttivi, sono previste valutazioni

ambientali preventive volte a identificare e analizzare eventuali interferenze e potenziali impatti delle attività aziendali sull'ecosistema circostante.

Lo stabilimento è situato in un'area destinata a uso industriale; tuttavia, il sito si trova adiacente ad aree tutelate e classificate come di interesse naturalistico e paesaggistico, come riportato in tabella.

INNOVATION OF PROCESSES AND PRODUCTS

For several years Marcegaglia has been making structured investments in Research & Development, which are considered a strategic lever for innovation and for achieving the sustainability goals. The R&D portfolio includes projects in the implementation, development and analysis phases, as well as initiatives currently being defined.

These activities focus on both processes and products and are aimed at developing lower environmental impact solutions, in response to market trends and to the needs of customers that are increasingly attentive to the environmental performance of materials, such as those operating in the automotive sector. The chapter opens with a summary table providing an overview of the main projects, followed by in-depth descriptions of selected initiatives considered particularly significant.

Da molti anni Marcegaglia investe in modo strutturato nelle attività di Ricerca & Sviluppo, considerate una leva strategica per l'innovazione e per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità. Il portafoglio R&D comprende progetti in fase di realizzazione, sviluppo e analisi, oltre ad iniziative in fase di definizione.

Le attività riguardano sia i processi che i prodotti e sono orientate allo sviluppo di soluzioni a minore impatto ambientale, in risposta alle esigenze del mercato e di una clientela sempre più attenta alle performance ambientali, come nel caso del settore automotive. Il capitolo si apre con una tabella riepilogativa dei principali progetti, seguita dall'approfondimento di alcune iniziative ritenute particolarmente significative.

PROJECT TITLE	MAIN TARGET	PROJECT SUB TARGET	INDUSTRIAL SITE
CCS PROJECT	Capture and storage of CO ₂ emissions from the cogeneration plant	<ul style="list-style-type: none"> Leverage in decarbonization thanks to the use of biogenic raw materials 	Ravenna
NEW TECHNOLOGY DRI PILOT PLANT	Production of pre-reduced iron from iron oxides from steelmaking and biochar processes	<ul style="list-style-type: none"> Promote waste recovery Carbon neutrality of HTA processes 	Ravenna (and San Giorgio di Nogaro)
MODIPLANT	ZIN1 electrification	<ul style="list-style-type: none"> CO₂ reduction (scope 1) Productivity increase Expansion of the AHSS product range 	Ravenna
NGO ELECTRICAL STEELS	NGO products for electric motors	<ul style="list-style-type: none"> Large production cycle flexibility Proprietary technology (patent filing in progress) 	Ravenna
MAGMOVE PROJECT	Characterization of magnetic materials for automotive applications	<ul style="list-style-type: none"> Relationship between process parameters and magnetic properties 	-
MADELEN PROJECT	Development of magnetic steel products; Application in electric motors	<ul style="list-style-type: none"> Optimisation of current production cycles Expansion of the product range 	Ravenna
SURFACE ENGINEERING	Products with special Zn-Al-Mg coatings with high corrosion resistance	<ul style="list-style-type: none"> New range of high-performance products Proprietary technology (patent filing) 	Ravenna

TITOLO PROGETTO	MAIN TARGET	SUB TARGET PROGETTO	SITO INDUSTRIALE
CCS PROJECT	Cattura e stoccaggio emissione CO ₂ dell'impianto di cogenerazione	<ul style="list-style-type: none"> Leverage nella decarbonizzazione grazie a uso di materie prime biogeniche 	Ravenna
IMPIANTO PILOTA DRI DI NUOVA TECNOLOGIA	Produzione di preridotto di ferro da ossidi di ferro provenienti da processi siderurgici e biochar	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il recupero di rifiuti Neutralità carbonica di processi HTA 	Ravenna (and San Giorgio di Nogaro)
MODIPLANT	Elettrificazione ZIN1	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione CO₂ (scope 1) Aumento produttività Ampliamento gamma prodotti AHSS 	Ravenna
NGO ELECTRICAL STEELS	Prodotti NGO per motori elettrici	<ul style="list-style-type: none"> Ampia flessibilità del ciclo produttivo Tecnologia proprietaria (deposito brevetto in corso) 	Ravenna
MAGMOVE PROJECT	Caratterizzazione materiali magnetici per applicazioni automotive	<ul style="list-style-type: none"> Relazione tra parametri di processo e proprietà magnetiche 	
MADELEN PROJECT	Sviluppo Prodotti acciai magnetici; Applicazione in motori elettrici	<ul style="list-style-type: none"> Ottimizzazione attuali cicli di produzione Ampliamento gamma prodotti 	Ravenna
SURFACE ENGINEERING	Prodotti con coating speciali Zn-Al-Mg ad alta resistenza a corrosione	<ul style="list-style-type: none"> Nuova gamma prodotti ad alte prestazioni Tecnologia proprietaria (deposito brevetto) 	Ravenna

Thanks to these projects, Marcegaglia confirms its commitment to innovation and sustainability, developing advanced technological solutions to improve the efficiency of production processes and reduce environmental impact.

Grazie a questi progetti, Marcegaglia conferma il proprio impegno nell'innovazione e nella sostenibilità, sviluppando soluzioni tecnologiche avanzate per migliorare l'efficienza dei processi produttivi e ridurre l'impatto ambientale.

CCS

Carbon Capture and Storage (CCS) is a key technology to reduce carbon emissions towards a low-carbon emission economy. The CCS plant in development will be able to capture about 110,000 t/y of CO₂. The CO₂ will be transported to CCS hub in Ravenna-Casalborsetti via pipeline. The technology chosen is the KM CDR™ process, an amine-based CO₂ capture process licensed by Mitsubishi Heavy Industries Engineering (MHIENG), which will guarantee an efficiency up to 98% CO₂ capture.

La cattura e lo stoccaggio della CO₂ rappresentano una tecnologia chiave per ridurre le emissioni e favorire la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. L'impianto di CCS in fase di sviluppo permetterà di sequestrare circa 110.000 tonnellate di CO₂ all'anno. La CO₂ verrà trasportata all'hub CCS di Ravenna-Casalborsetti tramite pipeline. Il processo scelto, KM CDR™, basato su ammine e sviluppato da Mitsubishi Heavy Industries Engineering, garantirà un'efficienza di cattura fino al 98%.

DRI

The process and the I-Smelt plant system are aimed at the production of sponge iron (DRI) starting from iron oxides (iron ore or oxides from steelmaking processes). The process involves the grinding of iron oxides and biochar and the subsequent production of briquettes by the addition of an organic binder (starch). The briquettes are then brought to a temperature between 1050°C and 1450°C thanks to an electric resistance furnace in order to activate the reduction reaction of iron oxides in metallic iron, thus obtaining the iron sponge or DRI. This process

allows to obtain DRI with zero CO₂ emissions, reducing the dependence on scrap and improving the use of poor quality iron ore. Carbon neutrality is guaranteed by the use of renewable electricity and biogenic reducing agents.

Il processo e il sistema impiantistico I-Smelt sono finalizzati alla produzione di spugna ferro (DRI) a partire dagli ossidi di ferro (minerale di ferro o ossidi provenienti dai processi siderurgici). Il processo prevede la macinazione degli ossidi di ferro e del biocarbone e la successiva produzione

di bricchette mediante l'aggiunta di un legante organico (amido). Le bricchette sono quindi portate ad una temperatura compresa tra 1050°C e 1450°C grazie ad un forno a resistenze elettriche allo scopo di attivare la reazione di riduzione degli ossidi di ferro in ferro metallico ottenendo in questo modo la spugna di ferro o DRI. Questo

processo permette di ottenere DRI a zero emissioni di CO₂, riducendo la dipendenza dai rottami e migliorando l'uso di minerali di ferro di scarsa qualità. La neutralità carbonica è garantita dall'uso di elettricità rinnovabile e agenti riducenti biogenici.

MODIPLANT PROJECT

This project aims to decarbonize reheat furnaces in the steel industry, combining electrification and gas combustion to reduce CO₂ emissions. The solution involves the installation of an induction furnace and electric radiant tubes at the Marcegaglia Ravenna galvanizing line. The initiative, part of the RFCS-2022-CSP programme, aims to reduce direct CO₂ emissions by up to 60%.

Questo progetto mira alla decarbonizzazione dei forni di riscaldamento nella siderurgia, combinando elettrificazione e combustione a gas per ridurre le emissioni di CO₂. La soluzione prevede l'installazione di un forno a induzione e tubi radianti elettrici presso la linea di zincatura di Marcegaglia Ravenna. L'iniziativa, parte del programma RFCS-2022-CSP, mira a ridurre le emissioni dirette di CO₂ fino al 60%.

PROGETTI R&D (MAGMOVE E MADELEN)

Marcegaglia investes in research on magnetic steels for electric motors, collaborating with universities and research centres. The Magmove and Madelen projects aim to optimize chemical composition, improve production processes and test the performance of materials in electric motors. The goal is to develop highly efficient steels for electric mobility and the energy industry.

Marcegaglia investe nella ricerca sugli acciai magnetici per motori elettrici, collaborando con università e centri di ricerca. I progetti Magmove e Madelen puntano a ottimizzare la composizione chimica, migliorare i processi produttivi e testare le prestazioni dei materiali in motori elettrici. L'obiettivo è sviluppare acciai ad alta efficienza per la mobilità elettrica e l'industria energetica.

SOCIAL

910

EMPLOYEES
AS OF 12/31/2025

859 Marcegaglia Ravenna SpA
51 MCS Ravenna Banchina

97%

PERMANENT CONTRACTS

91% Marcegaglia Ravenna SpA
100% MCS Ravenna Banchina

2%

WOMEN

2.1 % Marcegaglia Ravenna SpA
2 % MCS Ravenna Banchina

6.06%

INJURY FREQUENCY RATE

5.72 % Marcegaglia Ravenna SpA
12 % MCS Ravenna Banchina

1.4 million hours worked
0.85 million hours worked

16 YEARS

FONDAZIONE
MARCEGAGLIA
ACTIVITIES

4,509 direct beneficiaries of projects
carried out during the year

2,022 women involved in
training and literacy programs

FONDAZIONE MARCEGAGLIA

Founded in 2010 by the Marcegaglia family, Fondazione Marcegaglia represents the structured expression of the social commitment that has always accompanied the Group's, as well as Marcegaglia Ravenna's, entrepreneurial vision. The Foundation operates as a Third Sector Entity with exclusively social purposes, promoting projects in the social-health, educational, and economic-social fields, with a priority focus on combating gender-based violence, reducing inequalities, and strengthening the autonomy of the most vulnerable people.

The Foundation's work is developed in line with the values of the Marcegaglia Group and is characterized by an approach focused on impact, medium- to long-term sustainability, and collaboration with qualified partners, institutions, and organizations rooted in the areas of intervention, both in Italy and abroad.

In its first fifteen years, its activities have ranged from Italy to the most fragile contexts in the world, from India to Haiti, from Morocco to Romania, from Niger to Sierra Leone and, above all, to Rwanda, where the most significant projects have been concentrated.

Fondata nel 2010 per volontà della famiglia Marcegaglia, Fondazione Marcegaglia rappresenta l'espressione strutturata dell'impegno sociale che da sempre accompagna la visione imprenditoriale del Gruppo, nonché di Marcegaglia Ravenna. La Fondazione opera come Ente del Terzo Settore con finalità esclusivamente sociali, promuovendo progetti in ambito socio-sanitario, educativo ed economico-sociale, con un'attenzione prioritaria al contrasto della violenza di genere, alla riduzione delle disuguaglianze e al rafforzamento dell'autonomia delle persone più vulnerabili. L'azione della Fondazione si sviluppa in continuità con i valori del Gruppo Marcegaglia e si caratterizza per un approccio orientato all'impatto, alla sostenibilità nel medio-lungo periodo e alla collaborazione con partner qualificati, istituzioni e organizzazioni radicate nei territori di intervento, in Italia e all'estero.

Nei suoi primi quindici anni, le attività hanno spaziato dall'Italia ai contesti più fragili del mondo, dall'India ad Haiti, dal Marocco alla Romania, dal Niger alla Sierra Leone fino soprattutto al Ruanda, dove si sono concentrati i progetti più significativi.

Direct beneficiaries of projects supported or implemented directly by the Foundation <i>Beneficiari diretti dei progetti sostenuti o implementati direttamente dalla Fondazione</i>	4.509
Women involved in training and literacy programs (Italy, Afghanistan, Pakistan) <i>Donne coinvolte in percorsi di formazione e alfabetizzazione (Italia, Afghanistan, Pakistan)</i>	2.022
Minors supported in healthcare, nutrition, and basic education (Rwanda) <i>Minori supportati in percorsi di cura, nutrizione ed educazione di base (Ruanda)</i>	495
Scholarships awarded in 2025 (Italy, France, Rwanda) <i>Borse di studio erogate nel 2025 (Italia, Francia, Ruanda)</i>	111
Women and children who are victims of domestic violence supported through art therapy activities and housing integration programs in protected environments (Italy and France) <i>Donne e bambini vittime di violenza domestica supportati attraverso attività di arteterapia e percorsi di inserimento abitativo in contesti protetti (Italia e Francia)</i>	123
Students trained in gender equality and social inclusion (Italy) <i>Studenti e studentesse formati su parità di genere e inclusione sociale (Italia)</i>	470
Perpetrators of gender-based violence accompanied on paths to accountability <i>Autori di violenza di genere accompagnati in percorsi di responsabilizzazione</i>	90
Non-profit organizations working on gender issues supported in capacity building activities <i>Enti non profit impegnati su tematiche di genere supportati in attività di capacity building</i>	10

Training hours provided to operators of anti-violence centers and first and second reception centers <i>Ore di formazione erogate a favore di operatrici di centri anti violenza e case di prima e seconda accoglienza</i>	60
Training hours provided at the Marcegaglia Vocational Training Center in Rwanda <i>Ore di formazione erogate presso il Marcegaglia Vocational Training Center in Ruanda</i>	1.920
Students who have received technical and vocational training at the Marcegaglia Vocational Training Center in Rwanda <i>Studenti e studentesse che hanno ricevuto formazione tecnico-professionale presso il Marcegaglia Vocational Training Centre in Ruanda</i>	291

EMPOWERMENT DELLE DONNE

Fondazione Marcegaglia has always recognized women's ability to generate a positive impact for their families and the most vulnerable communities to which they belong. For this reason, in 2025, the Foundation consolidated its structural commitment to combating gender-based violence by supporting initiatives dedicated to training and employment autonomy for women.



In Italy, this commitment has taken shape through support for two social tailoring workshops which, in addition to producing garments using mainly leftover materials and fabrics, provide training and work opportunities for vulnerable women. In Mantua, the “Drittofilo” social tailoring workshop, run by the local Anti-Violence Center, has provided ongoing training to six women who are victims of violence, some of whom come from contexts

marked by war and political instability, such as Ukraine and Afghanistan. In Brescia, on the other hand, thanks to the Foundation's support, “Atelier Bebrél” was able to launch an internal training program on innovative upcycling techniques for its five seamstresses and launch a basic tailoring course for 12 women in vulnerable situations.





Abroad, the Foundation continued the collaborations begun in 2024 with organizations committed to promoting women's empowerment. In Afghanistan, through the "Green Rooms" project, 229 women were trained in the production and marketing of traditional Afghan culinary products, with the aim of boosting employment and income generation in a context where women's access to the labor market is increasingly limited. In Pakistan, thanks to the "Aagahi – Illuminated Lives" program, 1,770 women and girls were able to participate in functional literacy courses, acquiring the basic tools necessary for greater independence in their daily lives.

Da sempre Fondazione Marcegaglia riconosce nelle donne la capacità di generare un impatto positivo per le proprie famiglie e per le comunità più fragili di cui fanno parte. Per questo, anche nel 2025, la Fondazione ha consolidato un impegno strutturale nel contrasto alla violenza di genere, sostenendo iniziative dedicate a formazione e autonomia lavorativa delle donne.

CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE

To contribute to building a world in which social inequalities are progressively reduced and the role of women is fully valued, the Foundation pays particular attention to combating gender-based violence, with a focus on women's housing and employment independence. With this in mind, it invests resources to strengthen the work of anti-violence centers and organizations belonging to local networks, supporting them in their ability to provide effective responses and protect victims.

In Italia, questo impegno si è concretizzato nel supporto a due atelier di sartoria sociale che, oltre a produrre capi utilizzando principalmente materiali e tessuti di rimanenza, rappresentano opportunità di formazione e lavoro per donne con fragilità. A Mantova, il laboratorio di sartoria sociale "Drittofilo", gestito dal Centro Antiviolenza locale, ha garantito la formazione continua a 6 donne vittime di violenza, alcune delle quali provenienti da contesti segnati da guerra e instabilità politica, come l'Ucraina e l'Afghanistan. A Brescia, invece, "Atelier Bebrél" ha potuto, grazie al supporto della Fondazione, attivare un percorso di formazione interna su tecniche innovative di upcycling rivolto alle 5 sarte che vi lavorano e avviare un corso base di sartoria che ha coinvolto 12 donne in condizioni di fragilità.

All'estero, la Fondazione ha dato continuità alle collaborazioni avviate nel 2024 con organizzazioni impegnate nella promozione dell'empowerment femminile.

In Afghanistan, attraverso il progetto "Green Rooms", sono state formate 229 donne sulle tecniche di produzione e commercializzazione di prodotti culinari tipici della tradizione afghana, con l'obiettivo di incentivare l'occupazione e la generazione di reddito in un contesto in cui l'accesso delle donne al mercato del lavoro è progressivamente limitato. In Pakistan, grazie al programma "Aagahi – Vite Illuminate", 1.770 donne e bambine hanno potuto partecipare a percorsi di alfabetizzazione funzionale, acquisendo strumenti di base fondamentali per una maggiore autonomia nella vita quotidiana.

In Italy, the Foundation has supported the creation of housing autonomy programs for women victims of violence and their children. Thanks to the "In Rete per l'Autonomia" (Network for Autonomy) project, implemented in Casalmaggiore, and the "DAFNE - Donne in Cammino" (DAFNE - Women on the Move) project in Carrara, eight women and children were able to access not only safe and welcoming housing solutions once they left the shelters, but also qualified support from trained educators, aimed

at finding employment and rebuilding full personal and economic independence.

In 2025, for the first time, the Foundation extended its commitment to similar initiatives in France, contributing to the implementation of shelter programs in protected areas in Fos-sur-Mer, not far from the Marcegaglia Fos-sur-Mer plant. Thanks to the collaboration with the local organization Solidarité Femmes 13, a shelter was renovated and furnished to accommodate three families of mothers and children. At the same time, the Foundation's contribution has made it possible for 95 women and 20 children to participate in art therapy activities, led by a specialized professional, with the aim of promoting the processing and overcoming of trauma related to violence.



The Foundation's commitment has also extended to prevention and reduction of recidivism. In this area, it has supported the activities of two Centers for Perpetrators of Violence, one in Mantua and one in Carrara, enabling the implementation of awareness-raising and empowerment programs aimed at people who have committed acts of domestic violence. A total of 90 men and women have been involved in these support paths towards lasting change.

Per contribuire alla costruzione di un mondo in cui le disuguaglianze sociali siano progressivamente ridotte e il ruolo delle donne sia pienamente valorizzato, la Fondazione riserva un'attenzione particolare al contrasto della violenza di genere, con un focus su autonomia abitativa e lavorativa

delle donne. In quest'ottica, investe risorse per rafforzare l'azione dei centri antiviolenza e degli enti appartenenti alle reti territoriali, sostenendoli nella capacità di offrire risposte efficaci e di tutelare le vittime.

In Italia, la Fondazione ha sostenuto la realizzazione di percorsi di autonomia abitativa rivolti a donne vittime di violenza e ai loro figli. Grazie al progetto "In Rete per l'Autonomia", implementato a Casalmaggiore, e al progetto "DAFNE-Donne in Cammino" a Carrara, 8 donne e bambini hanno potuto accedere non solo a soluzioni abitative sicure e accoglienti una volta uscite dalle case rifugio, ma anche a un accompagnamento qualificato da parte di educatrici formate, finalizzato alla ricerca di un lavoro e alla ricostruzione di una piena autonomia personale ed economica.

Nel 2025, per la prima volta, la Fondazione ha esteso il proprio impegno a iniziative analoghe anche in Francia, contribuendo all'attivazione di percorsi di accoglienza in spazi protetti sul territorio di Fos-sur-Mer, non lontano dallo stabilimento Marcegaglia Fos. Grazie alla collaborazione con l'ente locale Solidarité Femmes 13, una casa rifugio è stata ristrutturata e arredata per accogliere 3 nuclei familiari composti da madri e figli. Parallelamente, il contributo della Fondazione ha reso possibile la partecipazione di 95 donne e 20 bambini ad attività di arteterapia, condotte da una professionista specializzata, con l'obiettivo di favorire l'elaborazione e il superamento del trauma legato alla violenza subita.

L'impegno della Fondazione si è esteso anche alla prevenzione e alla riduzione della recidiva. In questo ambito, sono state sostenute le attività di due Centri per Autori di Violenza, uno a Mantova e uno a Carrara, permettendo l'attivazione di percorsi di presa di consapevolezza e responsabilizzazione rivolti a persone che hanno commesso atti di violenza domestica. Complessivamente, 90 uomini e donne sono stati coinvolti in questi percorsi di accompagnamento verso un cambiamento duraturo.

RUANDA: FOCUS SU ACCESSO AD ISTRUZIONE E FORMAZIONE DI QUALITÀ

Education is a key lever for reducing social inequalities. For this reason, alongside its commitment to women's empowerment, the promotion of microcredit initiatives, and support for local entrepreneurship, in 2025, the Foundation expanded its interventions to support young people and children, creating the conditions for equitable access to quality education and training.



In Rwanda, where the Foundation has had a local office registered as an NGO since 2017, 495 children have been supported through targeted interventions aimed at ensuring they grow up in safe and adequate environments. In particular, 64 children living in the Rilima, Shyara, Nyarugenge, and Musenyi sectors received food parcels of fortified porridge, helping to combat child malnutrition. In Rilima, 120 children were enrolled in the ECD Kimaranzara child protection center, run entirely by the Foundation's local staff. Furthermore, thanks to minor renovations and the purchase of essential furniture and equipment, another 311 children from various ECD centers in the Bugesera District were able to attend safer learning environments.



The M-VTC (Marcegaglia Vocational Training Center) project has enabled 291 young men and women to attend the vocational training center launched by the Foundation in Rilima in 2022. The courses, offered in six different areas (tailoring, welding, construction, car repair, multimedia, and a course for aspiring hairdressers), are accredited by the Rwandan TVET Board and provide young people with the skills they need to enter the local job market more easily each year.



Also in Rwanda, for particularly deserving students admitted to university but lacking the necessary financial resources, the Foundation has made available scholarships that cover, depending on the case, university tuition fees and part of the costs of board and lodging. In 2025, 31 students

received this support, enabling them to pursue their educational goals.

L'educazione rappresenta una leva fondamentale per la riduzione delle disuguaglianze sociali. Per questo motivo, parallelamente all'impegno portato avanti sul fronte dell'empowerment femminile, della promozione di iniziative di microcredito e sostegno all'imprenditoria locale, nel 2025, la Fondazione ha ampliato il proprio intervento a favore dei giovani e dei più piccoli, creando le condizioni per un accesso equo a percorsi di istruzione e formazione di qualità.

In Ruanda, dove la Fondazione è presente con una sede locale registrata come ONG dal 2017, 495 bambini e bambine sono stati supportati attraverso interventi mirati volti a garantire loro una crescita in contesti sicuri e adeguati. In particolare, 64 bambini e bambine residenti nei Settori di Rilima, Shyara, Nyarugenge e Musenyi hanno ricevuto pacchi alimentari a base di porridge fortificato, contribuendo al contrasto della malnutrizione infantile. A Rilima, 120 bambini sono stati iscritti al centro per la protezione dell'infanzia ECD Kimaranzara, gestito interamente dallo staff locale della Fondazione. Inoltre, grazie a interventi di ristrutturazione

leggera e all'acquisto di arredi e attrezzature essenziali, altri 311 bambini provenienti da diversi centri ECD nel Distretto di Bugesera hanno potuto frequentare ambienti di apprendimento più sicuri.

Il progetto M-VTC (Marcegaglia Vocational Training Centre) ha permesso a 291 giovani ragazzi e ragazze di frequentare il centro di formazione professionale avviato dalla Fondazione a Rilima nel 2022. I corsi, offerti in sei ambiti diversi (sartoria, saldatura, edilizia, riparazione auto, multimedia e un percorso per aspiranti parrucchieri) sono accreditati dal Rwandan TVET Board e forniscono ogni anno ai giovani le competenze necessarie per inserirsi con maggiore facilità nel mercato del lavoro locale.

Sempre in Ruanda, per gli studenti particolarmente meritevoli ammessi all'università ma privi delle risorse economiche necessarie, la Fondazione ha messo a disposizione borse di studio che coprono, a seconda dei casi, le rette universitarie e parte dei costi per vitto e alloggio. Nel 2025, 31 studenti e studentesse hanno ricevuto questo sostegno, potendo così perseguire i propri obiettivi formativi.

COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO MARCEGAGLIA



Another area of commitment in the field of education concerns the direct involvement of Marcegaglia Group employees. Through the

annual call for applications for scholarships named after “Steno and Mira Marcegaglia” – now in its 9th edition – the Foundation supports the education of employees' children, rewarding merit and promoting access to higher and university education, with a particular focus on female students studying STEM subjects.

In 2025, the call for scholarships reserved for the sons and daughters of employees was extended to France, involving employees at the new plant in Fos-sur-Mer. In Italy, 65 high school and university students benefited from scholarships, including three PhD students engaged in STEM research. In Fos-sur-Mer, the initiative supported 15 high school and university students.

Un ulteriore ambito di impegno nell'ambito dell'education riguarda il coinvolgimento diretto dei dipendenti del Gruppo Marcegaglia. Attraverso il Bando annuale per le borse di studio intitolate a

“Steno e Mira Marcegaglia” – giunto alla sua 9° edizione - la Fondazione sostiene il percorso educativo dei figli dei dipendenti, valorizzando il merito e promuovendo l’accesso all’istruzione superiore e universitaria, con particolare attenzione alle studentesse impegnate in discipline STEM.

Nel 2025, il bando per le borse di studio riservate ai figli e alle figlie dei dipendenti è stato esteso

anche alla Francia, coinvolgendo i dipendenti del nuovo stabilimento di Fos-sur-Mer. In Italia, 65 studenti e studentesse delle scuole superiori e università hanno beneficiato delle borse di studio, inclusi 3 dottorande PhD impegnate in percorsi di ricerca in ambito STEM. A Fos-sur-Mer, l’iniziativa ha supportato 15 studenti e studentesse tra liceo e università.

MARCEGAGLIA ACADEMY

Launched in 2023, the Marcegaglia Academy is responsible for designing, producing and delivering training courses for the Group's human resources, with the aim of developing a distinctive model. The development of a corporate, organisational and professional culture, while respecting the specific characteristics of different sectors and professional groups, is a further area of focus for the Academy. Another key aim is to serve as a catalyst for initiatives in the local area and across the steel industry supply chain, helping to foster a modern and sustainable corporate culture.

The programme for senior management, 'Executive Management – Leadership in Action', continued in 2025, building on the three-year initiative launched in 2023, which opened with a seminar entitled 'La decarbonizzazione del Gruppo Marcegaglia' ('The Decarbonisation of the Marcegaglia Group') and featured a presentation by the Boston Consulting Group. Previously, sessions had focused on topics such as 'Megatrends and new scenarios: implications for business models and corporate sustainability' (2023), with lectures produced in collaboration with UniLUISS and the ASPEN Institute, and 'Technological innovation and the future of industry' (2024), featuring presentations by PolIMI, MADE CC, Cineca, and Fondazione Bruno Kessler.

In 2025, the following initiatives were organised: a course on 'Finance and Value Creation', designed and delivered by UniCATT, Campus Link and Marconi University - which was structured into a programme aimed at Top management, and another for Middle management, involving 120 managers from the Administration, Finance and Control departments; and a series of 11 online sessions entitled 'Finance for Non-Finance Managers', aimed at all employees across the Italian offices.

The commercial organisation, across all business divisions organised by products and areas, had been the subject of an initiative developed in collaboration with the Marche Polytechnic University in 2024, after gathering inputs from the Directors of the Group Commercial Divisions. The topic "Business development engineering: plan, develop, communicate, sell" was presented using

an engineering-based approach to sales, personal negotiation and management strategies. The programme involved the participation of 190 specialists from commercial divisions, featuring 3 editions comprising 6 modules each, for a total of 27 hours of training, all while structuring homogeneous classrooms to foster interactivity and enhance managerial effectiveness.

Following completion of the Group Portal in 2024, which provided all employees at Italian and international locations with direct access to E-learning Academy content, a catalogue of 38 courses on maximising the potential of Microsoft Office 365 tools was made available in the Productivation category in 2025. A further platform is dedicated to Cybersecurity, a crucial topic for the information and operational security of businesses. To facilitate the use of this channel, which is available in 51 languages, a group called Marcegaglia World was created, encompassing employees from overseas offices, for 1,800 new users (approximately 3,200 in total – employees with company devices and email addresses, to be added later). The initial courses, covering topics such as phishing, malicious links, safe web browsing and basic URL knowledge, are available to 3,200 participants. The Portal also hosts the WeAreForCloud platform, a digital technology infrastructure designed and managed by the Group, enabling all employees to access courses at their own pace, with content designed and produced in-house.

In 2025, the Being Marcegaglia course was updated in both its editions, including the English version: a snapshot of the Group that outlines the key milestones in its history and looks to the future through a video interview with Antonio and Emma Marcegaglia. Work is underway to launch 'Steel & Processes', a series of lessons covering the entire steel value chain, from production to processing. In addition, video lessons covering market factors, economic parameters and industry challenges, produced in collaboration with Siderweb, Italy's leading steel community, are being developed to provide a better understanding of the competitive environment in which the Group operates.

In 2025, in collaboration with Siderweb and MadeHSE, two monthly micro-learning channel feeds were launched to provide timely updates on

markets, trends in the sector's economic parameters, as well as sustainability and decarbonisation, including progress on the projects implemented by the Group.

The next objectives include broadening the multilingual offering, in line with the Group's international production and sales operations. Specific initiatives were dedicated to external networks, starting with guided tours of Casa Marcegaglia addressed to customers, suppliers and groups of entrepreneurs and professionals who were thus able to get to know not only the museum spaces, but also the activities carried out in the Academy and Library classrooms. In February 2025, Confindustria Lombardia and the National Confindustria Small Industry Committee (Comitato Piccola Industria di Confindustria Nazionale), together with the Academy, co-hosted an in-depth session exploring synergies and the strategic ecosystem between SMEs and key industry supply chains.

Avviata nel 2023, Marcegaglia Academy si occupa della progettazione, produzione ed erogazione di percorsi formativi rivolti alle risorse umane di tutto il Gruppo, con l'obiettivo di sviluppare un modello distintivo. Lo sviluppo di una cultura aziendale, organizzativa e professionale, pur nel rispetto delle specificità dei diversi settori e famiglie professionali, costituisce un ulteriore ambito di impegno dell'Academy. L'intento è anche quello di rappresentare un catalizzatore di iniziative per il territorio e la filiera del comparto siderurgico in grado di contribuire alla formazione di una moderna cultura di impresa sostenibile.

Il programma dedicato al top management, "Executive Management – Leadership in Action" è proseguito anche nel 2025, sviluppando il programma triennale iniziato nel 2023 e inaugurato con il seminario "La decarbonizzazione del Gruppo Marcegaglia" con l'intervento di Boston Consulting Group. In precedenza, le sessioni erano state dedicate a tematiche quali "Megatrend e nuovi scenari: implicazioni su modelli di business e sostenibilità aziendale" (2023), lezioni prodotte con UniLUISS e ASPEN Institute e all'"Innovazione tecnologica e futuro dell'industria" (2024), con testimonianze a cura di PoliMI, MADE CC, Cineca, Fondazione Bruno Kessler.

Nel 2025 si sono strutturati il corso su "Finanza e creazione di valore", con progettazione e

conduzione affidate a UniCATT, Campus Link e Università Marconi, declinato in un percorso destinato al Top management; e uno al Middle management, che ha coinvolto 120 funzionari delle Aree Amministrazione, Finanza e Controllo; e un ciclo di 11 lezioni on-line "Finance for Non Finance managers" dirette a tutti i collaboratori delle sedi italiane.

La struttura commerciale, nella sua globalità di divisioni aziendali per prodotti ed aree, era stata oggetto di un intervento costruito insieme all'Università Politecnica delle Marche nel 2024, a seguito della raccolta dei fabbisogni da parte dei Direttori delle Divisioni Commerciali del Gruppo. Il tema "Ingegneria dello sviluppo commerciale: pianificare, sviluppare, comunicare, vendere" era stato declinato con un approccio ingegneristico alle vendite, alla negoziazione personale, alle tecniche di gestione. Il percorso ha visto la partecipazione in presenza di 190 specialist delle divisioni commerciali con 3 edizioni di 6 moduli per 27 ore di formazione e la composizione di aule omogenee per garantire l'interattività e l'efficacia manageriale.

Dopo che nel 2024 era stata portata a compimento la realizzazione del Portale del Gruppo con la possibilità di accesso diretto per ciascun collaboratore delle sedi italiane ed estere anche ai contenuti E-learning Academy; nel 2025, nella categoria Productivation è stato reso accessibile un catalogo di 38 corsi per utilizzare al meglio gli strumenti Microsoft Office 365. Un'ulteriore piattaforma è dedicata alla Cybersecurity, tema cruciale per la sicurezza informativa e operativa delle imprese. Per la fruizione del canale, predisposto in 51 lingue, è stato creato un gruppo, denominato Marcegaglia World, comprensivo dei collaboratori delle sedi estere, per 1.800 nuovi utenti (totale 3200 circa – impiegati con device ed e-mail aziendale, scritto dopo). I primi corsi focalizzati sul phishing, sui link pericolosi, sulla navigazione web sicura e nozioni sugli Url, tra l'altro, sono accessibili da 3.200 persone. Il Portale ospita anche la piattaforma WeAreForCloud, infrastruttura tecnologica digitale progettata e gestita dal Gruppo, che consente a tutti i dipendenti di fruire in asincrono di corsi progettati e prodotti con contenuti originali.

Nel 2025 è stato aggiornato il corso Being Marcegaglia, nelle sue due edizioni anche in lingua inglese: una fotografia del Gruppo che scandisce le tappe principali della storia e si apre al futuro attraverso la video intervista ad Antonio ed Emma

Marcegaglia. Si sta lavorando per implementare “Acciai&Processi”, ciclo di lezioni che descrive l’intera filiera dell’acciaio, dalla produzione alla trasformazione. E le video-lezioni sugli elementi di mercato, i parametri economici e le sfide del settore, realizzate con Siderweb, la principale community italiana dell’acciaio, per meglio comprendere il contesto competitivo in cui il Gruppo opera.

Con la collaborazione di Siderweb e di MadeHSE nel 2025 sono stati lanciati, con cadenza mensile, due canali di pillole micro-learning per un puntuale aggiornamento sui mercati e sulle tendenze dei parametri economici del settore e sulla sostenibilità e decarbonizzazione con il progress dei progetti implementati dal Gruppo.

Uno dei prossimi obiettivi è spingere l’offerta multilinguistica, in coerenza con la struttura produttiva e commerciale internazionale del Gruppo. Iniziative specifiche sono state dedicate a network esterni, a partire dalle visite guidate a Casa Marcegaglia indirizzate a clienti, fornitori e gruppi di imprenditori e professionisti che hanno così avuto modo di conoscere, oltre che gli spazi museali, anche le attività svolte nelle aule dell’Academy e della Library. Nel febbraio del 2025 Confindustria Lombardia e il Comitato Piccola Industria di Confindustria Nazionale sono state co-protagoniste con l’Academy di un approfondimento sulle sinergie e l’ecosistema strategico tra PMI e Filiere merceologiche di riferimento.

THE MARCEGAGLIA PEOPLE

Attention to social sustainability has always been a distinctive feature of Marcegaglia, rooted in the belief that a company's role goes beyond the creation of economic value and should actively contribute to building a virtuous balance among resources, well-being and inclusion. Over time, the Marcegaglia Ravenna's relationship with the territory in which it operates has progressively strengthened, taking shape in a structured commitment to the community and in numerous social initiatives. Looking ahead means creating an increasingly positive working environment, capable of enhancing the value of each of the more than 900 people who contribute every day to the Company's success, while fostering a strong sense of belonging and active participation.

	EMPLOYEES 2025
Marcegaglia RAVENNA SpA	859
Marcegaglia Carbon Steel SpA- RAVENNA	51
TOTAL	910

The development of personal qualities and soft skills, together with the promotion of engagement and collaboration, represent key drivers of both human and professional growth. Independence, dynamism, agility, responsiveness, resilience and sustainability are the pillars of Marcegaglia's corporate culture: values that have guided the whole Group's evolution and enable it to become a benchmark in steel processing in Italy and internationally.

At level Group, with over 6,500 employees across four continents, Marcegaglia is a truly global organization that keeps people at its core.

Over the years, Marcegaglia Ravenna has strengthened a management model focused on safeguarding health, well-being and safety. Within this framework, the activities of the Fondazione Marcegaglia play a central role: the non-profit organization supports projects in Italy and worldwide aimed at tackling social marginalization, domestic violence and emerging forms of poverty. This commitment is further reinforced by Casa Marcegaglia, the company's museum space dedicated to its history and values, and by Marcegaglia Academy, a center for training and innovation, serving as a hub for skills

development, talent attraction and dialogue with local communities and the steel industry.

Promoting diversity, equity and inclusion means creating a workplace in which everyone can fully express their potential and feel empowered. In this perspective, Marcegaglia invests in skills development, continuous organizational improvement, and the strengthening of engagement and collaboration among internal stakeholders, as well as in team-building initiatives aimed at consolidating relationships, trust and a shared sense of belonging.

The enhancement of people is grounded in structured and flexible training pathways, designed with the support of qualified professionals and delivered through diversified learning methods (including classroom training, e-learning and on-the-job learning) to effectively address individual needs. At Marcegaglia, every employee is an active contributor to a shared project that extends beyond individual roles, helping to shape a collective journey oriented toward conscious and responsible growth.

Regarding the initiatives addressed to the communities, as part of our long-standing activities to support the City of Ravenna, we participated in the exhibition dedicated to Marc Chagall, entitled 'Marc Chagall e il mosaico' ('Marc Chagall and Mosaic'), the highlight of the 9th edition of the Biennial of Contemporary Mosaic. In 2025, we supported the Provincial Lottery of IOR (Romagna Oncology Institute), entitled 'A Natale vinci per aiutare' (Win at Christmas to Help), which included a weekend stay at the Isola di Albarella tourist complex as one of the prizes. Overall, donations allocated to this Institute amount to €2,000. Furthermore, during 2025, Marcegaglia Ravenna donated €6,000 to Fondazione Vitalis, an Italian organization promoted by companies in the mechatronics sector, which invests in youth education, school-industry collaboration, and technological development, with particular focus on the area of Romagna.

Activities designed for the Ravenna community include funds for sports, with the amateur volleyball club Porto Robur Costa and the Orasi Ravenna basket club.

L'attenzione alla sostenibilità sociale rappresenta da sempre un tratto distintivo di Marcegaglia, nella convinzione che il ruolo dell'impresa vada oltre la creazione di valore economico e debba costruire attivamente un equilibrio virtuoso tra risorse, benessere e inclusione. Nel tempo, il legame con il territorio in cui Marcegaglia Ravenna opera si è progressivamente consolidato, traducendosi in un impegno strutturato a favore della collettività e in numerose iniziative di carattere sociale. Guardare al futuro significa costruire un ambiente di lavoro sempre più positivo, capace di valorizzare ciascuna delle oltre 900 persone che ogni giorno contribuiscono al successo della Società, rafforzandone il senso di appartenenza e partecipazione attiva.

Lo sviluppo delle qualità personali e delle competenze trasversali, insieme alla promozione del coinvolgimento e della collaborazione, costituiscono elementi centrali per favorire la crescita, sia umana che professionale. Indipendenza, dinamismo, agilità, reattività, resilienza e sostenibilità sono i pilastri della cultura d'impresa Marcegaglia: valori che hanno guidato l'evoluzione di tutto il Gruppo fino a renderlo un punto di riferimento nella trasformazione dell'acciaio, in Italia e a livello internazionale.

A livello di Gruppo, con oltre 6.500 dipendenti distribuiti in quattro continenti, Marcegaglia è una realtà globale che mantiene al centro le persone. Nel corso degli anni, Marcegaglia Ravenna ha rafforzato un modello di gestione attento alla tutela della salute, al benessere e alla sicurezza. In questo ambito si inserisce l'azione della Fondazione Marcegaglia, la onlus che sostiene in Italia e nel mondo progetti contro l'emarginazione sociale, la violenza domestica e le nuove povertà. A completare questo impegno contribuiscono Casa Marcegaglia, spazio museale dedicato alla storia e ai valori aziendali, e Marcegaglia Academy, centro di formazione e innovazione, punto di riferimento per lo sviluppo delle competenze, l'attrazione dei talenti e il dialogo con il territorio e il settore siderurgico.

Promuovere diversità, equità e inclusione significa creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona

possa esprimere pienamente il proprio potenziale e sentirsi protagonista. In quest'ottica, Marcegaglia investe nello sviluppo delle competenze, nel miglioramento continuo dell'organizzazione, nel rafforzamento del coinvolgimento e della collaborazione tra gli stakeholder interni, nonché in iniziative di team-building finalizzate a consolidare relazioni, fiducia e senso di appartenenza.

La valorizzazione delle persone si fonda su percorsi formativi strutturati e flessibili, progettati con il supporto di professionisti qualificati e declinati attraverso modalità diversificate (formazione in presenza, e-learning e apprendimento on the job) per rispondere in modo mirato alle esigenze individuali. In Marcegaglia, ogni collaboratore è parte attiva di un progetto condiviso che supera il perimetro del ruolo professionale, contribuendo alla costruzione di un percorso collettivo orientato alla crescita consapevole.

Relativamente alle iniziative rivolte alla comunità, nell'ambito delle tradizionali attività di supporto al Comune di Ravenna, va segnalata la partecipazione alla mostra dedicata a Marc Chagall, dal titolo "Marc Chagall e il mosaico", l'evento più rilevante della IX Edizione della Biennale di Mosaico Contemporaneo. Nel 2025 abbiamo sostenuto la Lotteria Provinciale IOR, l'Istituto Oncologico Romagnolo, "A Natale vinci per aiutare", mettendo anche in palio un weekend presso il complesso turistico dell'Isola di Albarella. Complessivamente le donazioni destinate a tale Istituto ammontano a 2.000€. Inoltre, sempre nel corso del 2025, Marcegaglia Ravenna ha devoluto 6.000 € alla Fondazione Vitalis, ente italiano promosso da imprese del settore meccatronico che investe nella formazione dei giovani, nel collegamento scuola/industria e nello sviluppo tecnologico, con particolare riferimento al territorio romagnolo.

Nell'ambito delle attività indirizzate alla comunità ravennate rientrano i fondi per lo sport, con la pallavolo dilettantistica Porto Robur Costa e la pallacanestro Orasì Ravenna basket.

MANIFESTO – BUSINESSES FOR PEOPLE AND SOCIETY

<p>Marcegaglia continues its commitment to the "Manifesto – Businesses for people and society" promoted by UN Global Compact Network Italy,</p>	<p>Prosegue l'impegno di Marcegaglia verso il "Manifesto – Imprese per le persone e la società" promosso da UN Global Compact Network Italia,</p>
---	---

<p>with the aim of generating lasting value within the company, along the supply chain and in communities, contributing to the creation of more inclusive, fair and prosperous societies.</p> <p>The signatory companies are committed to ensuring adequate labor standards for their employees and to requiring the same from their suppliers, while also promoting the reduction of social and gender inequalities in the community. In addition, they undertake to support initiatives for collective well-being, invest in training and awareness both within and outside the company, including through collaboration with other organizations, and to act as an ambassador of responsible development for their sector and the wider production system.</p> <p>For more information, please refer to the following link: https://www.globalcompactnetwork.org/it/attivita-del-network-ita/manifesto-imprese-per-le-persone-e-la-societa.html</p>	<p><i>con l'obiettivo di generare valore duraturo all'interno dell'azienda, lungo la catena di fornitura e nelle comunità, contribuendo alla creazione di società più inclusive, eque e prospere.</i></p> <p><i>Le aziende firmatarie si impegnano a garantire standard lavorativi adeguati per i propri dipendenti e a richiederli ai fornitori, promuovendo al contempo la riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere nella comunità. Inoltre, assumono l'impegno di sostenere iniziative a favore del benessere collettivo, investire nella formazione e nella sensibilizzazione sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, anche tramite collaborazioni con altre realtà, e di operare come ambasciatori dello sviluppo responsabile per il proprio settore e per l'intero sistema produttivo.</i></p> <p><i>Per approfondimenti si rimanda al seguente link: https://www.globalcompactnetwork.org/it/attivita-del-network-ita/manifesto-imprese-per-le-persone-e-la-societa.html</i></p>
--	--

PEOPLE AT THE CENTRE OF THE GROUP

GENDER	EMPLOYEES 2025	
	MARCEGAGLIA RAVENNA SpA	MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA -Ravenna
MEN	841	50
WOMEN	18	1
OTHER	0	0
NOT REPORTED	0	0
TOTAL	859	51

To provide a clearer understanding of our organizational composition, the tables present quantitative workforce data, considered in headcount, broken down by gender, age group, contractual classification and qualification. The data are also presented distinguishing between personnel related to the production plant and those associated with the dock. For clarification, the term 'executives' refers to top management. Analyzing the age groups, the majority of employees (55%) fall within the 30-50 age range. Female representation within Marcegaglia Ravenna SpA remains limited but significant (2%),

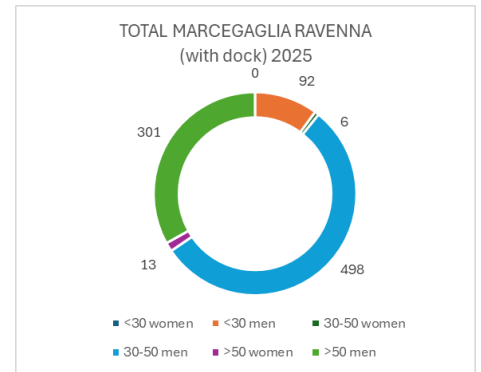
considering that the steel sector, especially in Italy, has historically had a low proportion of women.

Per comprendere meglio la composizione della nostra organizzazione, nelle tabelle sono riportati i dati quantitativi della forza lavoro, considerati in headcount, suddivisi per genere, fasce d'età, inquadramento contrattuale e qualifica. I dati sono inoltre presentati distinguendo tra il personale relativo allo stabilimento produttivo e quello della banchina portuale.

A titolo esplicativo con executives si fa riferimento al top management.

Analizzando le fasce d'età, la maggior parte dei dipendenti (55%) appartiene alla categoria 30-50 anni. La presenza femminile all'interno di Marcegaglia Ravenna rimane ancora contenuta (2%), tenendo conto che il comparto siderurgico, specialmente in Italia, registra storicamente una quota femminile minoritaria.

AGE	<30		30-50		>50	
	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN
TOTAL	92		504		314	
MARCEGAGLIA RAVENNA SpA	0	83	6	466	12	292
MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA- Ravenna	0	9	0	32	1	9



CATEGORY	EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		TOT
	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	
	2		11		237		660		
MARCEGAGLIA RAVENNA SpA	0	2	0	10	18	211	0	618	859
MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA - Ravenna	0	0	0	1	1	7	0	42	51
TOTAL	0	2	0	11	19	218	0	660	910

With regard to the inclusion of people with disabilities and those belonging to protected categories, Marcegaglia Ravenna operates in compliance with applicable local regulations. In the Italian contexts, despite the fact that the formal declaration of disability is required and systematically recorded, the employment of individuals with a civil disability exceeding a certain percentage, particularly within manufacturing environments, is subjected to constraints due to safety considerations and the nature of the activities carried out. In this context, no employees with disabilities are currently employed at the dock.

In relazione all'inclusione delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette, Marcegaglia Ravenna opera nel rispetto delle normative locali vigenti. Nel contesto italiano, nonostante la dichiarazione formale dell'invalidità sia prevista e sistematicamente rilevata, l'inserimento lavorativo di persone con disabilità civile superiore ad una certa percentuale risulta, in particolare in ambito siderurgico, condizionato per ragioni legate alla sicurezza e alla natura delle attività svolte. In tale quadro, presso la banchina portuale non risultano attualmente impiegati dipendenti con disabilità.

Persons with disabilities <i>Persone con disabilità</i>					
TOTAL (%)	4 %	WOMEN	1	MEN	31

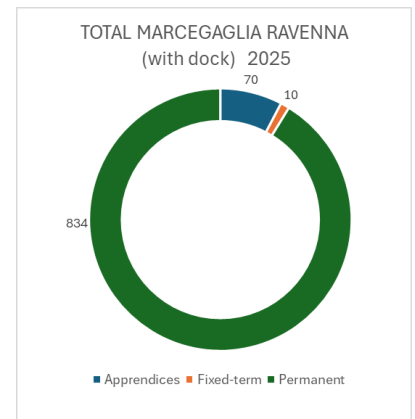
Regarding employment contracts, Marcegaglia Ravenna prioritizes contract types that provide the workforce with greater protection and stability: 97% of employees are permanent contracts (of which 8% are apprentices), while the remaining 3% are on fixed-term contracts. All employees at the dock are employed on permanent contracts.

employees of Ravenna reached 25 years of service and receive the traditional medal in recognition of their dedication and contribution to the company.

With a view to recognizing the skills and commitment of all team members, career milestones were also celebrated in 2025: 53

In merito ai rapporti di lavoro, Marcegaglia Ravenna privilegia le tipologie contrattuali che garantiscono maggiori tutele e stabilità al personale: il 97% è assunto a tempo indeterminato (di cui l'8% è in apprendistato), mentre il restante 3% è a tempo determinato. Tutti i dipendenti presso la banchina sono assunti a tempo indeterminato.

Nell'ottica di valorizzare le competenze e l'impegno dei propri collaboratori e collaboratrici, anche nel 2025 sono stati celebrati i traguardi di carriera: 53 dipendenti di Ravenna hanno raggiunto i 25 anni di servizio e hanno ricevuto la tradizionale medaglia a ricordo della loro dedizione e contributo all'azienda.



MARCEGAGLIA RAVENNA SpA - 2025				
	WOMEN	MEN	OTHER	TOTAL
EMPLOYEES	18	841	0	859
PERMANENT*	18	765	0	783
FIXED-TERM	0	10	0	10
NON-GUARANTEED HOURS	0	0	0	0
FULL-TIME	13	839	0	852
PART-TIME	5	2	0	7

MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA - Ravenna- 2025				
	WOMEN	MEN	OTHER	TOTAL
EMPLOYEES	1	50	0	51
PERMANENT*	1	50	0	51
FIXED-TERM	0	0	0	0
NON-GUARANTEED HOURS	0	0	0	0
FULL-TIME	0	49	0	49
PART-TIME	1	1	0	2

* Data including 70 apprentices (all men, 66 in the productive site and 4 at the dock).

Regarding the governing bodies relate to Marcegaglia Ravenna S.p.A., the proportion of women is 33%, whereas all members are over 50 years of age.

Per quanto riguarda gli organi di governo relativi a Marcegaglia Ravenna SpA, la percentuale di donne è del 33% mentre la totalità dei componenti ha un'età superiore ai 50 anni.

For completeness, the workforce is also supplemented by non-employees, self-employed and temporary workers, whose contribution is essential to ensuring the correct and continuous execution of operational activities at the production site. In addition, numerous external companies operate daily on-site, providing support in activities such as handling, logistics, canteen management, maintenance, carpentry,

and packaging. These collaborations help ensure operational continuity, flexibility in resource management, and effective coverage of specialized tasks, integrating seamlessly with internal staff. The management of these relationships is conducted in full compliance with safety regulations, company protocols, and the Company's ethical standards, ensuring that all parties involved contribute to maintaining quality

standards and the overall performance of the site. The collective bargaining applies to 100% of the workforce: the site implements the National Collective Labor Agreement (CCNL) and the Company-Level Supplementary Agreement.

The same collective agreements also serve as a reference for remuneration policy. In Italy, the CCNL for the Metalworking and Mechanical Engineering Industry not only protects workers' right but also strengthens constructive dialogue between trade unions and company representatives, representing an added value that reinforces the Company's position within the sector.

Regarding the values of hires and departures and the turnover rate, the following tables present the data for the year 2025. This information allows for an analysis of workforce mobility within the Company, enabling the monitoring of organizational dynamics, employee stability, and areas for improvement in human resource management.

Per completezza, l'organico si integra anche con i lavoratori non dipendenti, autonomi e interinali, il cui contributo è fondamentale per garantire il corretto e continuo svolgimento delle attività operative nei siti produttivi. A questi si aggiungono le numerose imprese esterne che operano quotidianamente presso il sito, fornendo supporto in attività quali facchinaggio, logistica, gestione della mensa, manutenzione, carpenteria e

imballaggio. Queste collaborazioni permettono di assicurare continuità operativa, flessibilità nella gestione delle risorse e un'efficace copertura delle attività specializzate, integrandosi armoniosamente con il personale interno. La gestione di questi rapporti avviene nel rispetto delle norme di sicurezza, dei protocolli aziendali e dei criteri etici della Società, garantendo che tutti i soggetti coinvolti contribuiscano al mantenimento degli standard di qualità e delle performance complessivi dello stabilimento.

La contrattazione collettiva è applicata al 100% della forza lavoro: sono infatti applicati il Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e il Contratto Integrativo Aziendale.

Le stesse contrattazioni collettive rappresentano il riferimento anche per la politica di remunerazione. In Italia, il CCNL Industria Metalmeccanica non solo tutela i diritti dei lavoratori, ma consolida il dialogo costruttivo tra organizzazioni sindacali e rappresentanze aziendali, costituendo un valore aggiunto che rafforza la posizione della Società nel settore.

Per quanto riguarda i valori degli ingressi e delle uscite e il tasso di turnover, nelle tabelle seguenti si riportano i dati relativi all'anno 2025. Le informazioni consentono di analizzare la mobilità della forza lavoro all'interno della Società, così da monitorare dinamiche organizzative, stabilità del personale e aree di miglioramento nella gestione delle risorse umane.

RECRUITMENT - RAVENNA								
AGE		<30		30-50		>50		TOT
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	
2025	Marcegaglia Ravenna SpA	0	17	0	9	0	0	26
	Marcegaglia Carbon Steel SpA- Ravenna	0	0	0	2	0	0	2
	TOTAL	0	17	0	11	0	0	28

RECRUITMENT - RAVENNA										
CATEGORY		EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		TOT
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
2025	Marcegaglia Ravenna SpA	0	0	0	0	0	1	0	25	26
	Marcegaglia Carbon Steel SpA- Ravenna	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	TOTAL	0	0	0	0	0	1	0	27	28

TERMINATIONS - MARCEGAGLIA RAVENNA SpA

YEAR	AGE	<30		30-50		>50		TOT
		Women	Men	Women	Men	Women	Men	
2025	Marcegaglia Ravenna SpA*	0	6	0	9	0	5	20

* There were no terminations for employees at the dock (Marcegaglia Carbon Steel SpA- Ravenna).

TERMINATIONS - MARCEGAGLIA RAVENNA SpA										
YEAR	CATEGORY	EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		TOT
		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	
2025	Marcegaglia Ravenna SpA*	0	0	0	0	0	1	0	19	20

* There were no terminations for employees at the dock (Marcegaglia Carbon Steel SpA- Ravenna).

TURNOVER - MARCEGAGLIA RAVENNA								
YEAR	CATEGORY	AVERAGE ANNUAL EMPLOYEES	OVERALL TURNOVER	WOMEN	MEN	<30	30-50	>50
2025	Marcegaglia Ravenna SpA	857	5%	0	5%	3%	2%	1%
	Marcegaglia Carbon Steel SpA - Ravenna	51	4%	0	4%	0%	4%	0%
	TOTAL	908	5%	0	5%	3%	2%	1%

Marcegaglia Ravenna recognises the value of parental and family leave as a fundamental tool to promote work-life balance, safeguarding the right to parenthood and supporting the fair sharing of caregiving responsibilities. The policies adopted, in line with regulatory compliance, aim to facilitate a smooth return to work in a perspective of professional continuity, preventing discrimination and enhancing these pathways as an integral part of individual well-being and social sustainability.

Marcegaglia Ravenna riconosce il valore dei congedi parentali e familiari come strumento fondamentale per favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata, tutelando il diritto alla genitorialità e sostenendo la condivisione delle responsabilità di cura. Le politiche adottate, in linea con la conformità normativa, mirano a favorire il rientro al lavoro in un'ottica di continuità professionale, prevenendo fenomeni di discriminazione e valorizzando tali percorsi come parte integrante del benessere individuale e della sostenibilità sociale.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES (WEPs)	
<p>The Marcegaglia Group has joined the United Nations WEPs, reaffirming its commitment to promoting gender equality, women's empowerment, and an inclusive, fair, and responsible organizational culture.</p> <p>The seven Women's Empowerment Principles serve as a reference framework for the Group's policies and initiatives:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leadership and corporate commitment • equal treatment and opportunities • health, safety and well-being • training and skills development • business development, supply chain and responsible marketing • community initiatives • monitoring, measurement and reporting. <p>In line with these principles, the Group has defined and implemented a dedicated Action Plan, systematically covering all seven areas identified by the WEPs and translating these values into concrete objectives.</p>	<p><i>Il Gruppo Marcegaglia ha aderito ai WEPs delle Nazioni Unite, riaffermando il proprio impegno a promuovere la parità di genere, l'empowerment femminile e una cultura organizzativa inclusiva, equa e responsabile.</i></p> <p><i>I sette Women's Empowerment Principles costituiscono il quadro di riferimento delle politiche e delle iniziative aziendali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Leadership e impegno aziendale</i> • <i>Parità di trattamento e pari opportunità</i> • <i>Salute, sicurezza e benessere</i> • <i>Formazione e sviluppo delle competenze</i> • <i>Sviluppo d'impresa, catena di approvvigionamento e marketing responsabile</i> • <i>Iniziative a favore della comunità</i> • <i>Monitoraggio, misurazione e rendicontazione.</i> <p><i>In coerenza con tali principi, il Gruppo ha definito e implementato un Piano di Azione dedicato, strutturato per coprire in modo sistematico tutti i sette ambiti di intervento individuati dai WEPs, traducendo i valori in obiettivi concreti.</i></p>

An integral, natural and shared part of the Group's culture is Social Responsibility, whose key requirements include: the absence of child labour; the rejection of forced or compulsory labour, including within the supply chain; a continuous commitment to improving workers' health and safety; respect for freedom of association and the right to collective bargaining; attention to equal opportunities and prevention of discrimination; and careful management of disciplinary practices, working hours, and remuneration. The International reference for these matters is the SA8000 Standard, under which a Social Responsibility Management System has been developed, certified since 2022. The Social Responsibility Policy, described in detail in the dedicated chapter, guides the company towards ethical, inclusive and sustainable practices. It defines the principles and objectives of the Company's activities and serves as the foundation for monitoring and reporting, ensuring transparency and measurability of impacts.

Parte integrante, naturale e condivisa della cultura aziendale è la Responsabilità Sociale i cui requisiti includono: assenza di lavoro infantile; rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della salute e della sicurezza dei lavoratori; rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva; attenzione verso le pari opportunità e contrasto alla discriminazione; attenta gestione delle pratiche disciplinari, dell'orario di lavoro e della retribuzione. Il riferimento internazionale per questi temi è lo Standard SA8000, secondo il quale è stato sviluppato un sistema di gestione della responsabilità sociale, certificato a partire dal 2022.

La politica di responsabilità sociale, approfondita nel capitolo dedicato, orienta l'azienda verso pratiche etiche, inclusive e sostenibili. Definisce i principi e gli obiettivi delle attività della Società, costituendo la base per il monitoraggio e la rendicontazione dei dati, con garanzia di trasparenza e misurabilità degli impatti.

PROFESSIONAL GROWTH, CULTURE OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING

Investment in the growth and development of skills and professional expertise has always been a cornerstone of the Company's philosophy, as envisioned by its Founder Steno Marcegaglia. Today this focus to people has become a structured and permanent commitment through the Marcegaglia Academy. The aim is to foster a modern, sustainable corporate culture that progressively defines the Group's distinctive model, becoming a powerful driver for attracting new talent, anticipating emerging macro-trends in the market and acting as a catalyst for initiatives that support both the territory and the steel sector.

TRAINING

Training ensures that every employee is prepared to face the challenges and responsibilities associated with their role. Since 2023, this commitment has been consolidated with the launch of the corporate academy, dedicated to the design and delivery of various training paths aimed at developing a distinctive skills model for all human resources. The ambition is therefore twofold: internal, through continuous training, and external, to promote its own corporate culture.

The Company invests in structured programs covering themes crucial to operations and corporate ethics:

- Occupational Health and Safety
- Environmental Protection
- Social Responsibility, with specific focus on the prevention of violence and harassment
- Ethics and Compliance, featuring specific courses on anti-corruption, cybersecurity, and 360° sustainability, tailored to the Group's reality.

In addition to traditional classroom teaching or webinar-based sessions, on-the-job training is emphasized as an essential tool for the practical transfer of skills, both for new hires and for those changing roles. With a view toward maximum inclusion and safety, the training strategy is not

Investire nella crescita e nello sviluppo delle competenze e delle professionalità è da sempre un pilastro della filosofia della Società, così come voluto dal Fondatore Steno Marcegaglia. Oggi questa attenzione alle persone si traduce in un impegno strutturato e permanente attraverso la Marcegaglia Academy. L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale moderna e sostenibile che progressivamente definisca il modello distintivo del Gruppo, diventando un potente fattore di attrazione per nuovi talenti, anticipando i macro-trend emergenti sul mercato e fungendo da catalizzatore per iniziative a sostegno del territorio e del settore siderurgico.

limited to direct employees but actively includes contractors operating at our site. The strategic goal is to align the entire value chain with social issues, requiring partners to monitor and report any critical issues regarding labor rights.

La formazione garantisce che ogni collaboratore sia preparato ad affrontare le sfide e le responsabilità connesse al proprio ruolo. A partire dal 2023, questo impegno si è consolidato con l'avvio dell'academy aziendale per la progettazione e l'erogazione di diversi percorsi formativi volti a sviluppare un modello di competenze distintivo per tutte le risorse umane. L'ambizione è quindi duplice: interna attraverso una formazione continua ed esterna per promuovere la propria cultura d'impresa.

La Società investe in programmi strutturati che coprono tematiche cruciali per l'operatività e l'etica aziendale:

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela dell'Ambiente
- Responsabilità sociale, con focus specifici sulla prevenzione di violenze e molestie
- Etica e Compliance con specifici corsi su anticorruzione, cyber security e sostenibilità a 360°, calata nella realtà del Gruppo.

Oltre alla didattica frontale in aula o in modalità webinar, viene valorizzato il training on the job, strumento essenziale per il trasferimento pratico delle competenze sia per i nuovi ingressi che per i cambi di mansione.

In un'ottica di massima inclusione e sicurezza, la strategia formativa non si limita ai dipendenti

HEALTH AND SAFETY INITIATIVES

Now in its fourth edition, the Group's "Steps4Future" awareness campaign has continued to promote a shared culture of health, safety, and responsible resource and waste management across all plants. In parallel with this central coordination, the production site of Ravenna has implemented specific initiatives designed to respond to the particular characteristics of its context. In particular, the "Zero Accidents Project" remains active, with the aim of stimulating the interest of workers and increasing their sensitivity towards compliance with the rules on the protection of health and safety at work, raising the level of awareness of individual people and consolidating correct rules and behaviours.

THE SAFETY OF OUR WORKFORCE

As is evident from the above-mentioned initiatives, the priority commitment for the long-term success of the Company is the safeguarding of the health and safety of employees, carried out by promoting the dissemination of an ever-increasing culture and awareness also through the HSE policy. A well-established objective is the reduction of the number of accidents at work, up to the ambitious goal of "zero accidents". Through the workplace accident management system, such events are constantly monitored and measured, allowing for the implementation of actions to resolve the cause. It is reported the trend in accident rates, identified according to the UNI 7249 standard and calculated based on 1,000,000 hours worked. In 2025, the average frequency rate is at 6.06, showing a slight improvement compared to the average value of 6.83 recorded over the 2022–2024 period.

diretti, ma include attivamente i fornitori che operano presso il sito. L'obiettivo strategico è allineare l'intera catena del valore al tema dei diritti umani, richiedendo ai partner di monitorare e segnalare eventuali criticità rispetto a quanto previsto in materia dei diritti dei lavoratori.

Giunta alla sua quarta edizione, la campagna di sensibilizzazione di Gruppo "Steps4Future" ha continuato a promuovere una cultura condivisa su salute, sicurezza e gestione responsabile di risorse e rifiuti in tutti gli stabilimenti. Parallelamente a questo coordinamento centrale, il sito produttivo di Ravenna ha implementato iniziative specifiche, progettate per rispondere alle peculiarità del proprio contesto. In particolare, resta attivo il "Progetto Zero Infortuni", con l'obiettivo di stimolare l'interesse dei lavoratori e accrescerne la sensibilità verso il rispetto delle norme di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, innalzando il livello di coscienza delle singole persone e consolidando regole e comportamenti corretti.

Come risulta evidente dalle iniziative sopracitate, impegno prioritario per il successo a lungo termine della Società è la salvaguardia della salute e della sicurezza dei dipendenti, portata avanti promuovendo la diffusione di una sempre maggiore cultura e consapevolezza anche attraverso la politica HSE. Obiettivo ormai consolidato è la riduzione del numero degli infortuni sul lavoro, fino ad arrivare all'ambizioso traguardo "zero infortuni". Attraverso il sistema di gestione degli infortuni sul lavoro tali eventi vengono costantemente monitorati e misurati permettendo la messa in atto di azioni finalizzate alla risoluzione della causa. Si riporta l'andamento degli indici infortunistici, identificati secondo la norma UNI 7249 e calcolati in base a 1.000.000 ore lavorate. Nel 2025 l'indice di frequenza si attesta a 6,06, in lieve miglioramento rispetto al valore medio pari a 6,83 registrato nel triennio 2022–2024.

	2025
Number of fatalities of own workforce as a result of work-related injuries and work-related ill health <i>Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro della forza lavoro propria</i>	0
Number of fatalities of non-employees as a result of work-related injuries and work-related ill health <i>Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro di altri lavoratori che operano nei siti dell'impresa</i>	0

2025	MARCEGAGLIA RAVENNA SpA	MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA - Ravenna	TOTAL
Number of recordable work-related injuries for own workforce <i>Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la forza lavoro propria</i>	8	1	9
Number of days lost for injuries <i>Numero di giorni persi a causa di infortuni</i>	432	24	456

	Year	Worked hours	Frequency Index	Severity Index	Incidence Index
MARCEGAGLIA RAVENNA SpA	2023	1,389,933	5.04	0.15	8.48
	2024	1,424,623	5.62	0.18	9.51
	2025	1,399,044	5.72	0.31	9.49
MARCEGAGLIA CARBON STEEL SpA - Ravenna	2023	85,560	46.75	1.05	78.43
	2024	84,009	-	-	-
	2025	84,902	11.78	0.28	19.61

The company's commitment to safety is also evident in the data in the following table, which shows that 100% of its workers are covered by a health and safety management system, certified in accordance with the ISO 45001 standard.

L'impegno rivolto ai temi della sicurezza si evidenzia anche attraverso i dati presenti nella seguente tabella che riportano che il 100% dei lavoratori sono coperti da un sistema di gestione certificato ai sensi della norma ISO 45001 sulla salute e sicurezza.

	2025
Percentage of people in the own workforce who are covered by the health and safety management system based on legal requirements and/or recognised standards or guidelines <i>Percentuale di lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti</i>	100%
Percentage of the own workers covered by a health and safety management system which is recognised and certified by an external party <i>Percentuale di lavoratori propri coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza riconosciuto e che è stato oggetto di certificazione a cura di un soggetto esterno</i>	100%

These results are also linked to the coordination between Prevention and Protection Services and the activities that are carried out to align the site best practices through tools such as policies and Integrated Management Systems that involve not only direct employees, but also indirect ones. The basis of the systems is obviously the risk assessment documents that allow us to understand the risks to which workers with particular characteristics, those who work in particular contexts or who carry out certain activities are exposed.

For indirect employees the selection and management operations are based on the verification of technical suitability and the definition of contracts with detailed obligations on occupational safety and the management of interference risks. In the first case, the regularity of the administrative documentation relating to the possession of the correct professional technical requirements, the remuneration and contractual situation of the personnel employed, the appropriate training with respect to the tasks performed, the suitability of the equipment and any subcontracting is verified. For the management of the contracted activities, whose operations take place under a work permit, in correspondence with the start of the activities and during them, coordination meetings are held with the managers of the companies involved to cooperate in reducing the risks to the lowest possible level.

In addition, visitors and drivers who access the site are trained in the correct behaviors to follow and the rules to comply with, including the traffic and personal protective equipment to use. Indications relating to the behaviour to be followed in the event of an emergency and evacuation are provided at the entrance and are then reflected in the vertical and horizontal signs of the plant. All information is available in a multilingual version with video mode or in hard copy.

Questi risultati sono anche legati al coordinamento tra i Servizi di Prevenzione e Protezione e le attività che vengono svolte per allineare le best practice di sito attraverso strumenti quali le politiche e i Sistemi di Gestione Integrati che coinvolgono non solo i dipendenti diretti, ma anche gli indiretti. Alla base dei sistemi ovviamente stanno i documenti di valutazione dei rischi che permettono di comprendere anche i rischi cui sono esposti i lavoratori con particolari caratteristiche, quelli che lavorano in particolari contesti o che svolgono determinate attività.

Per quanto riguarda gli indiretti le operazioni di selezione e gestione si basano sulla verifica dell' idoneità tecnica e la definizione di contratti con obblighi dettagliati sulla sicurezza sul lavoro e la gestione dei rischi interferenziali. Nel primo caso, viene verificata la regolarità della documentazione amministrativa relativa al possesso dei corretti requisiti tecnico professionali, della situazione retributiva e contrattuale del personale impiegato, dell' idonea formazione rispetto alle mansioni svolte, dell' idoneità delle attrezzature impiegate e degli eventuali subappalti. Per la gestione delle attività in appalto, le cui operazioni avvengono in regime di permesso di lavoro, in corrispondenza con l' inizio delle attività e durante le stesse, si effettuano incontri di coordinamento con i preposti delle ditte coinvolte per cooperare a ridurre i rischi al minimo livello raggiungibile.

Inoltre, visitatori e autisti che accedono al sito vengono formati relativamente ai corretti comportamenti da tenere e alle regole da rispettare, inclusa la viabilità e i dispositivi di protezione individuale da utilizzare. Indicazioni relative al comportamento da seguire in caso di emergenza ed evacuazione vengono fornite all' ingresso e trovano poi riscontro nella segnaletica verticale e orizzontale di stabilimento. Tutte le informazioni sono disponibili in versione multilingua con modalità video o in formato cartaceo.

GOVERNANCE

6

CERTIFICATIONS **Marcegaglia Ravenna SpA**

ISO 9001
ISO 14001
ISO 14064
ISO 14067
ISO 45001
ISO 50001
SA 8000

11

PUBLIC ESG POLICIES

Sustainability Policy
HSE Policy
CO₂ emission reduction Policy
Biodiversity Policy
Social responsibility Policy
Remuneration Policy
Responsible procurement Policy
Quality Policy
Anticorruption Policy
Anti-trust Policy
Cyber security Policy



PLATINUM MEDAL
99th percentile

100%

TURNOVER OF EPD
CERTIFIED PRODUCT

OUR CONTRIBUTION TO THE UN 2030 AGENDA (SDGs)

On 25 September 2015, the 193 member countries of the United Nations adopted the 2030 Agenda for Sustainable Development, defining a global action plan for people, the planet, and prosperity. In a constantly evolving context and with an integrated vision of the economic, social, and environmental dimensions of development, the Marcegaglia Group is committed to incorporating the Sustainable Development Goals (SDGs) into its business model, recognizing them as a strategic reference point for the creation of shared value.

In this perspective, a central role is played by Fondazione Marcegaglia, which constantly monitors the effectiveness of the actions undertaken, reports on the results, and defines measurable objectives, which can be consulted in the Social Report published on the website.

Marcegaglia Ravenna defines its goals by contributing to the SDGs related to its sphere of influence.

Il 25 settembre 2015 i 193 paesi membri delle Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, definendo un piano d'azione globale per le persone, il pianeta e la prosperità. In un contesto di costante evoluzione e con una visione integrata delle dimensioni economica, sociale e ambientale dello sviluppo, il Gruppo Marcegaglia si impegna a declinare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nel proprio modello di business, riconoscendoli come un riferimento strategico per la creazione di valore condiviso.

In tale prospettiva, un ruolo centrale è svolto da Fondazione Marcegaglia che monitora costantemente l'efficacia delle azioni intraprese, ne rendiconta i risultati e definisce obiettivi misurabili, consultabili nel Bilancio Sociale pubblicato sul sito internet.

Marcegaglia Ravenna definisce i propri obiettivi contribuendo agli SDGs correlati alla propria sfera di influenza.

Ruanda project	1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 	4 QUALITY EDUCATION 		9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	13 CLIMATE ACTION 	Carbon Capture Storage (CCS), STEGRA, process and product innovation, participation in Osservatori Politecnico
	5 GENDER EQUALITY 	10 REDUCED INEQUALITIES 	15 LIFE ON LAND 			12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	EPD, efficient use of natural resources, optimisation of the consumption of chemicals, reduction of waste
Marcegaglia employee scholarships	4 QUALITY EDUCATION 				4 QUALITY EDUCATION 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Academy Marcegaglia
Motivo Donna Project, Teach for Italy, Aagahi – Illuminated Live, Drittofilo e Atelier Bebrél	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 		7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	13 CLIMATE ACTION 	Greenhouse gas reduction: energy efficiency, photovoltaic plants, logistics and transport optimisation
With the CAV against domestic violence	5 GENDER EQUALITY 					6 CLEAN WATER AND SANITATION 	Water use efficiency projects
Green Rooms, DAFNE – Women on the Move	1 NO POVERTY 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	15 LIFE ON LAND 		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Continuous improvement in Occupational Health and Safety and Social Responsibility
Networked Project for Autonomy	1 NO POVERTY 	5 GENDER EQUALITY 				16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Dissemination of the Code of Ethics with engagement of all critical suppliers
Activities dedicated to sport and students	4 QUALITY EDUCATION 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 				17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	UNGC, ResponsibleSteel™, First Movers Coalition, Energy Efficiency Movement, Decarb Fast Track

MARCEGAGLIA'S COMMITMENT IN THE WORLD

WE SUPPORT



We remain actively committed to the United Nations Global Compact, the international initiative that promotes the integration of Sustainable Development Goals (SDGs) into corporate strategies and the dissemination of Ten Principles on human rights, fair and safe working conditions, environmental protection, and the fight against corruption. In Italy, the network now has over 700 members, including companies from various sectors and non-profit organizations, such as foundations, trade associations, and universities. Marcegaglia joined the Italian Network in 2022 and has been one of the Founding Members since 2024, a role that enables the Group to actively contribute to the governance of the national network and to play a more direct part in shaping the strategic direction of its initiatives, further straightening its involvement.

Continua il nostro impegno attivo nel Global Compact delle Nazioni Unite, l'iniziativa internazionale che promuove l'integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nelle strategie aziendali e la diffusione dei Dieci Principi in materia di diritti umani, condizioni di lavoro eque e sicure, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. In Italia, la rete conta oggi oltre 700 aderenti, tra imprese di diversi settori e organizzazioni non profit, tra cui fondazioni, associazioni di categoria e università.

Marcegaglia entra a far parte del Network Italia nel 2022 e dal 2024 è tra i membri Fondatori, un ruolo che consente al Gruppo di contribuire attivamente alla governance della rete nazionale e di partecipare in modo ancora più diretto all'orientamento strategico delle iniziative promosse, rafforzando il proprio coinvolgimento.

TARGET GENDER EQUALITY ACCELERATOR

Within the program of activities developed by UN Global Compact Network Italy, continuing its commitment to human rights, after participating in the Business & Human Rights Accelerator in

2024, last year Marcegaglia joined the Italian edition of the Target Gender Equality Accelerator (TGE), an eight-month structured program aimed at strengthening the integration of gender equality into corporate strategies. The program involves companies in a comprehensive process of performance analysis, training workshops, peer-learning activities, in-depth sessions with experts, and multi-stakeholder dialogue. The accelerator also offers concrete support in defining action plans, key tools for transforming values into clear, measurable, and progress-oriented objectives, thus strengthening the commitment to promoting equal opportunities in training, professional development, and well-being.

All'interno del programma di attività sviluppate da UN Global Compact Network Italia, proseguendo l'impegno verso i diritti umani, dopo la partecipazione al Business & Human Rights Accelerator del 2024, lo scorso anno Marcegaglia ha aderito all'edizione italiana del Target Gender Equality Accelerator (TGE), un percorso strutturato di otto mesi volto a rafforzare l'integrazione della parità di genere nelle strategie aziendali. Il programma coinvolge le imprese in un articolato processo di analisi delle performance, workshop formativi, attività di peer-learning, sessioni di approfondimento con esperti e dialogo multi-stakeholder. L'acceleratore offre inoltre un supporto concreto nella definizione di piani d'azione, strumenti chiave per trasformare i valori in obiettivi chiari, misurabili e orientati al progresso, rafforzando così l'impegno nel promuovere pari opportunità nei percorsi di formazione, sviluppo professionale e benessere.

WEPS

Thanks to the path developed within the TGE, in February 2026 Marcegaglia officially became a signatory of the Women's Empowerment Principles (WEPs), signed by CEO Emma Marcegaglia in November 2025, along with more than 12,000 CEOs worldwide, including 170 in Italy. The WEPs, launched in 2010 by the United Nations Global Compact and UN Women, offer a framework of seven principles that guide companies in promoting effective gender equality in the workplace. The WEPs provide guidance on

promoting equal treatment, health and well-being, training and career opportunities and support for entrepreneurship.

Grazie al percorso sviluppato all'interno del TGE, a febbraio 2026 Marcegaglia è diventata ufficialmente firmataria dei Women's Empowerment Principles (WEPs), sottoscritti dalla CEO Emma Marcegaglia a novembre 2025, assieme a più di 12.000 CEO in tutto il mondo di cui 170 in Italia. I WEPs, lanciati nel 2010 dal Global Compact delle Nazioni Unite e da UN Women, offrono un framework di sette principi che guidano le aziende nella promozione di una reale parità di genere nel mondo del lavoro. I WEPs guidano nel promuovere equità di trattamento, salute e benessere, opportunità di formazione e carriera e sostegno all'imprenditorialità.

DIGITAL TRANSITION PAPER

During 2025, Marcegaglia contributed to the drafting of the Position Paper "The digital transition to support Business Sustainability: risks and opportunities" by participating in the multi-stakeholder discussion promoted by Network Italia. The contribution focused on analyzing the impact of digital transformation on ESG dimensions, with particular attention to the role of digital technologies and Artificial Intelligence in processes aimed at improving environmental efficiency, organizational innovation, and strengthening governance. The initiative represented an important opportunity for dialogue and collaboration, promoting the exchange of experiences between companies and the definition of operational recommendations for a responsible and sustainable digital transition.

Nel corso del 2025 Marcegaglia ha contribuito alla redazione del Position Paper "La transizione digitale a supporto della sostenibilità del business: rischi e opportunità" partecipando al confronto multi-stakeholder promosso dal Network Italia. Il contributo si è focalizzato sull'analisi dell'impatto della trasformazione digitale sulle dimensioni ESG, con particolare attenzione al ruolo delle tecnologie digitali e dell'Intelligenza Artificiale nei processi di efficientamento ambientale, innovazione organizzativa e rafforzamento della governance. L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di dialogo e collaborazione, favorendo lo scambio di esperienze tra imprese e la

definizione di raccomandazioni operative per una transizione digitale responsabile e sostenibile.

EUROPEAN PEER LEARNING GROUP

On October 2nd and 3rd, Marcegaglia participated in the tenth edition of the European Business & Human Rights Peer Learning Group, hosted in London by the UN Global Compact Network UK, focused on the new European due diligence regulations. The event brought together over 70 participants from 12 European countries, who took part in workshops covering key topics such as risk mitigation, engagement and remediation, stakeholder engagement, and transparency. The discussions highlighted how compliance with these regulations can be turned into a competitive advantage and new business opportunities.

Il 2 e 3 ottobre Marcegaglia ha preso parte alla decima edizione dell'European Business & Human Rights Peer Learning Group, ospitato a Londra dall'UN Global Compact Network UK, dedicato alle nuove normative europee sulla due diligence. L'evento ha riunito oltre 70 partecipanti, provenienti da 12 Paesi europei, che hanno preso parte ai workshop dedicati a tematiche chiave quali mitigazione dei rischi, engagement e rimedi, coinvolgimento degli stakeholder e trasparenza. Dal confronto è emerso come la compliance alle normative possa trasformarsi in vantaggio competitivo e in nuove opportunità di business.

ANNUAL FORUM

The tenth edition of the Italian Business & SDGs Annual Forum 2025, held on October 21–22 in Naples, confirmed that sustainability is now a strategic driver for economic growth, innovation, and competitiveness, rather than merely an ethical or reputational choice. The event highlighted Southern Italy as a laboratory for sustainable development, fostering dialogue among businesses, institutions, and local communities, and promoting the integration of the 17 SDGs into business models.

The Forum also presented the Network's new strategy for 2030, based on three pillars: providing tailored tools for companies, promoting collective actions on priorities such as climate, decent work, gender equality, and sustainable finance, and enhancing the business case for sustainability. The event further emphasized the importance of green finance, ESG culture, and collaboration among large companies, SMEs, and institutions to drive a

just, resilient, and inclusive transition, embedding sustainability across all levels of governance and industrial planning.

La decima edizione dell'Italian Business & SDGs Annual Forum 2025, svoltasi il 21 e 22 ottobre a Napoli, ha confermato come la sostenibilità sia ormai una leva strategica per crescita economica, innovazione e competitività, più che una scelta etica o reputazionale. L'evento ha valorizzato il Mezzogiorno come laboratorio di sviluppo sostenibile, favorendo il dialogo tra imprese, istituzioni e comunità locali e promuovendo l'integrazione dei 17 SDGs nei modelli di business.



First Movers Coalition

Marcegaglia Steel is among the first Italian companies to join the First Movers Coalition, the international initiative launched at COP26 in Glasgow in 2021, under the auspices of the World Economic Forum, which focuses on decarbonization starting from the supply chains of the seven so-called "hard-to-abate" industrial sectors: aluminium, aviation, chemicals, cement, shipping, steel, and road transport.

The First Movers Coalition, which has now grown from 35 to over 100 members, drives the adoption of emerging climate-critical technologies by leveraging the collective purchasing power of its members. Membership allows the Company to contribute concretely to climate action, supporting the development and deployment of innovative technologies essential to achieving net-zero by 2050, such as direct hydrogen reduction and carbon capture. Members commit to allocating at least 10% of their annual steel procurement volumes by 2030 to near-zero-emission products, helping to create a market for low-emission steel and stimulating the sustainable transformation of the steel industry.

Il Forum ha presentato la nuova strategia del Network al 2030, basata su tre direttrici: strumenti personalizzati per le imprese, azioni collettive su priorità come clima, lavoro dignitoso, uguaglianza di genere e finanza sostenibile, e valorizzazione del business case della sostenibilità. L'evento ha evidenziato anche l'importanza della finanza verde, della cultura ESG e della collaborazione tra grandi imprese, PMI e istituzioni per promuovere una transizione giusta, resiliente e inclusiva, integrando sostenibilità in ogni livello di governance e nei piani industriali.

Marcegaglia Steel rientra tra le prime aziende italiane ad aderire alla First Movers Coalition, l'iniziativa internazionale lanciata alla COP26 a Glasgow nel 2021, legata al World Economic Forum, che punta l'attenzione alla decarbonizzazione, partendo dalla catena di fornitura dei 7 settori industriali cosiddetti "hard to abate": alluminio, aviazione, prodotti chimici, cemento, spedizioni, acciaio e autotrasporti.

First Movers Coalition, ora cresciuta da 35 a oltre 100 membri, catalizza l'adozione delle tecnologie emergenti cruciali per il clima, sfruttando il potere d'acquisto collettivo dei suoi membri. L'adesione consente alla Società di contribuire in modo concreto all'azione climatica, supportando lo sviluppo e la diffusione di tecnologie innovative fondamentali per raggiungere il net-zero entro il 2050, come la riduzione diretta dell'idrogeno e la carbon capture. I membri si impegnano a destinare almeno il 10% dei volumi annuali di approvvigionamento dell'acciaio entro il 2030 a prodotti a emissioni prossime allo zero, contribuendo a creare un mercato per l'acciaio a basse emissioni e a stimolare la trasformazione sostenibile dell'industria siderurgica.



Marcegaglia's participation in ResponsibleSteel™ demonstrates the Group's commitment, and in particular of the Marcegaglia Ravenna SpA, to the world's leading industry organization with the first global initiative aimed

at promoting a more responsible and sustainable steel industry. In 2026, in fact, the Group set itself the goal of certifying the site according to the ResponsibleSteel Standard, marking a concrete step towards the certification of steel transformation according to advanced environmental, social, and governance criteria.

La partecipazione a ResponsibleSteel™ vede il Gruppo, e in particolare Marcegaglia Ravenna, impegnato nell'Organizzazione di settore più rilevante a livello mondiale con la prima iniziativa globale volta a promuovere un'industria siderurgica sempre più responsabile e sostenibile.



Marcegaglia, together with over 600 movers across 49 countries, is a member of the Energy

Efficiency Movement (EEM), an impartial and apolitical global forum that promotes knowledge sharing, best practices, and collaboration among companies to demonstrate the benefits of energy-efficient initiatives. The movement serves as the voice of the private sector toward investors, public policymakers, academia, NGOs, and civil society, fostering a coordinated approach to energy challenges. Marcegaglia believes that through innovation, the sharing of expertise, adoption of high-efficiency technologies, targeted investments, and appropriate incentives, it is possible to optimize energy efficiency, enhance competitiveness, ensure affordable energy access, and accelerate the transition toward a decarbonized future.



Since 2023, Marcegaglia Ravenna has

participated in the “Decarb Fast Track” program, launched by METRON, Dalkia, BNP Paribas, and AWS, with the aim of accelerating the decarbonization of the industrial sector and promoting energy optimization strategies. The program, now concluded, enabled to explore innovative solutions for monitoring and analyzing energy consumption, receiving specialized support in defining and implementing efficiency measures. This experience represents a further step in the energy transition, highlighting how a collective and structured approach is essential to reduce environmental impact and manage energy resources more sustainably.

Nel 2026, infatti, il Gruppo si è posto l'obiettivo di certificare il sito secondo lo Standard ResponsibleSteel, segnando un passo concreto verso la certificazione della trasformazione dell'acciaio secondo criteri ambientali, sociali e di governance avanzati.

Marcegaglia, insieme a oltre 600 movers in 49 Paesi, è membro dell'Energy Efficiency Movement (EEM), un forum globale imparziale e apolitico che promuove la condivisione di conoscenze, le best practice e la collaborazione tra imprese per dimostrare i benefici delle iniziative ad alta efficienza energetica. Il movimento funge da voce dell'industria privata nei confronti di investitori, decisori pubblici, mondo accademico, ONG e società civile, favorendo un approccio coordinato alle sfide energetiche. Marcegaglia ritiene che attraverso l'innovazione, la condivisione di competenze, l'adozione di tecnologie ad alta efficienza, investimenti mirati e adeguati incentivi, sia possibile ottimizzare l'efficienza energetica, aumentare la competitività, garantire accesso all'energia a costi sostenibili e accelerare il percorso verso un futuro decarbonizzato.

Dal 2023 Marcegaglia Ravenna ha partecipato al programma “Decarb Fast Track”, lanciato da METRON, Dalkia, BNP Paribas e AWS, con l'obiettivo di accelerare la decarbonizzazione del settore industriale e promuovere strategie di ottimizzazione energetica. Il percorso, ormai conclusosi, ha permesso di valutare soluzioni innovative per il monitoraggio e l'analisi dei consumi energetici, ricevendo supporto specializzato nella definizione e attuazione di interventi di efficienza. Questa esperienza rappresenta un ulteriore passo verso la transizione energetica, evidenziando come un approccio collettivo e strutturato sia essenziale per ridurre l'impatto ambientale e gestire le risorse energetiche in modo più sostenibile.



Marcegaglia is historically part of Federacciai, the Federation of Italian steel companies, the trade association that aims to promote all initiatives in the economic, financial, technical and scientific fields that can be beneficial for the Italian steel industry which is at the top of the national economic system and the European market. Federacciai had 128 member companies that manufacture and process more than 95% of Italian steel production. Within this scenario, Federacciai pursues the aim of protecting, supporting and connecting companies producing and processing steel and related steel products and, as the authoritative voice of the sector, promotes innovative industrial policies in support of the sector through initiatives ranging from economics to politics, to science and technology.

CEIP

As part of the efforts related to the green transition in the Italian steel sector and the achievement of European objectives to reduce climate-altering emissions, in 2023 the Group, through Marcegaglia Carbon Steel SpA (therefore including the Ravenna dock), became part of the Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl), in order to verify the opportunities for the construction of production plants of the so-called preridotto, also known as Direct Reduced Iron (DRI). In this regard, a collaboration with the company DRI d'Italia is already active to build DRI hydrogen plants, always in the process of decarbonising the Italian steel sector and identifying innovative technological solutions for the production and processing of steel.



Marcegaglia is one of the five founding members of the European Steel Processors Association (ESPA), an association formed in 2023 to represent European steel processors, which aims to defend the interests of

Marcegaglia fa storicamente parte di Federacciai, Federazione imprese siderurgiche italiane, l'associazione di categoria che si pone l'obiettivo di promuovere tutte le iniziative in campo economico, finanziario, tecnico e scientifico che possano essere vantaggiose per l'industria siderurgica italiana che si colloca ai vertici del sistema economico nazionale e del mercato europeo. Federacciai conta 128 aziende associate che realizzano e trasformano oltre il 95% della produzione italiana di acciaio.

All'interno di questo scenario Federacciai persegue lo scopo di tutelare, sostenere e connettere le aziende produttrici e trasformatrici di acciaio e prodotti siderurgici affini e, come voce autorevole del settore, promuove politiche industriali innovative a sostegno del comparto attraverso iniziative che spaziano dall'economia alla politica, fino alla scienza e alla tecnologia.

Nel quadro degli sforzi legati alla transizione verde nel settore dell'acciaio italiano e al raggiungimento degli obiettivi europei di riduzione delle emissioni climalteranti, il Gruppo, per il tramite di Marcegaglia Carbon Steel SpA (inclusa quindi la banchina di Ravenna), nel 2023 è entrato a far parte del Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl), allo scopo di verificare le opportunità di realizzazione di impianti di produzione del cosiddetto preridotto, noto anche come Direct Reduced Iron (DRI). A tal proposito è già attiva una collaborazione con la società DRI d'Italia per realizzare impianti DRI a idrogeno, sempre nel percorso di decarbonizzazione del settore siderurgico italiano ed individuare soluzioni tecnologiche innovative per la produzione e trasformazione di acciaio.

re-rollers and processors on issues such as CBAM and trade policies.

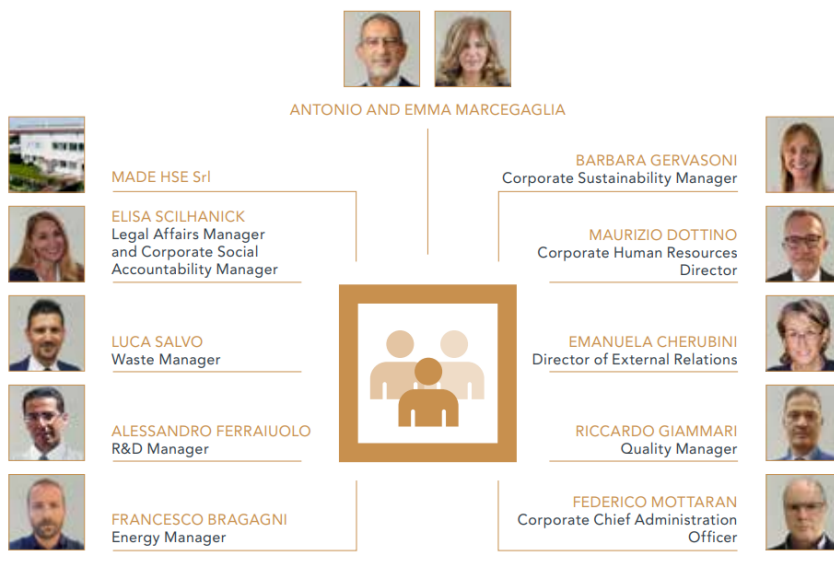
Marcegaglia è uno dei cinque membri fondatori della European Steel Processors Association (ESPA), l'associazione, formata nel 2023 per rappresentare i trasformatori di acciaio europei, che mira a difendere gli interessi di rilaminatori e trasformatori su questioni come il CBAM e le politiche commerciali.

CORPORATE GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE BUSINESS

Starting from the management detail, the Group adopted the traditional administration and control model, structured around a Board of Directors and a Board of Statutory Auditors appointed by the Shareholders' Meeting. In the context of governance activities, an important role is given to the Sustainability Committee which, starting from 2020, assists the Board of Directors in assessments and decisions relating to ESG issues. With periodic meetings, through the specificities of each member, the Sustainability Committee carries out the sustainability policy by directing the company's strategic choices towards a development path increasingly oriented to the themes of Environment protection, Social concern and correct and conscious Governance. The Committee includes the reference figures at the head of the Group: the Members of the Board of Directors, the Sustainability Manager, the Human Resources Director, the External Relations Manager, the Legal Affairs and Corporate Social Accountability Manager, the Administrative Director, the Energy Manager, the R&D Manager, the Waste Manager and MADE HSE Srl – Group companies specialising in HSE issues.

Partendo dal dettaglio gestionale, il Gruppo ha adottato il modello tradizionale di amministrazione e controllo, strutturato su un Consiglio di amministrazione e un Collegio sindacale nominati dall'Assemblea degli azionisti. Nell'ambito delle attività di governance, ruolo rilevante è dato al Comitato di Sostenibilità che, a partire dal 2020, assiste il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni relative ai temi ESG. Con riunioni periodiche, attraverso le specificità di ciascun membro, il Comitato di Sostenibilità porta avanti la politica di sostenibilità indirizzando le scelte strategiche aziendali verso un percorso di sviluppo sempre più orientato ai temi della tutela dell'Ambiente, dell'attenzione al Sociale e di una Governance corretta e consapevole. Fanno parte del Comitato le figure di riferimento alla guida del Gruppo: i Membri del Consiglio di Amministrazione, la Sustainability Manager, il Direttore Risorse Umane, la Responsabile Relazioni Esterne, la Responsabile Affari Legali e Corporate Social Accountability Manager, il Direttore Amministrativo, l'Energy Manager, il Responsabile R&D, il Waste Manager e MADE HSE Srl – società del Gruppo specializzata sulle tematiche HSE.

SUSTAINABILITY COMMITTEE



ADVISORY BOARD

In May 2023, Emma and Antonio Marcegaglia established a select advisory committee, composed of individuals who, each representing recognized excellence in their respective professional fields, and who, through their experience, skills, and values, are able to contribute vision and innovation to the Group's success.

The Advisory Board, in addition to Emma and Antonio Marcegaglia, is composed of Marta Dassù, former Deputy Minister of Foreign Affairs in the Monti and Letta governments, and Senior Director of European Affairs at the Aspen Institute; Claudio Descalzi, CEO of Eni; Ferruccio Resta, former Rector of the Polytechnic University of Milan and President of the Bruno Kessler Foundation; Veronica Squinzi, CEO and Director of Global Development at the Mapei Group; and Paolo Boccardelli, Rector of the Luiss Guido Carli University.

During 2025, the Advisory Board met to analyze the evolution of geopolitical structures and trade policies between Europe, China, and the United States, in the new context created by Donald Trump's re-election as President of the United States in November 2024.

Discussions focused, in particular, on the progressive reshaping of global trade rules according to a neo-mercantilist approach consistent with Trump's agenda; on the resulting fragmentation of the international order, increasingly characterized by the formation of opposing blocs; as well as on the implications of these dynamics for the manufacturing sector.

These topics were examined in light of the main megatrends already explored in the 2023 and 2024 meetings—particularly the energy transition and the development of artificial intelligence—assessing their systemic impact on industrial strategies and global value chains.

COMPANY GOVERNANCE

Marcegaglia Ravenna SpA, as a subsidiary of Marcegaglia Steel SpA, Group holding company in the core sector, is directly and entirely controlled by Marcegaglia Holding Srl, whose only shareholders are Antonio and Emma Marcegaglia;

Nel maggio del 2023, Emma e Antonio Marcegaglia hanno istituito un Comitato ristretto con funzioni consultive, composto da personalità che esprimono, ciascuna nei propri ambiti professionali, eccellenze riconosciute e che, per esperienze, competenze e valori, sono in grado di fornire un contributo di visione e di innovazione utile al successo del Gruppo.

L'Advisory Board, oltre che da Emma e Antonio Marcegaglia, è composto da Marta Dassù, già Viceministro degli Esteri nei governi Monti e Letta, Senior Director European Affairs di Aspen Institute; Claudio Descalzi, Amministratore Delegato di Eni; Ferruccio Resta, ex Rettore del Politecnico di Milano e Presidente della Fondazione Bruno Kessler; Veronica Squinzi, Amministratore Delegato e Direttore dello Sviluppo Globale del Gruppo Mapei; Paolo Boccardelli, Rettore dell'Università Luiss Guido Carli.

Nel corso del 2025 l'Advisory Board si è riunito per analizzare l'evoluzione degli assetti geopolitici e delle politiche commerciali tra Europa, Cina e Stati Uniti, nel nuovo contesto determinato dalla rielezione di Donald Trump alla Presidenza degli Stati Uniti nel novembre 2024.

Le discussioni si sono concentrate, in particolare, sul progressivo ridisegno delle regole del commercio globale secondo un'impostazione neomercantilistica coerente con l'agenda trumpiana; sulla conseguente frammentazione dell'ordine internazionale, sempre più caratterizzato dalla formazione di blocchi contrapposti; nonché sulle implicazioni di tali dinamiche per il settore manifatturiero.

Questi temi sono stati esaminati alla luce dei principali megatrend già approfonditi nelle riunioni del 2023 e 2024 — in particolare la transizione energetica e lo sviluppo dell'intelligenza artificiale — valutandone l'impatto sistemico sulle strategie industriali e sulle catene del valore globali.

they are also the only members of the Board of Directors of the aforementioned Companies.

The Company's governance has a traditional structure represented by:

- Shareholders' Assembly;

- Board of Directors;
- Board of Auditors.

The audit is carried out by the Auditing Company Forvis Mazars Italia SpA.

The traditional structures are supported by:

- Advisory Board (in Marcegaglia Holding Srl and Marcegaglia Steel SpA);
- Executive Committees;
- Supervisory Body (appointed pursuant to Legislative Decree 231/01);
- Sustainability Committee;
- other specific figures required by law.

In the Boards of Directors of Marcegaglia Ravenna, Antonio and Emma Marcegaglia are supported by managers with proven experience, deriving from previous roles or directly from growth in the Group. This working group is able to ensure a specific coverage of the sectors of activity of the said Company.

In order to ensure constant monitoring of the issues of compliance with health and safety at work, pursuant to Legislative Decree 81/08 and subsequent amendments, as well as the environmental regulations, pursuant to Legislative Decree 152/2006 and subsequent amendments, and, finally, the regulations regarding the risk of major accidents, pursuant to Legislative Decree 26 June 2015 no. 105, for many years, within the Board of Directors, an Employer has been identified who holds the decision-making powers and spending autonomy relating to the organization, management and control of the plant of the specific Company. With the exception of the non-delegable powers referred to in Article 17 of the same Legislative Decree 81/08, the Employer proceeds to sub-delegate the powers conferred to it by appointing a Special Attorney for the plant, identified among the individuals who have adequate professional qualifications and experience, who are granted autonomous powers of organization, management, control and expenditure (usually the Plant Manager) and who expressly accepts the delegation of the functions conferred. The activities carried out are the subject of monthly comparison and verification directly with the Board of Directors and the Ownership. In the Company, the director with safety delegations dictates the guidelines aimed at a safety management system compliant with the international Standard ISO 45001.

Since the Company is characterized by the coincidence between the shareholders and the

members of the Board of Directors, the issue of conflict of interest has been carefully analysed.

In the event that the directors must perform acts towards the companies of which they are also shareholders, the Board of Directors is convened which, in the presence of the Board of Auditors, analyzes the nature of the conflict of interest, the reasons that make it appropriate to perform the act in question and the advantage for the company as well as the tools put in place to manage the conflict.

In the event that, however, a member of the Board of Directors receives a request to take on a corporate role in another company, that member must communicate the request received to the Legal Office which verifies the possible conflict of interest and the danger of activities in competition with those of the company.

The list of positions and duties held by the members of the Board of Directors is updated on a six-monthly basis.

The Executive Committees constitute another element of governance and reflect the Corporate Divisions in the Steel sector.

The Committees are chaired by the Chairman and Deputy Chairman of the respective companies and are made up of the key business and operations managers of the specific business, together with the strategic staff functions. The main task of the Executive Committees is to monitor the performance of the business in achieving the expected profitability objectives, through:

- the examination and definition of budgets;
- investment policies;
- production allocations;
- the control of product margins;
- the definition of improvement plans;
- the examination of the risks/opportunities of the business in the medium term.

The Committees meet quarterly to examine the final and trend data and to define the planned interventions.

The activities of the Sustainability Committee and the Advisory Board are also important for the corporate strategy and the correct positioning of the Group towards a fair and inclusive development model.

Precisely on the subject of sustainability, it is specified that the CEOs directly manage the annual budgets, through which they define development projects, plant modernization and reduction of environmental impacts. In this

context, in light of the global attention paid to climate change, water resource management and biodiversity protection, their role in the development and implementation of Group policies, applied uniformly across all production sites including Marcegaglia Ravenna, is particularly relevant.

The CEOs are also responsible for all issues related to sustainable finance, alignment with the European taxonomy and, in particular, interventions aimed at containing climate change, reducing energy dependency and optimising water consumption, as well as minimising risks related to extreme weather events (e.g. floods, hailstorms, droughts, changes in precipitation patterns).

At each meeting an update is presented on the progress of the initiated projects and the CAPEX and OPEX are approved in collaboration with the Board of Directors, the Head of Research and Development and the Plant Manager, who is responsible for implementing what has been planned through specific action plans and monitoring progress through dedicated indicators, where applicable.

Finally, with reference to the achievement of the objectives set in terms of sustainability, to which the annual management bonus is linked, it is specified that the same is parameterized to both safety aspects, linked to injuries, and environmental aspects, relating to energy consumption.

Marcegaglia Ravenna SpA, essendo una delle Ragioni Sociali di Marcegaglia Steel SpA, holding del Gruppo nel settore core, è direttamente e interamente controllata da Marcegaglia Holding Srl, i cui unici soci sono Antonio ed Emma Marcegaglia; gli stessi sono anche gli unici membri del Consiglio di Amministrazione delle Società sopracitate.

La governance della Società ha una struttura tradizionale rappresentata da:

- *Assemblea dei Soci;*
- *Consiglio di Amministrazione;*
- *Collegio Sindacale.*

La revisione contabile è effettuata dalla Società di Revisione Forvis Mazars Italia SpA.

Gli organi tradizionali sono affiancati da:

- *Advisory Board (in Marcegaglia Holding Srl e Marcegaglia Steel SpA);*
- *Comitati Esecutivi;*

- *Organismo di Vigilanza (nominato ai sensi del Decreto Lgs. 231/01);*
- *Comitato per la Sostenibilità;*
- *altre figure specifiche previste dalla legislazione.*

Nel Consiglio di Amministrazione di Marcegaglia Ravenna, Antonio ed Emma Marcegaglia sono affiancati da manager di comprovata esperienza, derivante da precedenti ruoli o direttamente dalla crescita nel Gruppo. Questo gruppo di lavoro è in grado di assicurare un presidio specifico sui settori di attività di tale Società.

L'Assemblea degli Azionisti è convocata per approvare il Bilancio e nominare gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Organo di vigilanza ecc.) oltre che, laddove necessario, per discutere e autorizzare operazioni di particolare rilevanza.

Il Consiglio di Amministrazione della Società si occupa della gestione ordinaria e straordinaria e definisce le strategie e le politiche aziendali di sostenibilità sotto i profili economici, sociali e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente. All'interno dello stesso vengono nominati Presidente, Vicepresidente e Amministratori delegati. Questi ultimi, in particolare, vengono selezionati e designati previa analisi della specifica professionalità, esperienza e competenza nei settori di esercizio della Società.

Al fine di assicurare un costante monitoraggio delle tematiche di rispetto dalla salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i, nonché delle norme in materia ambientale, di cui al D. Lgs. 152/2006 e s.m.i, e, infine, delle norme in materia di rischio di incidente rilevante, di cui al D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105, da molti anni, all'interno del Consiglio di Amministrazione di Marcegaglia Ravenna SpA, è stato individuato un Datore di Lavoro che riveste su di sé i poteri decisionali e l'autonomia di spesa relativi all'organizzazione, alla gestione e al controllo dello stabilimento.

Fatta eccezione per i poteri non delegabili di cui all'articolo 17 del medesimo D.Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro procede a subdelegare i poteri allo stesso conferiti nominando un Procuratore Speciale per lo stabilimento, identificato tra i soggetti che risultano muniti di adeguati requisiti professionali e di esperienza, al quale vengono conferiti autonomi poteri di organizzazione, gestione, controllo e di spesa (di norma il Direttore di stabilimento) e che accetta espressamente la delega di funzioni conferite.

Le attività svolte sono oggetto di confronto e verifica mensile direttamente con il Consiglio di Amministrazione e la Proprietà. L'amministratore con deleghe in tema di sicurezza detta gli indirizzi finalizzati ad un sistema di gestione della sicurezza conforme allo Standard internazionale ISO 45001. Essendo Marcegaglia Ravenna, come tutte le società di Gruppo, caratterizzata dalla coincidenza tra i soci e i membri del CdA, è stato accuratamente analizzato il tema del conflitto di interessi.

Nel caso in cui gli amministratori debbano compiere atti verso le società delle quali sono anche soci, viene convocato il CdA che, alla presenza del Collegio Sindacale, analizza la natura del conflitto di interesse, le ragioni che rendono opportuno il compimento dell'atto in oggetto ed il vantaggio per la società nonché gli strumenti posti in essere per gestire il conflitto.

Nel caso in cui, invece, un membro del CdA riceva una richiesta di assumere una carica sociale in altra società, tale membro deve comunicare la richiesta ricevuta all'Ufficio Legale che verifica l'eventuale conflitto di interessi e il pericolo di attività in concorrenza con quelle della società.

Su base semestrale viene aggiornato l'elenco delle cariche e degli incarichi ricoperti dai membri del CdA.

I Comitati Esecutivi costituiscono un altro elemento della governance e rispecchiano le Divisioni aziendali nel settore Steel.

I Comitati sono presieduti dal Presidente e dal Vicepresidente delle rispettive società e sono composti dai manager di riferimento per le attività commerciali e di operation del business specifico, unitamente alle funzioni di staff strategico. Compito precipuo dei Comitati Esecutivi è quello di monitorare l'andamento del business nel raggiungimento degli obiettivi di redditività attesi, attraverso:

- l'esame e la definizione dei budget;
- le politiche di investimento;
- le allocazioni produttive;
- il controllo delle marginalità di prodotto;
- la definizione dei piani di miglioramento;
- l'esame dei rischi/opportunità del business nel medio periodo.

I Comitati si riuniscono trimestralmente per esaminare i dati consuntivi e tendenziali e per definire gli interventi previsti. Importanti, ai fini della strategia aziendale e del corretto posizionamento del Gruppo verso un modello di sviluppo equo e inclusivo, sono anche le attività del Comitato per la Sostenibilità e dell'Advisory Board. Proprio in tema di sostenibilità, si specifica che gli Amministratori Delegati gestiscono direttamente i budget annuali, attraverso i quali definiscono progetti di sviluppo, ammodernamento degli impianti e riduzione degli impatti ambientali. In questo contesto, alla luce dell'attenzione globale rivolta al cambiamento climatico, alla gestione della risorsa idrica e alla protezione della biodiversità, risulta particolarmente rilevante il loro ruolo nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di Gruppo, applicate in modo uniforme in tutti i siti produttivi, compreso quello di Marcegaglia Ravenna.

Gli Amministratori Delegati sono, inoltre, responsabili di tutte le tematiche legate alla finanza sostenibile, all'allineamento con la tassonomia europea e, in particolare, degli interventi volti al contenimento del cambiamento climatico, alla riduzione della dipendenza energetica e all'ottimizzazione dei consumi idrici, nonché alla minimizzazione dei rischi legati ad eventi climatici estremi (es. alluvioni, grandinate, siccità, cambiamenti nei pattern di precipitazione). In ogni riunione viene presentato un aggiornamento sull'avanzamento dei progetti avviati e vengono approvati i CAPEX e gli OPEX in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, il Responsabile Ricerca e Sviluppo e il Direttore di Stabilimento, che ha il compito di attuare quanto pianificato tramite piani d'azione specifici e monitorare i progressi attraverso indicatori dedicati, ove previsti.

Con riferimento, infine, al raggiungimento degli obiettivi prefissati in tema di sostenibilità, al quale è collegato il premio annuale della dirigenza, si specifica che lo stesso è parametrato ad aspetti sia di sicurezza, legati agli infortuni, che di ambiente, relativamente ai consumi energetici.

ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MODEL

Marcegaglia SpA was one of the first large companies in Italy to adopt, by resolution of the Board of Directors on 6 December 2004, the Organisation and Management Model ("OMM") pursuant to Legislative Decree 231/01. This choice was inserted then and is part now of the Group's broader policy of transparent and correct management inspired by compliance with current legal regulations and the fundamental principles of business ethics in pursuit of the company's corporate purpose.

The adoption of the Model has a very strong preventive function thanks to risk mapping and supervisory activities. Over the years, the MOG has been subject to constant updates and revisions in order to accommodate the various regulatory changes.

In compliance with the provisions of the law and the Model, in Marcegaglia Ravenna a Supervisory Body was also appointed, of a collegial nature (composed of three members). Constant dissemination of the OMM to all Stakeholders is guaranteed with ad hoc information and training initiatives and specific information is available on the website. Marcegaglia Ravenna agrees not to initiate or otherwise continue any relationship with those (customers, suppliers, employees, etc.) who do not intend to comply with the Model.

In 2015, the directors confirmed and strengthened the effort to promote and protect legality, establishing that also each company born from the Reorganization of the Group was equipped with its own Organization and Management Model and its own Supervisory Body, whose current members are, in the majority, specialized and independent professionals, who meet frequently. In the MOG, after an analytical risk mapping (the so-called risk assessment), the processes sensitive to the possible commission of the crimes referred to in Legislative Decree 231/2001 and, consequently, preventive protocols are implemented to reduce the risk of commission of crimes as much as possible.

The system for managing reports in the event of infringement of the principles contained in the MOG is expressly described, including through the use of Whistleblowing (anonymous reports), as well as the sanction system. No report was received in 2024.

Particular importance has been given to crimes relating to health and safety in the workplace, provided for by art. 25-septies of the Decree.

Marcegaglia SpA è stata una delle prime grandi società in Italia ad adottare, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2004, il Modello di Organizzazione e Gestione ("MOG") ai sensi del D. Lgs. 231/01. Questa scelta si è inserita allora e si colloca oggi nella più ampia politica del Gruppo di una gestione trasparente e corretta ispirata al rispetto delle norme giuridiche vigenti e dei fondamentali principi di etica negli affari nel perseguimento dell'oggetto sociale della società.

L'adozione del Modello ha una fortissima funzione preventiva grazie alla mappatura dei rischi e alle attività di vigilanza. Negli anni il MOG è stato oggetto di costanti aggiornamenti e revisioni al fine di accogliere i vari mutamenti normativi.

In osservanza a quanto statuito dalla legge e dal Modello, in Marcegaglia Ravenna è stato anche nominato un Organismo di Vigilanza di natura collegiale (composto da tre membri). Viene garantita una costante diffusione del MOG a tutti gli Stakeholder con iniziative di informazione e formazione ad hoc ed è fruibile sul sito internet una apposita informativa.

Marcegaglia Ravenna si impegna a non iniziare o comunque proseguire alcun rapporto con chi (clienti, fornitori, dipendenti, ecc.) non intenda allinearsi al rispetto del Modello.

Nel 2015, gli amministratori hanno confermato e rafforzato lo sforzo di promozione e tutela della legalità, stabilendo che anche ciascuna società nata dalla Riorganizzazione del Gruppo fosse dotata di un proprio Modello di Organizzazione e Gestione e di un proprio Organismo di Vigilanza, i cui membri attuali sono, in maggioranza, professionisti specializzati e indipendenti, che si riuniscono frequentemente.

Nel MOG, dopo un'analitica mappatura dei rischi (i c.d. risk assessment), vengono individuati i processi sensibili alla possibile commissione dei reati richiamati dal D. Lgs. 231/2001 e, conseguentemente, vengono implementati i protocolli preventivi per ridurre quanto più possibile il rischio di commissione dei reati. È espressamente descritto il sistema di gestione

delle segnalazioni in caso di infrazione dei principi contenuti nel MOG, anche mediante il ricorso al Whistleblowing (segnalazioni anonime), così come il sistema sanzionatorio. Nessuna segnalazione è stata ricevuta nel 2024.

Particolare importanza si è data all'analisi dei reati relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previsti dall'art. 25-septies del Decreto.

CODE OF ETHICS

The Code of Ethics, approved by the Board of Directors and implemented by the respective Administrative Bodies of the Group Companies, is an integral part of the Model pursuant to Legislative Decree 231/01 and defines the fundamental ethical principles, the rules of conduct, as well as the responsibilities that the Marcegaglia Ravenna recognises, respects and assumes as a binding value and imperative to which all the recipients of the same are required to comply (the members of the administrative body, the members of the supervisory body, the managers, the employees, the collaborators on an ongoing basis, the suppliers and the business partners). The Code of Ethics identifies the assumptions aimed at ensuring that all activities and relationships, both internal and external, are inspired by the principles of:

- Recognition and safeguarding of the dignity, freedom and equality of human beings.
- Protection of labour and trade union freedoms.
- Protection of health, safety, the environment and biodiversity.
- Fairness, transparency, honesty and loyalty in the work.

In 2024, an awareness-raising campaign on the importance and contents of the Code of Ethics was carried out with the dissemination of the 'Code of Ethics in a nutshell', which reached all employees.

Il Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione e recepito dai rispettivi Organi Amministrativi delle Società del Gruppo, è parte integrante del Modello ex D.Lgs. 231/01 e definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali, nonché le responsabilità che Marcegaglia Ravenna riconosce, rispetta ed assume come valore e imperativo vincolante cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso (i componenti dell'organo di amministrazione, i membri dell'organo di controllo, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori su base continuativa, i fornitori ed i partner commerciali). Il Codice Etico individua i presupposti volti a garantire che tutte le attività e le relazioni, sia interne che esterne, si ispirino ai principi di:

- Riconoscimento e salvaguardia della dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani.
- Tutela del lavoro e delle libertà sindacali.
- Tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità.
- Correttezza, trasparenza, onestà e lealtà nell'operato.

Nel 2024 è stata effettuata una campagna di sensibilizzazione, in merito all'importanza e ai contenuti del Codice Etico, con la diffusione del "Codice Etico in Pillole" che ha raggiunto tutti i dipendenti.

DUE DILIGENCE PROCESS

Marcegaglia has implemented policies and procedures to evaluate, prevent, mitigate and address ESG-related impacts, positive and negative, and financial related risks and opportunities, covering the company's own operations and value chain with related impacts on people and the environment. Marcegaglia has

been committed to UNGPs (United Nations Guiding Principles) on Business and Human Rights since 2022 and work is underway to qualify all critical suppliers with a due diligence process based on existing and emerging legal requirements. Further information on suppliers evaluation is on 'Value chain' chapter while the

risk management is in depth in 'Double Materiality Assessment'. This sustainability statement contains also the actions to address adverse impact as explained in policies, whistleblowing and grievance mechanisms. Finally, as declared in these pages, efforts and communication are analyzed and tracked.

Marcegaglia ha implementato politiche e procedure per valutare, prevenire, mitigare e affrontare gli impatti ESG, positivi e negativi, nonché i rischi e le opportunità finanziari, coprendo sia le attività aziendali che quelle relative alla catena del valore, con i relativi impatti sulle persone e sull'ambiente. Marcegaglia aderisce ai

Principi Guida delle Nazioni Unite (UNGPs) su Imprese e Diritti Umani dal 2022 ed è in corso una qualifica per tutti i fornitori critici con un processo di due diligence basato sui requisiti legali cogenti e emergenti. Ulteriori informazioni sulla valutazione dei fornitori sono disponibili nel capitolo "Value Chain", mentre la gestione del rischio è approfondita nel capitolo "Double Materiality Assessment". Questa rendicontazione di sostenibilità contiene anche le azioni per affrontare gli impatti negativi, come spiegato nelle policy e nei meccanismi di segnalazione e reclamo. Infine, si riportano in queste pagine l'efficacia degli interventi e si comunica quanto analizzato e periodicamente monitorato.

VALUE CHAIN

In its commitment to sustainability, Marcegaglia recognizes that correct supplier selection plays a crucial role in ensuring responsible business practices along the entire value chain. For this reason, a supplier qualification process has been launched, through a dedicated platform, which includes assessments based on environmental, health and safety, ethical and social responsibility criteria. Supplier are selected taking into account the ability to comply with local and international environmental regulations and to adopt ethical working practices that promote safe and decent working conditions, while constantly ensuring respect for workers' rights. In this process, higher priority is given to critical suppliers, based on the type of supply and service and the relevance of the impacts. In the qualification process, positive consideration is given to the efforts of suppliers who adopt innovative solutions to reduce environmental impact, improve energy efficiency and promote circularity of materials.

With its suppliers, as well as with its customers, Marcegaglia opens discussion tables or organizes audit activities, thus adopting tangible and concrete tools to ensure that each link in the value chain actively contributes to continuous improvement.

Also with this in mind, indicators and targets are defined and included within the management system for social responsibility (SA8000), which allow their progress to be monitored and evaluated.

In relation to the downstream chain, Marcegaglia's business is mainly B2B, towards a broad spectrum of customers who do not fit into specific groups but belong transversally to all sectors. Product information is available on the website in line with the mandatory legislative requirements and completed by additional declarations aimed at fulfilling the broadest market demands. Documents such as EPD or system certifications are also placed here. Added to this are the rating activities that respond above all to the requests of customers with whom the relationship is based on transparency, trust and compliance with business rules.

Nell'impegno verso la sostenibilità, Marcegaglia riconosce che la corretta selezione dei fornitori gioca un ruolo cruciale nel garantire pratiche aziendali responsabili lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, è stato avviato un processo di qualifica fornitori, mediante una piattaforma dedicata, che include valutazioni basate su criteri ambientali, di salute e sicurezza, etici e sulla responsabilità sociale.

I fornitori vengono selezionati tenendo conto della capacità di rispettare le normative ambientali locali e internazionali e di adottare pratiche lavorative etiche che promuovono condizioni di lavoro sicure e dignitose, nella costante garanzia del rispetto dei diritti dei lavoratori. In questo processo, viene data una priorità maggiore ai fornitori critici, definiti in base alla tipologia di

fornitura e di servizio e alla rilevanza degli impatti. Nel processo di qualifica, viene considerato positivamente l'impegno dei fornitori che adottano soluzioni innovative atte a ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza energetica e promuovere la circolarità dei materiali.

Con i propri fornitori, così come con i propri clienti, Marcegaglia apre tavoli di confronto o organizza attività di audit, adottando così, strumenti tangibili e concreti per assicurare che ogni anello della catena del valore contribuisca attivamente al miglioramento continuo. Sempre in quest'ottica vengono definiti indicatori e obiettivi, inseriti all'interno del sistema di gestione per la responsabilità sociale (SA8000), che permettono il monitoraggio e la valutazione degli avanzamenti.

Relativamente alla catena a valle, il business di Marcegaglia è soprattutto B2B, nei confronti di un ampio spettro di clienti che non si inseriscono in gruppi specifici ma appartengono trasversalmente a tutti i settori. Le informative in merito ai prodotti sono disponibili sul sito internet in linea con i requisiti legislativi cogenti e completate da dichiarazioni aggiuntive orientate ad assolvere alle più ampie richieste del mercato. Qui si collocano anche documenti, quali le certificazioni EPD o quelle di sistema. A questo si aggiungono le attività di rating che rispondono soprattutto alle richieste della clientela con la quale il rapporto si basa su trasparenza, fiducia e rispetto delle regole del business.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Marcegaglia Ravenna considers all stakeholders who may be affected by its activities or who have an interest in them in order to systematically safeguard their interests, expectations, and any concerns, with particular attention to the most vulnerable parties.

In particular, Marcegaglia Ravenna organizes regular meetings with workers' representatives, providing dedicated spaces for these meetings to take place. The topics to be discussed are shared in advance, and all parties involved, including company representatives, are adequately informed. In addition, records are maintained of stakeholder engagement activities, the inputs received, and the actions taken in response. These elements are also considered within the double materiality assessment, in order to ensure transparency and traceability of the engagement process.

Marcegaglia Ravenna considera tutti gli stakeholder che possono essere influenzati dalle proprie attività o che manifestano un interesse nei confronti delle stesse per tutelarne in modo sistematico interessi, aspettative ed eventuali preoccupazioni, con particolare attenzione ai gruppi potenzialmente più vulnerabili.

In particolare, Marcegaglia Ravenna organizza riunioni periodiche con i rappresentanti dei lavoratori, mettendo a disposizione appositi spazi per lo svolgimento degli incontri. Gli argomenti trattati vengono condivisi preventivamente e tutte le parti coinvolte, inclusa la rappresentanza aziendale, sono adeguatamente informate.

Inoltre, si mantiene evidenza documentale delle attività di coinvolgimento degli stakeholder, dei contributi ricevuti e delle azioni. Tali elementi sono inoltre considerati nell'ambito dell'analisi di doppia materialità, al fine di garantire trasparenza e tracciabilità del processo di engagement.

WHISTLEBLOWING AND GRIEVANCE MECHANISMS

Marcegaglia Ravenna guarantees the possibility of using adequate tools for reporting illicit behavior as regulated by the European Directive 2019/1937 - concerning the protection of persons who

highlight violations of national and international regulations.

Through the whistleblowing system, employees, collaborators and third parties can report, with the utmost guarantee of confidentiality, detailed

reports of unlawful phenomena and suspicious behavior; irregularities in business conduct; acts or facts that may constitute a violation of the internal and external rules that govern Marcegaglia's activity and of the principles and rules of conduct contained in the Code of Ethics and Model 231. This mechanism represents a key element for continuous improvement and protection of the integrity of the organization. The 'Organizational Act for the management of reports' and access to the Reserved Area are available on the website.

For 2025, no report classified under the aforementioned Whistleblowing Directive has been received.

Moreover, no complaints have been reported as having been submitted to the OECD National Contact Points for Multinational Enterprises.

Marcegaglia Ravenna garantisce la possibilità di utilizzare strumenti adeguati per la segnalazione di comportamenti illeciti così come normati dalla Direttiva europea 2019/1937 - riguardante la

protezione delle persone che evidenziano violazioni delle normative nazionali e internazionali. Attraverso il sistema di whistleblowing, dipendenti, collaboratori e parti terze possono segnalare, con la massima garanzia di riservatezza, fenomeni di illeciti e comportamenti sospetti, irregolarità nella conduzione aziendale, atti o fatti che possano costituire una violazione delle norme, interne ed esterne, che disciplinano l'attività di Marcegaglia e dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico e nel Modello 231. Questo meccanismo rappresenta un elemento chiave per il miglioramento continuo e la tutela dell'integrità dell'organizzazione. Sul sito internet sono disponibili l'"Atto organizzativo per la gestione delle segnalazioni" e l'accesso all'Area Riservata.

Per il 2025 non sono state ricevute segnalazioni classificate ai sensi della suddetta direttiva Whistleblowing. Inoltre, non ci risultano reclami presentati ai punti di contatto nazionali per le Imprese multinazionali dell'OCSE.

POLICIES

This chapter of the sustainability reporting is dedicated to the policies adopted by the Marcegaglia Group, also on behalf of Marcegaglia Ravenna, highlighting the commitments and actions undertaken to promote sustainability in all its dimensions. The policies illustrated reflect the desire to integrate principles of social, environmental and economic responsibility into its operational strategies, with the aim of generating a long-term positive impact for all stakeholders. All policies are aligned with the Group's Policies, approved by the CEO and published on the Company noticeboards. The site management is therefore responsible for its implementation, and commitment to ensuring compliance with regulations, reducing negative impacts and continuously improving its sustainability performance.

Questo capitolo della rendicontazione di sostenibilità è dedicato alle politiche adottate da Marcegaglia Ravenna, evidenziando gli impegni e le azioni intraprese per promuovere la sostenibilità in tutte le sue dimensioni. Le politiche illustrate riflettono la volontà di integrare principi di responsabilità sociale, ambientale ed economica nelle proprie strategie operative, con l'obiettivo di generare un impatto positivo a lungo termine per tutti gli stakeholder. Tutte le politiche sono redatte in linea con le Politiche di Gruppo, approvate dall'Amministratore Delegato e rese pubbliche attraverso le bacheche aziendali. Il management del sito è, quindi, responsabile della relativa attuazione, con l'impegno a garantire il rispetto delle normative, a ridurre gli impatti negativi e a migliorare continuamente le proprie performance in ambito di sostenibilità.

SUSTAINABILITY POLICY

The Sustainability Policy represents the reference framework that guides the Marcegaglia Ravenna's

commitment to responsible and sustainable growth. It serves as a umbrella for all the specific

policies adopted, including the HSE Policy, the CO₂ Emissions Reduction Policy, the Biodiversity Policy, the Social Responsibility Policy, the Remuneration Policy, the Responsible Procurement Policy and the Anti-Corruption Policy. Through this integrated approach, Marcegaglia promotes a sustainable development model that balances environmental protection, worker well-being, social responsibility and innovation, in line with the highest international standards and global sustainability goals.

Marcegaglia Steel has established and keeps active the Sustainability Committee in order to implement the sustainability principles, defined at Corporate level and applied at site level by the Plant Management.

La Politica di Sostenibilità rappresenta il quadro di riferimento che guida l'impegno di Marcegaglia

HSE POLICY

Marcegaglia integrates health, safety, environment and energy (HSE) into business management, focusing on compliance with regulations, protection of workers' psycho-physical integrity, reduction of environmental impact and improvement of energy performance. The HSE policy is based on some key principles: safety at work as an absolute priority, active participation of workers in reducing accidents and eliminating hazards, prevention of injuries and illnesses, environmental protection and energy efficiency. Precisely for this purpose, the Policy is disseminated and shared at all levels of the company, including external collaborators and suppliers who participate in company activities.

To put these commitments into practice, targeted measures are adopted for risk prevention, with particular attention to the distribution of personal protective equipment, the safe management of chemicals and machine safety. Moments of sharing and awareness-raising, training and education paths are planned to enhance the value of the personnel.

On the environmental front, Marcegaglia constantly aims, also through design, to reduce water consumption, promoting the reuse and optimisation of purification processes and the recirculation of cooling water, improving vacuum and emission abatement systems, and preventing noise, vibrations, odors and induced traffic. It also

verso una crescita responsabile e durevole. Essa funge da cappello per tutte le politiche specifiche adottate, tra cui la Politica HSE, la Politica per la Riduzione delle Emissioni di CO₂, la Politica per la Biodiversità, la Politica di Responsabilità Sociale, la Remuneration Policy, la Politica per l'approvvigionamento responsabile e la Politica Anticorruzione. Attraverso questo approccio integrato, Marcegaglia promuove un modello di sviluppo sostenibile che bilancia tutela ambientale, benessere dei lavoratori, responsabilità sociale e innovazione, in linea con i più elevati standard internazionali e gli obiettivi globali di sostenibilità.

Marcegaglia Steel ha costituito e mantiene attivo il Comitato per la Sostenibilità al fine di attuare i principi di sostenibilità, definiti a livello di Corporate e applicati a livello di sito dalla Direzione di stabilimento.

promotes waste reduction projects, favoring recovery over disposal, and encourages the circular economy and industrial symbiosis. The adoption of the best available technologies, where practicable, the monitoring of energy performance and reducing CO₂ emissions are central elements of the strategy. Attention to the product is also promoted with LCA studies and EPD certifications that focus on the supply chain. The protection of biodiversity is also an integral part of the company's commitment.

The HSE policy applies to employees, external collaborators and suppliers of goods and services and its effectiveness is assessed via regular audits. With a view to leadership involvement, the implementation and monitoring of actions are entrusted to the individual plant management, which manages resources, plans operational activities and continuously evaluates performance to ensure continuous improvement.

Marcegaglia integra salute, sicurezza, ambiente ed energia (HSE) nella gestione aziendale, ponendo al centro il rispetto delle normative, la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, la riduzione dell'impatto ambientale e il miglioramento delle prestazioni energetiche. La politica HSE si fonda su alcuni principi chiave: sicurezza sul lavoro come priorità assoluta, partecipazione attiva dei lavoratori per la

riduzione degli infortuni e l'eliminazione dei pericoli, prevenzione di lesioni e malattie, protezione dell'ambiente ed efficienza energetica. Proprio con questo scopo, la Politica viene diffusa e condivisa a tutti i livelli aziendali, inclusi i collaboratori esterni e i fornitori che partecipano alle attività aziendali.

Per concretizzare questi impegni, vengono adottate misure mirate alla prevenzione dei rischi, con particolare attenzione alla distribuzione dei dispositivi di protezione individuale, alla gestione sicura dei prodotti chimici e alla sicurezza delle macchine. Sono previsti momenti di condivisione e percorsi di sensibilizzazione, formazione e addestramento per valorizzare il personale.

Sul fronte ambientale, Marcegaglia punta costantemente, anche attraverso la progettazione, alla riduzione dei consumi idrici, favorendo il riutilizzo e ottimizzando i processi di depurazione e il ricircolo delle acque di raffreddamento, al miglioramento dei sistemi di aspirazione e abbattimento delle emissioni, alla prevenzione di rumore, vibrazioni, odori e traffico

CO₂ EMISSION REDUCTION POLICY

The CO₂ Emission Reduction Policy is an expression of the Marcegaglia's commitment to climate issues, which is reflected in strategies for decarbonisation and adaptation to climate risks throughout the production chain. Marcegaglia calculates and monitors its direct and indirect climate-changing emissions along the value chain, in accordance with the GHG Protocol and ISO 14064 standard. Emission data are shared with internal and external stakeholders upon request. The objectives of the policy are articulated over three time horizons, in the short, medium and long term and are part of a vision of responsible growth, in line with global climate change targets. The policy is subject to periodic review aligned with new technologies.

BIODIVERSITY POLICY

Marcegaglia aims to define commitments and actions to protect, conserve and enhance biodiversity within its production activities, spreading a culture focused on its protection with the involvement of Stakeholders. The "Biodiversity Policy" aims to pay attention, already

indotto. Promuove inoltre progetti per la riduzione dei rifiuti, privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento, e favorisce l'economia circolare e la simbiosi industriale. L'adozione delle migliori tecnologie disponibili, il monitoraggio delle prestazioni energetiche e la riduzione delle emissioni di CO₂ sono elementi centrali della strategia. Viene altresì promossa l'attenzione al prodotto con studi LCA e certificazioni EPD che pongono l'attenzione sulla catena di fornitura. Anche la tutela della biodiversità è parte integrante dell'impegno aziendale.

La politica HSE si applica a dipendenti, collaboratori esterni e fornitori di beni e servizi e ne viene valutata l'efficacia con verifiche periodiche tramite attività di audit. In ottica di coinvolgimento della leadership, l'attuazione e il monitoraggio delle azioni sono affidati alla Direzione di stabilimento, che gestisce le risorse, pianifica le attività operative e valuta costantemente le prestazioni per garantire un miglioramento continuo.

La Politica di Riduzione delle emissioni di CO₂ è espressione dell'impegno di Marcegaglia verso la tematica climatica, che si riflette in strategie per la decarbonizzazione e per l'adattamento ai rischi climatici lungo tutta la filiera produttiva. Marcegaglia calcola e monitora le proprie emissioni climalteranti dirette e indirette lungo la catena del valore, in accordo con il protocollo GHG e la norma ISO 14064. I dati di emissione sono condivisi con i soggetti interni ed esterni su richiesta. Gli obiettivi della politica sono articolati su tre orizzonti temporali, nel breve, medio e lungo termine e si inseriscono in una visione di crescita responsabile, in linea con gli obiettivi globali di contrasto al cambiamento climatico. La politica è soggetta a periodica revisione anche in base all'allineamento alle nuove tecnologie.

in the acquisition, development and, subsequently, in the development and transformation phases of the site, to the state of the ecosystem, considering the sustainable use of resources in the design activities of production processes; it is periodically revised with the same

principles. In this sense, progressive energy efficiency is promoted to address Climate Change, reducing negative impacts to a minimum, keeping the mapping of the context in which the production site is inserted updated in relation to the geographical proximity to protected natural areas, parks, reserves and sites of significant interest for flora and fauna.

It is important to analyse the risks in order to evaluate how much they can impact the ecosystem. Based on these commitments, projects and initiatives are supported that provide for the strengthening of ecosystem services; among these, those managed by the Fondazione Marcegaglia stand out, which has already launched a series of initiatives aimed at protecting biodiversity for several years. Furthermore, by adhering to the UN Global Compact, Marcegaglia Steel supports and respects its Ten Principles, including point VII - which requires supporting a preventive approach to environmental challenges - VIII - on the promotion of greater environmental responsibility - and IX - on the diffusion of environmentally friendly technologies.

Marcegaglia si pone l'obiettivo di definire gli impegni e le azioni per proteggere, conservare e valorizzare la biodiversità all'interno delle proprie attività produttive, diffondendo una cultura focalizzata sulla relativa tutela con il coinvolgimento degli Stakeholder. La "Politica sulla

Biodiversità" mira ad attenzionare, già in fase di acquisizione e, successivamente, nelle fasi di sviluppo e trasformazione del sito, lo stato dell'ecosistema, considerando l'uso sostenibile delle risorse nelle attività di progettazione dei processi produttivi; con gli stessi principi viene periodicamente revisionata. In tal senso, si promuove il progressivo efficientamento energetico per fronteggiare il Climate Change, riducendo al minimo gli impatti negativi, mantenendo aggiornata la mappatura del contesto in cui si inserisce il sito produttivo in relazione alla vicinanza geografica ad aree naturali protette, parchi, riserve e siti di significativo interesse per flora e fauna.

Risulta importante analizzare i rischi in modo da valutare quanto possono impattare sull'ecosistema. Sulla base di questi impegni vengono sostenuti progetti e iniziative che prevedono il rafforzamento dei servizi ecosistemici; tra questi spiccano quelli gestiti dalla Fondazione Marcegaglia che ha avviato, già da diversi anni, una serie di iniziative orientate anche alla tutela della biodiversità. Inoltre, aderendo all'UN Global Compact, Marcegaglia ne supporta e rispetta i Dieci Principi, tra cui il punto VII - che richiede di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali - l'VIII - sulla promozione di una maggiore responsabilità ambientale - e il IX - sulla diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

The social responsibility policy was adopted, in addition to and as a complement to the Code of Ethics, in order to reaffirm the commitment of Marcegaglia Ravenna in the promotion and support of all the values and principles affirmed by the International Institutions and Conventions on human rights.

This commitment is aimed at protecting and promoting the recognition and safeguarding of the dignity, freedom, equality of human beings, the protection of work, trade union freedoms, health, safety at work, also with reference to its external collaborators, partners and suppliers.

The policy applies to personnel and to all those who operate for or on behalf of the Companies, within the scope of their activities and within the limits of their responsibilities, including members of the Corporate Bodies and Supervisory Bodies

pursuant to Legislative Decree 231/2001, with the aim of promoting respect for human rights throughout the value chain and in the implementation of projects aimed at supporting those who find themselves in particular situations of vulnerability.

It is specified that Marcegaglia strictly applies a ban on discrimination based on sex, race, skin color, language, religion, political opinions, sexual orientation, nationality, social background and status, union membership, age or disability and anything else that may constitute a form of discrimination or intolerance for diversity. In addition to this, there is a ban on any form of exploitation of child, forced or irregular labor and protection from forms of harassment, intimidation or inappropriate behavior to ensure a safe and

respectful work environment, guaranteeing the exercise of political and union rights.

Marcegaglia recognizes the rights of staff and the laws of the country regarding freedom of association and collective bargaining, maintaining active correct disciplinary practices, respecting the regulations on working hours and guaranteeing the living wage.

It considers important to protect and promote the health, safety and well-being of workers, in compliance with current provisions and the highest standards of safety and hygiene, and promotes, at the same time, a culture of diversity and inclusion, also through working groups with company and union representatives.

Furthermore, it promotes staff training and verification of the effectiveness of the activities carried out, supporting professional development and growth through continuous training programs, also through the Marcegaglia Academy. The vulnerability of migrant workers is recognized and they are guaranteed equal rights and working conditions, including access to transparent employment contracts, equal treatment and protection against any form of discrimination, abuse or exploitation.

The evaluation of suppliers is carried out on environmental, social and governance (ESG) criteria, to ensure compliance with the standards of the Marcegaglia Group, which regularly involves stakeholders through consultations.

It should be noted that there are no indigenous populations or vulnerable local communities present.

In the event that indigenous populations are present, Marcegaglia is committed to paying particular attention to local and vulnerable communities, with the aim of minimising the negative impact of operations and maximising social and economic benefits, opposing any form of non-consensual expropriation of land or that violates the rights of local communities.

The principles of the policy are also reflected through adherence to initiatives such as the UN Global Compact, with the sharing of the Ten Principles on human rights, quality labor standards, environmental protection and the fight against corruption and ResponsibleSteel™ to contribute to the development of a sustainable supply chain.

Marcegaglia is committed to ensuring compliance with national laws and resolutions of international bodies such as the ILO, the UN and the OECD on

human rights (such as the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, the United Nations Convention against Corruption, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises), with the aim of ensuring respect for diversity, promoting personal growth through equal opportunities and guaranteeing fair remuneration.

The implementation and the update of the contents of this document is entrusted to the management and workers' representatives, involved at least twice a year in the management review. Regardless of legal liability, Marcegaglia undertakes to cooperate in the event that it has contributed, even indirectly and unintentionally, to creating negative impacts on human rights. Marcegaglia invites all collaborators, internal and external, to know and apply these principles, promoting inclusive practices and intervening promptly in the event of violations. In support of this commitment, dedicated procedures are provided for the management of complaints, reports and suggestions, protecting the reporter, also through anonymity and confidentiality.

La politica per la responsabilità sociale è stata adottata, in aggiunta ed a complemento del Codice Etico, al fine di ribadire l'impegno di Marcegaglia Ravenna nella promozione e sostegno di tutti i valori e principi affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali in materia di diritti umani.

Questo impegno è volto a tutelare e promuovere il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà, dell'uguaglianza degli esseri umani, della tutela del lavoro, delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza sul lavoro, anche con riferimento ai propri collaboratori esterni, partner e fornitori.

La politica si applica al personale e a tutti coloro che operano a favore o per conto della Società, nell'ambito delle attività svolte e nei limiti delle proprie responsabilità, inclusi i componenti degli Organi Sociali e degli Organismi di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001, con lo scopo di promuovere il rispetto dei diritti umani in tutta la catena del valore e nella realizzazione di progetti volti a sostenere coloro che si trovano in particolari situazioni di vulnerabilità.

Si precisa che Marcegaglia applica rigidamente il divieto di discriminazione per ragioni di sesso, razza, colore della pelle, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. A questo si aggiunge il divieto di ogni forma di sfruttamento di lavoro infantile, forzato o irregolare e la tutela da forme di molestia, intimidazione o comportamenti inappropriati per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, garantendo l'esercizio dei diritti politici e sindacali.

Marcegaglia riconosce i diritti del personale e delle leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva, mantenendo attive le corrette pratiche disciplinari, rispettando la normativa sull'orario di lavoro e garantendo il living wage.

Ritiene importante la tutela e promozione della salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni vigenti e dei più elevati standard di sicurezza e igiene, e favorisce, al contempo, una cultura della diversità e inclusione, anche attraverso gruppi di lavoro con rappresentanti aziendali e sindacali.

Inoltre, promuove la formazione del personale e la verifica dell'efficacia delle attività svolte, sostenendo lo sviluppo e la crescita professionale mediante programmi di formazione continua, anche attraverso l'Academy Marcegaglia.

Riconosce la vulnerabilità dei lavoratori migranti a cui vengono garantiti uguali diritti e condizioni di lavoro, includendo accesso a contratti di lavoro trasparenti, parità di trattamento e protezione contro qualsiasi forma di discriminazione, abuso o sfruttamento.

La valutazione dei fornitori avviene su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), per garantire la conformità agli standard del Gruppo Marcegaglia che coinvolge regolarmente gli stakeholder attraverso consultazioni.

REMUNERATION POLICY

The Remuneration Policy reflects the Marcegaglia's commitment to human resources management founded on the pillars of equity, meritocracy, and inclusion. The remuneration system is designed to be sustainable and consistent with business objectives, integrating

Si specifica che non risultano presenti popolazioni indigene o comunità locali vulnerabili.

I principi della politica si riflettono anche attraverso l'adesione ad iniziative come l'UN Global Compact, con la condivisione dei Dieci Principi sui diritti umani, standard lavorativi di qualità, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione e a ResponsibleSteel™ per contribuire allo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile.

Marcegaglia si impegna a garantire la conformità alle leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO, l'ONU e l'OCSE in materia dei diritti umani (come Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali), con l'obiettivo di assicurare il rispetto della diversità, di promuovere la crescita personale attraverso pari opportunità e di garantire un'equa retribuzione.

L'attuazione di quanto contenuto nella presente politica, incluso il relativo aggiornamento, è affidata al management e alle rappresentanze dei lavoratori, coinvolti almeno due volte all'anno in sede di riesame della direzione. Indipendentemente dalla responsabilità legale, Marcegaglia si impegna a cooperare in caso abbia contribuito, anche indirettamente e involontariamente, a creare impatti negativi sui diritti umani. Marcegaglia invita tutti i collaboratori, interni ed esterni, a conoscere e applicare questi principi, favorendo pratiche inclusive e intervenendo prontamente in caso di violazioni. A supporto di questo impegno, sono previste procedure dedicate alla gestione di reclami, segnalazioni e suggerimenti, tutelando il segnalante, anche attraverso l'anonimato e la riservatezza.

for top management variable remuneration (MBO) components linked not only to economic milestones but also to specific sustainability goals. A cornerstone is the guarantee of pay equity, which ensures fair treatment regardless of gender, based exclusively on roles, responsibilities, skills,

and individual performance. In accordance with the SA8000 standard and social responsibility principles, the policy promotes transparency and protection of human rights, ensuring a work environment inspired by dignity and mutual respect. Additionally, welfare initiatives aimed at the well-being of personnel and their families are promoted, with management that enhances local traditions and activities.

La politica di remunerazione riflette l'impegno di Marcegaglia verso una gestione delle risorse umane fondata sui pilastri dell'equità, della meritocrazia e dell'inclusione. Il sistema retributivo è concepito per essere sostenibile e coerente con gli obiettivi di business, integrando per il top

RESPONSIBLE PROCUREMENT POLICY

Through the responsible procurement policy, included as a constraint in purchase orders and updated as needed, Marcegaglia requires suppliers to make commitments to protect labor rights and equal opportunities, promoting the dignity, health, freedom and equality of all workers and rejecting any form of discrimination, whether direct or indirect; it provides that there is no involvement in forced labor practices, human trafficking, exploitation of child labor and forced labor in general, while providing for the payment of the minimum wage and benefits established by law, as well as working conditions, working hours and compensation that are fair and consistent with the rules and standards applicable in the countries in which the supplier operates. Safety and health protection in the workplace, in compliance with current health and safety legislation, must be guaranteed. Any form of corruption and action not based on integrity, transparency, correctness and honesty is rejected, basing its activities on fair competition. Availability and transparency are required in communicating the data needed to define CO₂ emissions and, where possible, commitment to further reduce the impact on the environment. Particular attention is paid to the adoption of security systems to protect their property areas, people, information and data as well as reporting mechanisms that guarantee the protection of the whistleblower.

management componenti di retribuzione variabile (MBO) collegate non solo a traguardi economici, ma anche a specifici obiettivi di sostenibilità. Un elemento cardine è la garanzia della parità retributiva, che assicura un trattamento equo indipendentemente dal genere, basandosi esclusivamente su ruoli, responsabilità, competenze e performance individuali. In conformità con la norma SA8000 e i principi di responsabilità sociale, la politica promuove trasparenza e tutela dei diritti umani, assicurando un ambiente di lavoro ispirato alla dignità e al rispetto reciproco. Si promuovono inoltre iniziative di welfare volte al benessere del personale e dei relativi nuclei familiari, con una gestione che valorizza le tradizioni e le attività locali.

The policy requires Suppliers to accept and respect its contents as well as the commitment to complete the qualification process required.

In particular, Marcegaglia recognizes and promotes, where applicable, the rules on “conflict minerals” which include tin, tungsten, tantalum and gold and also their derivatives such as coltan, cassiterite, wolframite. Suppliers undertake, through adequate actions and due checks, to identify the presence of minerals from conflict zones (with particular reference, but not limited to, the Democratic Republic of the Congo) in the products, components, parts or materials supplied by them. Compliance with the general principles and rules of conduct, within the supply chain, in the supply of “conflict minerals”, aims to strengthen the commitment to sustainable and responsible procurement. An ESG assessment has been introduced for strategic suppliers, which also includes the verification of conflict minerals and related mitigation actions, in line with Marcegaglia's policy which also takes into account the EMRT declaration for cobalt and mica and AMRT for the remaining minerals.

Attraverso la politica per l'approvvigionamento responsabile, inserita come vincolo negli ordini di acquisto e aggiornata a seguito di ogni necessità, Marcegaglia richiede ai fornitori impegni sulla tutela del diritto del lavoro e delle pari opportunità, promuovendo la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori e recusando ogni forma di discriminazione, diretta e

indiretta; prevede che non ci sia coinvolgimento in pratiche di lavoro forzato, traffico di esseri umani, sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato in generale mentre prevede il pagamento del salario minimo e dei benefit stabiliti per legge, nonché condizioni di lavoro, orari di lavoro e compensazioni eque e coerenti con le norme e gli standard applicabili nei Paesi in cui il fornitore opera.

La sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza deve essere garantita. Si ricusa qualsiasi forma di corruzione e azione non basata su integrità, trasparenza, correttezza e onestà, basando le proprie attività sulla concorrenza leale. Si richiede disponibilità e trasparenza nel comunicare i dati necessari a definire le emissioni di CO₂ e, ove possibile, impegno a ridurre ulteriormente l'impatto sull'ambiente attraverso la gestione sostenibile delle risorse. Una attenzione particolare viene rivolta anche all'adozione di sistemi di sicurezza a protezione delle proprie aree di proprietà, delle persone, delle informazioni e dei dati oltre che a meccanismi di segnalazione che garantiscano la tutela del segnalante.

QUALITY POLICY

The Quality Policy has the objective of always being updated, guaranteeing compliant setting targets that guarantee products and services in accordance with the highest standards, satisfying customer needs and continuously improving business processes. Through innovation, rigorous production control and staff training, the company is committed to pursuing excellence, ensuring reliability, safety and sustainability throughout the supply chain. In the event of product complaints from customers, a management system is in place that includes a trained and qualified team to ensure tracking and carry out a timely and systematic evaluation in order to resolve any disputes.

ANTI-CORRUPTION POLICY

The Anti-Corruption Policy reinforces and supplements, but does not replace, the Code of Ethics by explaining, in greater detail, what the Company does to prevent offences relating to corruption in dealings with the Public

All'interno della politica si richiede ai Fornitori di accettare e rispettarne i contenuti oltre che l'impegno a completare il processo di qualifica richiesto.

In particolare, Marcegaglia riconosce e promuove, ove applicabile, le norme in materia di "conflict minerals" che comprendono stagno, tungsteno, tantalio e oro e anche i loro derivati come il coltan, la cassiterite, la wolframite. I fornitori si impegnano, attraverso azioni adeguate e dovute verifiche, a individuare la presenza nei prodotti, nelle componenti, parti o materiali da loro stessi forniti, di minerali provenienti da zone di conflitto (con particolare riferimento, ma non limitatamente, alla Repubblica Democratica del Congo). Il rispetto dei principi generali e delle regole di condotta, all'interno della filiera, nella fornitura di "conflict minerals", ha l'obiettivo di rafforzare l'impegno per un approvvigionamento sostenibile e responsabile. Per i fornitori strategici è stata introdotta una valutazione ESG, che include anche la verifica dei minerali di conflitto e relative azioni di mitigazione, in linea con la politica di Marcegaglia che tiene in considerazione anche la dichiarazione EMRT per cobalto e mica e AMRT per i restanti minerali.

La Politica per la Qualità ha l'obiettivo di essere sempre aggiornata, ponendosi target che garantiscono prodotti e servizi conformi ai più elevati standard, soddisfacendo le esigenze dei clienti e migliorando continuamente i processi aziendali. Attraverso l'innovazione, il controllo rigoroso della produzione e la formazione del personale, l'azienda si impegna a perseguire l'eccellenza, assicurando affidabilità, sicurezza e sostenibilità lungo tutta la filiera. In caso emergano segnalazioni sul prodotto da parte dei clienti, è attivo un sistema di gestione con personale formato e qualificato in grado di garantire il tracciamento ed effettuare una valutazione puntuale e sistematica al fine di risolvere le contestazioni.

Administration and, pursuant to the provisions of Article 25-ter of Legislative Decree 231/01, what it does to prevent private corruption and incitement to corruption between private individuals. The Policy is adopted, kept updated to ensure the

protection of transparency and is inspired by existing best standards (e.g. ISO 37001). It is intended for all employees, including officers and directors, and for all those acting on behalf of and in the interest of the Company, including external distributors, consultants, suppliers, contractors, partners in joint venture agreements, companies bound by service contracts, and those with whom a cash pooling agreement has been entered into. No crime attributable to corruption episodes either in the public or private sphere has been committed by any director or employee of the Company in the past 20 years confirming the full effectiveness of the adopted policies and the OMM.

La Policy Anticorruzione rafforza ed integra, senza sostituirlo, il Codice Etico esplicitando, in modo più approfondito, quanto la Società realizza per prevenire i reati relativi alla corruzione nei rapporti

ANTITRUST POLICY

The steel sector is characterised by few competitors and the specific sector of the so-called "processors" is even more restricted; processed products are often without significant peculiarities; therefore, the "price" element makes the difference, which is why maximum attention is paid to the protection of competition. As part of the Code of Ethics and updated with it, the Antitrust Policy provides that, in each Company, to protect the value of fair competition, employees must refrain from collusive, predatory and abuse of a dominant position and undertake to report to the competent authorities, by means of appropriate reporting tools, all practices aimed at reducing free competition in the market. The Company gives full and scrupulous observance to the antitrust rules and regulations issued by the Market Regulatory Authorities and is obliged, through the appropriate offices of affiliated companies of the Group, to report all antitrust-related initiatives undertaken by it. The Company shall not withhold, conceal or delay any information requested by the Antitrust Authority and other regulatory bodies in their inspection functions and shall actively cooperate in the course of investigation procedures.

con la Pubblica Amministrazione e, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 25-ter del D.Lgs. 231/01, quanto svolge per prevenire la corruzione privata e l'istigazione alla corruzione tra privati. La Policy è adottata, viene mantenuta aggiornata per garantire la tutela della trasparenza e si ispira ai best standard esistenti (e.g. ISO 37001). È destinata a tutti i dipendenti, compresi funzionari e amministratori, e a tutti coloro che agiscono per conto e nell'interesse della Società, compresi i distributori esterni, i consulenti, i fornitori, gli appaltatori, i partner in accordi di joint venture, le società legate da contratti di service e quelle con cui sia stato stipulato un contratto di cash pooling. Nessun reato riconducibile a episodi di corruzione né in ambito pubblico, né privato è stato commesso da nessun amministratore o dipendente della Società da oltre 20 anni confermando la piena efficacia delle policy adottate e del MOG.

Il comparto siderurgico è caratterizzato da pochi competitor e il settore specifico dei cosiddetti "trasformatori" è ancora più ristretto; i prodotti trasformati sono spesso privi di grandi peculiarità; pertanto, l'elemento "prezzo" fa la differenza, motivo per cui viene posta massima attenzione alla tutela della concorrenza. In quanto parte del Codice Etico e con esso aggiornata, la Policy Antitrust prevede che, in ciascuna Società, per tutelare il valore della concorrenza leale, i collaboratori si astengano da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante e si impegnino a denunciare agli organi competenti, mediante strumenti di segnalazione adeguati, tutte pratiche volte a ridurre la libera concorrenza nel mercato. La Società dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle disposizioni emanate dalle Authority regolatrici del mercato ed è tenuta, mediante gli appositi uffici di società consociate del Gruppo, a comunicare tutte le iniziative di rilevanza antitrust da essa intraprese. La Società non rifiuta, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta dall'Autorità antitrust e dagli altri organi regolatori nelle loro funzioni ispettive e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

CYBER SECURITY AND DATA SECURITY

For Marcegaglia, it is central to guarantee the security of data, sensitive information and intellectual property, managing the entire cycle that goes from the detection of threats to the definition of countermeasures to be taken in response to the attacks suffered.

The computer defence system provides for organisational safeguards – in compliance with regulations and standards that have specific requirements and deadlines in the field of incident reporting – as well as adequate operational tools and continuous training of operators. Courses and awareness-raising initiatives are also periodically delivered through newsletters and news published on the Portal, accessible to employees.

GDPR

In compliance with article 37 par. 2 of European Regulation 2016/679, the Group has fulfilled its obligations by defining a policy, available and updated on the website, and appointing a data protection officer, mapping the processing of personal data, compiling the processing register, adapting the information and adopting the necessary procedures.

Per Marcegaglia è centrale garantire la sicurezza dei dati, delle informazioni sensibili e la proprietà intellettuale, gestendo tutto il ciclo che va dalla rilevazione delle minacce alla definizione delle contromisure da adottare in risposta agli attacchi subiti.

Il sistema di difesa informatica prevede presidi organizzativi – nel rispetto di normative e standard che hanno specifici requisiti e tempistiche in ambito di comunicazione di incidenti – nonché strumenti operativi adeguati e la formazione continua degli operatori. Corsi e iniziative di sensibilizzazione vengono periodicamente erogati anche tramite bollettini e notizie pubblicate sul Portale, accessibile ai dipendenti.

In adempimento all'art. 37 par. 2 del Regolamento Europeo 2016/679, il Gruppo ha provveduto ad adempiere agli obblighi previsti con la definizione di una politica, disponibile e aggiornata sul sito internet, e la nomina di un responsabile per la protezione dei dati, mappando il trattamento dei dati personali, compilando il registro dei trattamenti, adeguando le informative e adottando le necessarie procedure.

OUR CERTIFICATIONS

The path of management system certifications in Marcegaglia Ravenna has its roots in the late 1990s with ISO 9001, in order to apply the logic of continuous improvement to processed products; and at the beginning of the 2000s, with the first certifications in the field of environment and safety.

Today, the certification landscape has expanded a lot, also involving product certifications, with particular attention to the carbon footprint. Since 2016, Marcegaglia Ravenna has obtained the energy certification, ISO 50001. This means that, for each scheme, the site is covered by a single certificate together with all the companies directly controlled by Marcegaglia Steel SpA operating in steel processing.

The HSEE system was then supported during 2022 by certification in terms of social responsibility pursuant to the SA8000 standard, focused on the following requirements: absence of Child Labour; rejection of the use of Forced or Compulsory Labour also at its suppliers; constant commitment to the continuous improvement of the Health and Safety of workers; Freedom of Association and Right to Collective Bargaining; attention to Equal Opportunities against Discrimination; careful management of Disciplinary Practices, Working Hours and Remuneration. The strength of an integrated management system so structured is the unique way of reporting any critical issues, non-conformities or ideas for improvement, as well as performance evaluation and alignment in reporting.

Il percorso delle certificazioni dei sistemi di gestione in Marcegaglia Ravenna affonda le proprie radici alla fine degli anni '90 con la ISO 9001, allo scopo di applicare la logica del miglioramento continuo ai prodotti lavorati, e

All Marcegaglia Ravenna products are covered by EPDs (Environmental Product Declaration), the certified environmental statement that explains the environmental impact of the life cycle, as indicated by the UNI EN ISO 14025:2010 standard, drawn up based on the development of an LCA study and subject to third-party verification. The

all'inizio degli anni 2000, con le prime certificazioni in materia di ambiente e sicurezza.

Oggi il panorama delle certificazioni si è ampliato di molto, coinvolgendo anche quelle di prodotto, con particolare attenzione all'impronta di carbonio. Dal 2016, Marcegaglia Ravenna ha ottenuto anche la certificazione in materia di energia, ISO 50001. Lo stabilimento rientra in un unico certificato con tutti i siti italiani delle società controllate direttamente dal Marcegaglia Steel SpA operanti nella trasformazione dell'acciaio.

Il sistema HSEE è poi stato affiancato nel corso del 2022 dalla certificazione in materia di responsabilità sociale ai sensi della norma SA8000, incentrata sui seguenti requisiti: assenza di Lavoro Infantile; rifiuto dell'impiego di Lavoro Forzato o Obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della Salute e della Sicurezza dei lavoratori; Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva; attenzione verso le Pari Opportunità contro la Discriminazione; attenta gestione delle Pratiche Disciplinari, dell'Orario di Lavoro e della Retribuzione.

Punto di forza di un Sistema di gestione integrato così strutturato è la modalità univoca di segnalazione di eventuali criticità, non conformità o spunti di miglioramento, nonché di valutazione delle prestazioni e allineamento nella reportistica.

Marcegaglia Ravenna SpA Certifications:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 14064
- ISO 14067
- ISO 45001
- ISO 50001
- SA8000

methodology adopted is aimed at ensuring the consistency of the study and the correct interpretation of the results reported according to the principles of transparency, completeness and scientific approach. The sector regulations provide for the analysis of different impact categories in the various phases of the life cycle (from supply to

post-use, specifying the recovery potential of the material), including global warming (by means of CO₂ equivalent), the depletion of the ozone layer, acidification, eutrophication and the use of water resources.

Tutti i prodotti di Marcegaglia Ravenna sono dotati di EPD (Environmental Product Declaration), dichiarazione ambientale certificata che esplicita l'impatto ambientale del ciclo di vita, secondo quanto indicato dalla norma UNI EN ISO 14025:2010, redatta partendo dallo sviluppo di uno studio LCA e soggetta a verifica di parte terza.

RATING

For Marcegaglia Ravenna, measuring ESG performance is a fundamental pillar of its growth strategy and a commitment to transparency across the entire value chain. In a global economic environment increasingly focused on non-financial impacts, ongoing monitoring not only responds to growing stakeholder demands but is also a strategic asset for strengthening the Company's competitiveness. ESG ratings serve as summary indicators: through systematic analysis on recognized platforms, these assessments offer an objective metric for quantifying risk management and operational efficiency. Below are the three main ratings Marcegaglia Ravenna periodically submits to and their results: CDP (Climate Change and Water Security), ESGe Rating of Cerved Rating Agency SpA, and Ecovadis.

- At Group level - CDP (Climate Change and Water Security);
- At Group level - Rating ESGe of Cerved Rating Agency SpA;
- At site level – Ecovadis
- At site level – Open-es.

La metodologia adottata è finalizzata a garantire la coerenza dello studio e la corretta interpretazione dei risultati riportati secondo i principi di trasparenza, completezza e approccio scientifico. I regolamenti di settore prevedono di analizzare diverse categorie di impatto nelle varie fasi del ciclo di vita (dall'approvvigionamento fino al post utilizzo, specificando il potenziale di recupero del materiale), tra cui il riscaldamento globale (mediante la CO₂ equivalente), l'esaurimento dello strato di ozono, l'acidificazione, l'eutrofizzazione e l'utilizzo delle risorse idriche.

Per Marcegaglia Ravenna la misurazione delle performance ESG rappresenta un pilastro fondamentale nella strategia di crescita e un impegno di trasparenza verso l'intera catena del valore. In un contesto economico globale sempre più attento agli impatti non finanziari, il monitoraggio costante non risponde solo alle crescenti richieste degli stakeholder, ma si configura come un asset strategico per consolidare la competitività della Società. I rating ESG fungono da indicatori sintetici: attraverso l'analisi sistematica su piattaforme riconosciute, queste valutazioni offrono una metrica oggettiva per quantificare la gestione dei rischi e l'efficienza operativa. Di seguito si propongono i tre principali rating a cui Marcegaglia Ravenna si sottopone periodicamente e i relativi risultati:

- A livello di Gruppo - CDP (Climate Change e Water Security);
- A livello di Gruppo - Rating ESGe di Cerved Rating Agency SpA;
- A livello di sito – Ecovadis
- A livello di sito – Open-es.



Marcegaglia continues its collaboration with the CDP (Carbon Disclosure Project), the global standard for measuring environmental impacts. In the latest assessment, the Group reported its progress in the "Climate Change" and "Water Security" modules, achieving levels A- and A,

respectively. This result demonstrates the strength of the actions undertaken to manage climate risks and safeguard water resources, placing the company at a leadership level.

Marcegaglia prosegue la sua collaborazione con il CDP (Carbon Disclosure Project), lo standard globale per la misurazione degli impatti ambientali. Nell'ultima valutazione, il Gruppo ha rendicontato i propri progressi nei moduli "Climate Change" e "Water Security", raggiungendo rispettivamente i livelli A- e A. Questo risultato testimonia la solidità delle azioni intraprese per la gestione dei rischi climatici e la salvaguardia delle risorse idriche, collocando l'azienda a livello leadership.



Special mention should be made of the rating of the Cerved Rating Agency SpA, which has placed Marcegaglia Steel SpA in category A, in which only 14% of the companies belonging to the metal production and processing sector are located. The rating shows a high capacity in managing risks and taking advantage of opportunities related to ESG factors, positioning above the median of the sample of companies in the sector analysed. The result achieved reflects an integrated and mature management of sustainability issues. The score is determined, on the environmental front, by the deployment of certified management systems, the expansion of EPD coverage, and timely reporting of Scope 3 emissions. On the social front, Marcegaglia confirms that its high contractual protections and the presence of an adequate governance structure for ESG issues; the adoption of diversity and inclusion policies and related

activities have a positive impact. In terms of supply chain management, the Group's responsible sourcing policies and ESG screening criteria in supplier qualification are appreciated.

Speciale menzione merita il rating del Cerved Rating Agency SpA che ha posizionato Marcegaglia Steel SpA in fascia A in cui sono collocate solo il 14% delle aziende appartenenti al settore della produzione e trasformazione dei metalli. Dal rating emerge un'alta capacità di gestione dei rischi e delle opportunità ESG, posizionandosi sopra la mediana del campione delle società di settore analizzate. Il risultato conseguito riflette una gestione integrata e matura dei temi di sostenibilità. A determinare il punteggio contribuiscono, sul fronte ambientale, la diffusione di sistemi di gestione certificati, l'estensione della copertura delle EPD e una rendicontazione puntuale delle emissioni di Scope 3. Lato sociale, Marcegaglia conferma che le elevate tutele contrattuali e la presenza di una adeguata struttura di governo dei temi ESG; incidono in modo positivo l'adozione di politiche su diversità e inclusione e attività correlate. A livello di presidio della propria supply chain, viene apprezzata la presenza di policy di approvvigionamento responsabile e di criteri di screening ESG nella qualifica dei fornitori.

ecovadis

PLATINUM

Marcegaglia Ravenna is thrilled to share its 2025 EcoVadis rating, one of the most important international rating systems for sustainability in the areas of environment, labor and human rights, ethics, and sustainable procurement. The achievement of the Platinum Medal represents a highly significant recognition and confirms a concrete, measurable path made up of daily choices, investments, and tangible results to reduce environmental impact, strengthen our commitment to people and territories, and comply with international standards.



Marcegaglia

Ravenna participates annually in the Open-es assessment system, a platform recognized at the international level and aimed at supporting companies in monitoring and improving their environmental, social, and governance (ESG) performance, assessed according to criteria weighted based on their relevance to sustainability topics. In continuity with the performance achieved in the previous years, Marcegaglia Ravenna successfully completed the 2025 assessment, obtaining scores of 93/100 for the Fundamentals level, 90/100 for the Maturity level, and 89/100 for the Master level, achieving, thanks to these results, an acceleration score of 11 out of 12, and confirming the continuous strengthening of its sustainability journey.

Marcegaglia Ravenna è entusiasta di condividere il rating di EcoVadis del 2025, uno dei più importanti sistemi di rating internazionali sui temi della sostenibilità nelle aree ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Il conseguimento della Medaglia Platinum rappresenta un riconoscimento di grande rilievo e conferma un percorso concreto, misurabile, fatto di scelte quotidiane, investimenti e risultati tangibili per ridurre l'impatto sull'ambiente, rafforzare l'impegno verso persone e territori, rispettando gli standard internazionali.

Marcegaglia Ravenna partecipa annualmente al sistema di valutazione Open-es, una piattaforma riconosciuta a livello internazionale e volta a supportare le imprese nel monitoraggio e nel miglioramento delle proprie performance ambientali, sociali e di governance (ESG), analizzate secondo criteri ponderati in funzione della loro rilevanza rispetto ai temi di sostenibilità. In continuità con le performance registrate negli ultimi anni, Marcegaglia Ravenna ha completato con esito positivo la valutazione per l'anno 2025, conseguendo punteggi pari a 93/100 per il livello Fondamentali, 90/100 per il livello Maturità e 89/100 per il livello Master, raggiungendo, grazie a tali risultati, un grado di accelerazione pari a 11 su 12, a conferma del continuo rafforzamento del proprio percorso di sostenibilità.

SUSTAINABILITY AND TRANSITION PLAN

Integrating sustainability into business dynamics requires an evolution of the cultural and organizational model, supported by structured and cross-functional planning: in this context, the Marcegaglia Ravenna has formalized its Sustainability and Transition Plan. The Plan represents a strategic tool under continuous development, aimed at guiding medium- to long-term business decisions, embedding ESG factors into decision-making processes, and translating the sustainability and climate objectives into concrete and measurable actions.

The Sustainability and Transition Plan now constitutes the primary reference framework in the definition and implementation of the Climate Transition Plan, as well as the progressive alignment with the most recent developments in the European regulatory framework, in particular the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and the EU Taxonomy. In this context, the Plan supports the identification of climate mitigation actions and decarbonisation levers, ensuring consistency between industrial strategy, investments, environmental performance and reporting obligations.

The Plan also plays a central role in communication with stakeholders, providing a structured overview of planned initiatives, priority areas of intervention and scheduled investments. The objectives are reviewed and updated at least annually, through the definition of new targets and the disclosure of results achieved, following an evolutionary path of continuous alignment with the sustainability strategies, regulatory developments and the reference market context. The areas of intervention covered by the Plan have been defined with the aim of integrating sustainability priorities with the competitiveness and industrial development requirements, and focus in particular on:

- reduction of environmental impacts;
- continuous improvement of health and safety in the workplace;
- tackling climate change and implementing the decarbonisation strategy;
- dissemination of a sustainability culture;
- strengthening a responsible supply chain;
- technological innovation;
- enhancement of corporate reputation;

- development of circular economy models;
- support for local communities.

Finally, the Sustainability and Transition Plan sets out short-, medium- and long-term objectives based on the material topics identified through structured stakeholder engagement activities, in line with CSRD requirements, thereby contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) prioritised by the Group, with particular attention to climate change mitigation.

L'integrazione della sostenibilità all'interno delle dinamiche aziendali richiede un'evoluzione del modello culturale e organizzativo, supportata da una pianificazione strutturata e trasversale: in questo contesto Marcegaglia Ravenna ha formalizzato il Piano di Sostenibilità e di Transizione. Il Piano rappresenta uno strumento strategico in continua evoluzione, volto a orientare le scelte aziendali di medio-lungo periodo, a integrare i fattori ESG nei processi decisionali e a tradurre in azioni concrete e misurabili gli obiettivi climatici e di sostenibilità.

Il Piano di Sostenibilità e di Transizione costituisce oggi il principale riferimento nella definizione e attuazione del Piano di Transizione climatica, nonché il progressivo allineamento alle più recenti evoluzioni del quadro normativo europeo, in particolare alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e alla Tassonomia dell'Unione Europea. In tale contesto, il Piano supporta l'individuazione delle azioni di mitigazione climatica e delle leve di decarbonizzazione, garantendo coerenza tra strategia industriale, investimenti, performance ambientali e obblighi di rendicontazione.

Il Piano svolge inoltre una funzione centrale nella comunicazione verso i portatori di interesse, fornendo un quadro strutturato delle iniziative pianificate, delle priorità di intervento e degli investimenti programmati. Gli obiettivi vengono aggiornati almeno annualmente, attraverso la definizione di nuovi target e la rendicontazione dei risultati conseguiti, secondo un percorso evolutivo di costante allineamento alle strategie di sostenibilità, agli sviluppi normativi e al contesto di mercato di riferimento.

Le aree di intervento del Piano sono state definite con l'obiettivo di integrare le tematiche di sostenibilità con le esigenze di competitività e sviluppo industriale e si focalizzano in particolare su:

- *riduzione degli impatti ambientali;*
- *potenziamento continuo della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;*
- *contrasto al cambiamento climatico e attuazione della strategia di decarbonizzazione;*
- *diffusione della cultura della sostenibilità;*
- *rafforzamento di una catena di fornitura responsabile;*

- *innovazione tecnologica;*
- *miglioramento della reputazione aziendale;*
- *sviluppo di modelli di economia circolare;*
- *supporto alle comunità locali.*

Il Piano di Sostenibilità e di Transizione declina infine obiettivi di breve, medio e lungo termine sulla base dei temi materiali individuati attraverso attività strutturate di stakeholder engagement, in coerenza con i requisiti della CSRD, contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) prioritari per il Gruppo, con particolare attenzione alla mitigazione del cambiamento climatico.

METHODOLOGICAL NOTE

The present voluntary sustainability report is defined according to a structured and transparent methodology, designed to clearly and consistently represent Marcegaglia Ravenna's ESG performance, in line with the main regulatory frameworks and the best practices recognized at European and international level.

Below, the methodological approaches adopted, the guidelines and the international standards used for a reporting of environmental, economic and social indicators.

REPORTING SCOPE

The sustainability reporting contains data and information on the companies pertaining to the site of Ravenna:

- Marcegaglia Carbon Steel SpA – dock of Ravenna (RA);
- Marcegaglia Ravenna SpA – plant in Ravenna (RA).

REPORTING PERIOD AND FREQUENCY

The indicators entered refer to the calendar year (January - December) 2025 and, for environmental data, where the data is available and comparable it is also presented for the year 2023 and 2024.

The review is scheduled on an annual basis, while the materiality analysis is conducted on a three-year basis.

SUMMARY REVIEW

No corrections to report. This document represents the first site reporting.

REPORTING METHODS

The reported data are based on actual collection. In particular:

- the functional unit used to calculate the indicators is equal to 1 ton; the steel sold identifies the sales volumes of Marcegaglia's aggregated finished products;

La presente rendicontazione di sostenibilità volontaria è redatta secondo una metodologia strutturata e trasparente, finalizzata a rappresentare in modo chiaro e coerente le performance ESG di Marcegaglia Ravenna, in linea con i principali riferimenti regolatori e le migliori pratiche riconosciute a livello europeo e internazionale.

A seguire, gli approcci metodologici adottati, le linee guida e gli standard internazionali utilizzati per una rendicontazione degli indicatori ambientali, economici e sociali.

La rendicontazione di sostenibilità contiene dati e informazioni delle società afferenti al sito di Ravenna:

- *Marcegaglia Carbon Steel SpA –banchina di Ravenna (RA);*
- *Marcegaglia Ravenna SpA – stabilimento di Ravenna (RA).*

Gli indicatori inseriti si riferiscono all'anno solare (gennaio – dicembre) 2025 e, per quanto riguarda i dati ambientali, ove il dato risulta disponibile e comparabile, è presentato anche per l'anno 2023 e 2024.

La revisione è prevista con cadenza annuale, mentre l'analisi di materialità viene condotta con cadenza triennale.

Nessuna rettifica da segnalare. Questo documento rappresenta la prima rendicontazione di sito.

- processed steel means the total material processed, as each production plant could transform steel that has already undergone previous processing in the Group;
- energy consumption comes directly from invoices on a monthly basis; in case of self-

production from both fossil fuels and renewable sources, plant registers are used;

- energy savings are obtained by adding the results of each individual intervention valued with continuous, punctual or calculated measurements, using the appropriate conversion factors, according to the methodological approaches shared with the competent authorities;
- for the reporting of GHG emissions, please refer to the description below;
- the mass flows of nitrogen oxides are obtained by multiplying the volumetric flow rate by the operating hours and the detected concentration (punctually with specific sampling, with the exception of the continuous monitoring systems of nitrogen oxides serving the cogenerator). The reporting includes only emissions from plants for which the applicable threshold value specified in Annex II of Regulation 166/2006 is exceeded;
- the water supply derives from volumetric meters both in the case of supply from aqueducts and from groundwater;
- regarding water discharges, the volumes are quantified by reading the meters;
- the quantities relating to waste refer to special waste and derive from the identification forms and the loading and unloading registers;
- the quantification of the by-products sold derives from the related transport documents;
- personnel reporting refers to the number of workers as of 12/31/2025 understood as units and subdivisions for the different categories through a timely collection by the tools of the human resources offices, to these are added the self-employed and temporary workers whose data derive from the Personnel Administration and Supplier Accounting as well as from the production sites;
- the hours of training provided represent the aggregation of all the activities carried out;
- the accident indices, as well as the hours worked, are collected on a monthly basis by controlling through dedicated software;
- the activities of Fondazione Marcegaglia derive directly from the related annual reporting;
- the composition of the Boards of Directors derives directly from the Chamber of Commerce certificate;
- the EPD declarations are drawn up in accordance with the ISO 14025 standard;
- the upstream and downstream value chain is measured in scope 3 reporting for GHG emissions;

- parameters that include value chain data estimated using indirect sources are not used;
- there are no quantitative parameters and monetary amounts disclosed that are subject to a high level of measurement uncertainty;
- the measurement uncertainty related to water, energy, emissions and waste is exclusively attributable to the uncertainty of the instrumentation used, however subject to calibration and/or adjustment as required by industry regulations;
- if hypotheses, approximations and judgments formulated during the measurement phase are used, these are indicated in the relevant chapter;
- for reference to specific legislation/regulations, please refer to the information included in this document (ref. specific chapters).

Tutti i contenuti rendicontati si basano sulla raccolta effettiva. In particolare:

- *l'unità funzionale utilizzata per il calcolo degli indicatori è pari a 1 tonnellata; l'acciaio venduto identifica i volumi di vendita dei prodotti finiti aggregati Marcegaglia;*
- *per acciaio processato si intende il totale del materiale lavorato, in quanto ogni stabilimento produttivo potrebbe trasformare acciaio che ha già subito precedenti lavorazioni nel Gruppo;*
- *i consumi di energia sono dedotti direttamente da fatture su base mensile; in caso di autoproduzione sia da fonti fossili che da fonti rinnovabili vengono utilizzati i registri d'impianto;*
- *i risparmi di energia sono ottenuti sommando i risultati di ogni singolo intervento valorizzato con misure in continuo, puntuali o da calcolo, utilizzando gli opportuni fattori di conversione, secondo gli approcci metodologici condivisi con le autorità competenti;*
- *per la rendicontazione delle emissioni GHG si rimanda alla descrizione in calce;*
- *i flussi di massa degli ossidi di azoto sono ottenuti dalla moltiplicazione della portata volumetrica per le ore di funzionamento e la concentrazione rilevata (puntualmente con appositi campionamenti, ad eccezione dei sistemi di monitoraggio in continuo degli ossidi di azoto asserviti al cogeneratore). La rendicontazione include solo le emissioni provenienti da impianti per i quali viene superato il valore soglia applicabile specificato nell'allegato II del Regolamento 166/2006;*

- l'approvvigionamento idrico deriva dai contatori volumetrici sia in caso di approvvigionamento da acquedotto che da acque sotterranee;
- relativamente agli scarichi idrici i volumi sono quantificati attraverso la lettura dei contatori;
- i quantitativi inerenti ai rifiuti sono riferiti ai rifiuti speciali e derivano dai formulari identificativi e dai registri di carico e scarico;
- la quantificazione dei sottoprodotti venduti deriva dai relativi documenti di trasporto;
- la rendicontazione del personale fa riferimento al numero di lavoratori al 31/12/2025 intesi come unità e suddivisi per le diverse categorie tramite una puntuale raccolta attraverso i tools degli uffici risorse umane, a questi si aggiungono i lavoratori autonomi e somministrati i cui dati derivano dalla Amministrazione del Personale e Contabilità Fornitori oltre che dai siti produttivi;
- le ore erogate di formazione rappresentano l'aggregazione di tutte le attività svolte;
- gli indici infortunistici, così come le ore lavorate, sono raccolti con periodicità mensile dal controllo di gestione attraverso un software dedicato;
- le attività di Fondazione Marcegaglia derivano direttamente dalla relativa rendicontazione annuale;

- la composizione dei Consigli di Amministrazione deriva direttamente dalle Visure Camerali;
- le dichiarazioni EPD sono redatte ai sensi della norma ISO 14025;
- la catena del valore a monte e a valle è misurata nella rendicontazione dello scope 3 per quanto riguarda le emissioni GHG;
- non vengono utilizzati parametri che includono dati sulla catena del valore stimati utilizzando fonti indirette;
- non sono presenti parametri quantitativi e importi monetari divulgati che sono soggetti a un elevato livello di incertezza di misurazione;
- l'incertezza di misura legata ad acqua, energia, emissioni e rifiuti è esclusivamente riferibile all'incertezza della strumentazione utilizzata, comunque assoggetta a calibrazione e/o taratura come previsto dalle normative di settore;
- se utilizzate ipotesi, approssimazioni e giudizi formulati in fase di misurazione gli stessi sono indicati nel relativo capitolo;
- per riferimento a legislazione/norme specifiche si rimanda al quanto inserito nel presente documento (rif. capitoli specifici).

GHG EMISSIONS

Given the complexity of calculating greenhouse gas emissions, the calculation methodology for Scope 1, Scope 2 and Scope 3 is detailed below. GHG are expressed as CO₂ or CO₂eq, including both carbon dioxide and other greenhouse gases. (CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ and NF₃), to the extent that they contribute to the reported emissions. The reference Global Warming Potential (GWP) values for the normalisation of the different gases to CO₂ are those provided in the IPCC's Fifth Assessment Report (AR5). For the year 2025, emissions were also verified through an accredited Certification Body that issued a verification opinion in accordance with ISO 14064.

Scope 1 (direct emissions)

The calculation considers emissions associated with the use of fossil fuels and fugitive emissions from refrigeration systems. In the case of combustion emissions, the amounts of fuels, obtained from supply invoices, are multiplied by their specific emission factors. Process emissions

Data la complessità di calcolo delle emissioni di gas climalteranti, a seguire si dettaglia la metodologia di calcolo per Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Si specifica che sono espresse come CO₂ o CO₂eq, comprensive sia dell'anidride carbonica che degli altri gas a effetto serra (CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ e NF₃), nella misura in cui concorrono alle emissioni rendicontate. I valori di Global Warming Potential (GWP) di riferimento per la normalizzazione dei diversi gas alla CO₂ sono quelli previsti dal quinto Assessment Report (AR5) dell'IPCC. Per l'anno 2025 le emissioni sono state verificate anche attraverso Ente di Certificazione accreditato che ha rilasciato opinione di verifica ai sensi della ISO 14064.

are calculated by mass balance, while fugitive emissions are calculated by multiplying the volumes of dispersed refrigerant gas by the corresponding GWP. At the end, all contributions are added up.

Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'utilizzo di combustibili fossili e le emissioni fuggitive dai sistemi di refrigerazione. Nel caso delle emissioni da combustione, i quantitativi di combustibile, ricavati dalle fatture di fornitura, sono moltiplicati per gli specifici fattori di

emissione. Le emissioni di processo sono calcolate tramite bilancio di massa, mentre le emissioni fuggitive sono calcolate moltiplicando i volumi dispersi di gas refrigerante per i corrispondenti GWP. Al termine, tutti i contributi vengono sommati.

Scope 2 (indirect emissions from purchased energy generation)

Emissions associated with the supply of electricity are considered in the calculation. The calculation differs according to the methodology applied: according to location-based approach, the quantities of electricity purchased from national grid are multiplied by specific "Production mix" emission factor; according to market-based approach, the quantities of electricity taken from national grids not covered by Guarantees of Origin are multiplied by specific "Residual mix" emission factors. At the end, all contributions are added up.

Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'approvvigionamento di energia elettrica. Il calcolo è diverso a seconda della metodologia applicata: con l'approccio location-based, sono utilizzati i quantitativi di elettricità prelevata dalla rete nazionale moltiplicandoli per i fattori di emissione "Production mix"; con l'approccio market-based, sono utilizzati i quantitativi di elettricità prelevati da rete e non coperti da Garanzie di Origine moltiplicati per i fattori di emissione "Residual mix". Al termine, tutti i contributi vengono sommati

Biogenic emissions

In accordance with GHG Protocol, CO₂ emissions related to the consumption of biofuels and the generation of energy purchased from renewable sources are calculated and reported separately for Scope 1 and Scope 2. Biogenic emissions excluded from Scope 1 are obtained by multiplying the quantities of biofuels (HVO biodiesel, ME biodiesel contained in diesel mixed with biofuels, bioethanol contained in petrol mixed with biofuels) by the proper emission factors.

No biogenic emissions have been reported for the value chain: GHG Protocol provides no information further than CO₂ from degradation of both fossil and biogenic carbon contained in waste and CH₄, principally from decomposition of biogenic materials in landfill or WTE technologies.

biofuels e alla generazione di energia acquistata da fonti rinnovabili sono calcolate e rendicontate separatamente da Scope 1 e Scope 2. Le emissioni biogeniche escluse da Scope 1 sono ottenute moltiplicando i quantitativi di biocombustibili (biodiesel HVO, biodiesel ME contenuto nel gasolio in miscela con biocarburanti, bioetanolo contenuto nella benzina in miscela con biocarburanti) per gli opportuni fattori di emissione.

Non sono state segnalate emissioni biogeniche per la catena del valore: il protocollo GHG non fornisce informazioni ulteriori su come investigare rispetto alla CO₂ derivante dalla degradazione del carbonio fossile e biogenico contenuto nei rifiuti e al CH₄ dato dalla decomposizione di materiali biogenici in discarica o nelle tecnologie WTE.

Conformemente a quanto previsto dal GHG Protocol, le emissioni di CO₂ relative al consumo di

Scope 3 (other indirect emissions)

• Category 1 (raw materials, auxiliary materials, water): the quantity of each good purchased in the reference year within the reporting boundary is multiplied by the proper GWP or emission factor. Category 1 (packaging and purchased services): quantification based on the consumption of packaging and services multiplied by the GWP from literature.

• Category 2 (capital goods): this category is not relevant and a spend based method is applied.

• Category 3 (activities related to fuels and energy): the quantities of fuels are multiplied by the corresponding specific emission factors (WTT). The quantities of electricity and heat are multiplied by the specific emission factors and

energy source, including upstream emissions and network losses (WTT, T&D and WTT of T&D).

- Category 4 (upstream transportation and distribution): the calculation takes into account emissions from the transport of raw materials by ship, train and truck using vehicles not owned by Group companies, multiplying by the distance travelled and by the specific emission factor for each kind of transport.
- Category 5 (waste generated in operations): waste sent for disposal, divided by hazard and type of treatment, and wastewater discharged into sewers are multiplied by the appropriate emission factors.
- Category 6 (business travel): these emissions are considered to be equal to 0.2% (defined on a historical basis) of the the incidence on the total of categories 1,3,4,5,7,9,10,12,15.
- Category 7 (employee commuting): the average number of employees of each company is multiplied by the number of days worked per person and by the appropriate emission factor.
- Category 8 (upstream leased asset): not applicable: no company in the reporting boundary operates leased assets.
- Category 9 (downstream transportation and distribution): the calculation takes into account emissions from transport of products destined for customers, carried out with vehicles of companies not belonging to the Group. The weight of each shipment is multiplied by the distance travelled with a specific means of transport and by the specific emission factor.
- Category 10 (processing of sold products): the calculation takes into account the quantities of semi-finished products sold (excluding traders) multiplied by the proper emission factors.
- Category 11 (use of sold products): not applicable.
- Category 12 (end-of-life treatment of sold products): the quantities of steel and non-ferrous metal products are divided between the recycled portion and the non-recovered portion, based on the recycling rates certified by ISPRA. The volumes of non-recycled metal products are multiplied by the proper emission factor relating to landfill disposal. Emissions related to the end-of-life treatment of the packaging of the products sold are considered negligible because they are highly recoverable materials and their weight is irrelevant compared to the products sold.
- Category 13 (downstream leased assets): not applicable.

- Category 14 (franchises): not applicable: no company operates under a license to sell or distribute another company's goods within a certain location.

- Category 15 (investments): not applicable.

• Category 1 (materia prime, materiali ausiliari, acqua): il quantitativo di ciascun bene acquistato nell'anno di riferimento che entra nel perimetro di rendicontazione è moltiplicato per l'opportuno GWP o fattore di emissione. Category 1 (imballaggi e servizi acquistati): quantificazione basata sui consumi di imballaggi e servizi moltiplicati per i GWP da letteratura.

• Category 2 (beni strumentali): si è provveduto ad un approccio spend based, essendo una categoria scarsamente significativa.

• Category 3 (attività legate a combustibili ed energia): i quantitativi dei combustibili sono moltiplicati per i corrispondenti fattori di emissione specifici (WTT). I quantitativi di elettricità e calore sono moltiplicati per i fattori di emissione specifici e fonte energetica, comprensivi delle emissioni upstream e delle perdite di rete (WTT, T&D e WTT di T&D).

• Category 4 (trasporto e distribuzione a monte): nel calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti via nave, via treno e via camion delle materie prime effettuati con mezzi non di proprietà delle società del Gruppo, moltiplicando per la distanza percorsa e per il fattore di emissione specifico per mezzo di trasporto.

• Category 5 (rifiuti generati nelle operazioni): i rifiuti avviati a smaltimento, suddivisi per pericolosità e per tipo di trattamento, e le acque reflue scaricate in fognatura sono moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.

• Category 6 (viaggi di lavoro): il calcolo delle emissioni rientranti nella presente categoria è considerato pari allo 0,2% (definito su base storica) delle categorie: 1 (Materie Prime, Materiali Ausiliari, Acqua), 3, 4, 5, 7, 9, 10, 12, 15.

• Category 7 (employee commuting): il numero di dipendenti medi di ciascuna società è moltiplicato per il numero di giorni lavorati a persona e per l'opportuno fattore di emissione.

• Category 8 (upstream leased asset): non applicabile: nessuna azienda nel perimetro di rendicontazione gestisce beni in leasing.

• Category 9 (trasporto e distribuzione a valle): nel calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti dei prodotti destinati ai clienti, effettuati con mezzi di società non appartenenti al Gruppo. Il peso di

ciascuna spedizione è moltiplicato per la distanza percorsa con un determinato mezzo di trasporto e per il fattore di emissione specifico.

- *Category 10 (lavorazione prodotti venduti): nel calcolo sono presi in considerazione i quantitativi dei semilavorati venduti (esclusi i traders) moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.*
- *Category 11 (uso finale dei prodotti venduti): non applicabile.*
- *Category 12 (trattamento fine vita dei prodotti venduti): le quantità di prodotti in acciaio e in metalli non ferrosi sono suddivise tra quota a riciclo e quota non recuperata, sulla base dei tassi di riciclo attestati dall'ISPRA. I volumi di prodotti*

metallici non riciclati sono moltiplicati per l'opportuno fattore di emissione relativo allo smaltimento in discarica. Le emissioni relative al trattamento di fine vita degli imballaggi dei prodotti venduti sono considerate trascurabili perché trattasi di materiali altamente recuperabili e il cui peso è irrilevante rispetto ai prodotti venduti.

- *Category 13 (beni locati a valle): non applicabile;*
- *Category 14 (franchises): non applicabile: nessuna azienda vende prodotti in base a una licenza per distribuire i beni di un'altra azienda.*
- *Category 15 (investimenti): non applicabile.*

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

As defined by Regulation (EU) 2022/2464 of 14/12/2022 CSRD implemented in Italy with Legislative Decree n. 125 of 06/09/2024, in December 2024 the analysis of material topics was released through the analysis of double materiality and updated in December 2025:

- the materiality of the impact, which focuses on how a company's activities affect the environment (inside-out perspective). The impacts include both those connected to the company's own operations and to the upstream and downstream value chain, including through products and commercial relationships;
- the financial materiality, which considers the impact of external factors on the company (outside-in perspective) and how these affect financial results, focusing on how risks and opportunities can influence economic performance in the short, medium and long term.

The short term coincides with the horizon of the annual plan and operational forecasts (1 year); the medium term corresponds to the cycle of the company business plan (5 years); the long term extends beyond 5 years, according to the strategic investments and to the assessment of long-term climate and regulatory impacts. The final result of the double materiality matrix takes into account the plurality of stakeholders involved (see table), with the aim of acting as a tool for reviewing company strategies, towards increasingly ambitious objectives with consequent evolution of business models oriented towards ESG issues with a holistic approach. The analysis is also based on the evaluation of each individual site both from a geographical point of view and of the specific activities carried out, including commercial relations. This is coupled with a focus on local communities for which there are currently no reports of indigenous peoples. The double materiality analysis is valid for three years, barring significant changes in the scope of consolidation and related activities.

Secondo quanto definito dal Regolamento (UE) 2022/2464 del 14/12/2022 CSRD recepito in Italia con il D.Lgs. n.125 del 06/09/2024, a dicembre 2024 è stata emessa l'analisi dei temi materiali attraverso l'analisi di doppia materialità, aggiornata nel dicembre 2025:

- *la materialità dell'impatto, che si concentra sul modo in cui le attività di un'azienda influiscono sull'ambiente (prospettiva "inside-out"). Gli impatti, sia positivi che negativi, comprendono sia quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa sia alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i prodotti e i rapporti commerciali;*
- *la materialità finanziaria, che considera l'impatto dei fattori esterni sull'azienda (prospettiva "outside-in") e come questi incidono sui risultati finanziari, focalizzandosi su come i rischi e le opportunità possano influenzare la performance economica nel breve, medio e lungo termine.*

Il breve termine coincide con l'orizzonte del piano annuale e delle previsioni operative (1 anno); il medio termine corrisponde al ciclo del business plan aziendale (5 anni); il lungo termine si estende oltre i 5 anni, coerentemente con la durata degli investimenti strategici e con la valutazione degli impatti climatici e normativi di lungo periodo. Il risultato finale della matrice di doppia materialità tiene in considerazione la pluralità degli stakeholder coinvolti (si veda tabella), con lo scopo di fungere da strumento per rivedere le strategie aziendali, verso obiettivi sempre più ambiziosi con conseguente evoluzione dei modelli di business orientati alle tematiche ESG con approccio olistico. A questo si collega anche l'analisi basata sulla valutazione di ogni singolo sito sia dal punto di vista geografico che delle specifiche attività svolte, comprese le relazioni commerciali. A questo si unisce l'attenzione alle comunità locali per le quali al momento non si segnala presenza di popolazioni indigene. L'analisi di doppia materialità ha validità triennale, salvo variazioni significative a livello di perimetro di consolidamento e delle relative attività.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Stakeholder engagement is aimed at understanding the interests and expectations of the parties towards Marcegaglia's activities. Stakeholders are a central element of a correct and responsible business model, because they represent the internal and external reference context in which every company must move, operate and communicate. The Marcegaglia Group has a close and historical activity of dialogue, relationship and comparison with all stakeholders in the countries in which it is present, national and local institutions, Italian and international trade associations, trade unions and workers' representatives.

Starting from the drafting of a multilingual questionnaire, employees, suppliers, customers, public administrations, authorities and institutions, banks, Fondazione Marcegaglia and the population of the territories, both Italian and foreign, in which the plants operate were reached and involved in 2024.

Based on the processing of the results of the questionnaires administered, the priority of the stakeholders with respect to the topics of the applicable ESRS is obtained.

Once the topics relevant to the stakeholders have been defined, Marcegaglia begins the evaluation of the IROs, taking into account the results for the attribution of scores.

Lo stakeholder engagement è finalizzato a comprendere quali sono gli interessi e le aspettative delle parti verso le attività di Marcegaglia. Gli Stakeholder sono elemento centrale di un corretto e responsabile modello di business, perché rappresentano il contesto di riferimento interno ed esterno in cui ogni azienda deve muoversi, operare e dialogare. Il Gruppo Marcegaglia vanta una stretta e storica attività di interlocuzione, relazione e confronto con tutti i portatori di interesse nei Paesi in cui è presente, Istituzioni nazionali e locali, Associazioni di categoria italiane e internazionali, Organizzazioni Sindacali e Rappresentanze dei lavoratori.

Partendo dalla redazione di questionari multilingua, nel 2024 sono stati raggiunti e coinvolti i dipendenti, i fornitori, i clienti, le Amministrazioni pubbliche, gli Enti e le Istituzioni, le banche, Fondazione Marcegaglia e la popolazione dei territori, sia italiani che esteri, in cui gli stabilimenti operano.

Sulla base delle elaborazioni degli esiti dei questionari somministrati, si ottiene la priorità degli stakeholders rispetto ai temi degli ESRS applicabili.

Una volta definiti i temi rilevanti per i portatori di interesse, Marcegaglia, inizia la valutazione degli IRO, tenendo conto delle risultanze per l'attribuzione dei punteggi.

Stakeholder list
<p>Ownership & Management It is the main promoter of the culture of sustainability within the Marcegaglia Group, fundamental for the analysis and improvement of performance <i>Proprietà & Management</i> È il principale promotore della cultura della sostenibilità all'interno del Gruppo Marcegaglia, fondamentale per l'analisi e il miglioramento delle performance</p>
<p>Lenders – Banks Banks play a key role, supporting the Group in achieving ESG objectives through innovative solutions and proactive dialogue. Investors' interest in ESG issues continues to grow. Marcegaglia is always available to share its sustainability journey. <i>Finanziatori – Banche</i> Le banche svolgono un ruolo di partner chiave, supportando il Gruppo nel raggiungimento degli obiettivi ESG attraverso soluzioni innovative e un dialogo proattivo. L'interesse degli investitori per le questioni ESG continua a crescere. Marcegaglia è sempre disponibile a condividere il proprio percorso verso la sostenibilità.</p>
<p>Employees The Marcegaglia Group considers its workers, in all functions and roles, as a strategic resource <i>Dipendenti</i> Il Gruppo Marcegaglia considera i propri lavoratori, in tutte le funzioni e ruoli, come risorsa strategica</p>
<p>Customers Marcegaglia considers customers as a fundamental element of its success, working for their satisfaction by guaranteeing its commitment to product quality, attention to the environment, the protection of workers' health and the rationalisation of energy at every stage of the production chain. Compliance with the rules of social responsibility is carried out according to principles defined by the SA8000 standard</p>

<p>Clients Marcegaglia considers its Clients as a fundamental element of its success, working for their satisfaction by guaranteeing its own commitment in terms of product quality, attention to the environment, protection of workers' health and rationalization of energy in every phase of the production chain. Respect for the rules of social responsibility is carried out in accordance with the principles defined by the SA8000 standard.</p>
<p>Suppliers/sub-suppliers/employment agencies Marcegaglia considers its suppliers as stakeholders to be identified through a qualification system and to be involved through periodic awareness campaigns. Fornitori/sub fornitori/agenzie per l'impiego Marcegaglia considers its suppliers as interested parties to be identified through a qualification system and to be involved through periodic awareness campaigns.</p>
<p>Local Communities Authorities, Local Administrations and citizens where production plants are located are considered stakeholders whose involvement is ensured. Comunità locali Autorità, Amministrazioni Locali e cittadini, in cui gli stabilimenti produttivi sono localizzati, sono considerati parti interessate di cui viene assicurato il coinvolgimento.</p>
<p>Trade Unions Marcegaglia is a reality in which trade union groups are an active part in collective bargaining and in the daily management of relations between the parties. Organizzazioni Sindacali Marcegaglia è una realtà in cui i gruppi sindacali risultano parte attiva in materia di contrattazione collettiva e nella quotidiana gestione dei rapporti tra le parti.</p>
<p>Institutions – Government, Territorial Authorities and Regulatory Bodies The discussion with the territorially competent Authorities and Institutional Bodies is the basis of Marcegaglia's approach to maintaining regulatory compliance. Istituzioni – Governo, Autorità territoriali ed Enti regolatori Il confronto con le Autorità territorialmente competenti e gli Enti Istituzionali è alla base dell'approccio di Marcegaglia per il mantenimento della compliance normativa.</p>
<p>Schools, students, non-profit organisations Marcegaglia is always willing to collaborate with schools, universities and non-profit organisations to promote the integration and professional training of young people. Scuole, studenti, Onlus Marcegaglia è sempre disponibile a collaborare con scuole, Università e Onlus per favorire l'inserimento e la formazione professionale dei giovani.</p>

IDENTIFICATION AND MEASUREMENT OF IMPACT, RISKS AND OPPORTUNITIES

To identify risks and opportunities (IROs), it is necessary to start from the topic and sub-topic provided by the ESRS, to identify their material relevance, aligned with Climate Change Risk Assessment results. No other data points deriving from regulations other than the one already cited were used.

For each sub-topic, the activity, the perimeter (direct activity and value chain) and the Companies involved, the definition and evaluation of both positive and negative impacts are set up to arrive at the identification and evaluation of the IROs based on the time horizons.

At this point, a quali-quantitative value must be associated based on what is defined in specific quotation grids, divided in Impact Materiality (magnitude, extension, irremediability, probability of occurrence) and Financial Materiality (magnitude, direct impact, reputational impact,

legal risk and occurrence probability), also assigning priority based on severity/scope.

Per l'identificazione dei rischi e opportunità (IROs), è necessario partire dai temi e sottotemi previsto dagli ESRS, sui quali individuare la rilevanza materiale, in linea con quanto emerso dal Climate Change Risk Assessment. Si specifica che non sono stati utilizzati altri datapoint derivanti da normative diverse da quella già citata.

Per ogni sottotema vengono declinati l'attività, il perimetro (attività diretta e della catena del valore) e le Società coinvolte, la definizione e valutazione degli impatti sia positivi che negativi per arrivare all'identificazione e valutazione degli IROs in base agli orizzonti temporali.

A questo punto deve essere associato un valore quali-quantitativo sulla base di quanto definito in apposite griglie di quotazione, divise per Impact Materiality (magnitudo, estensione,

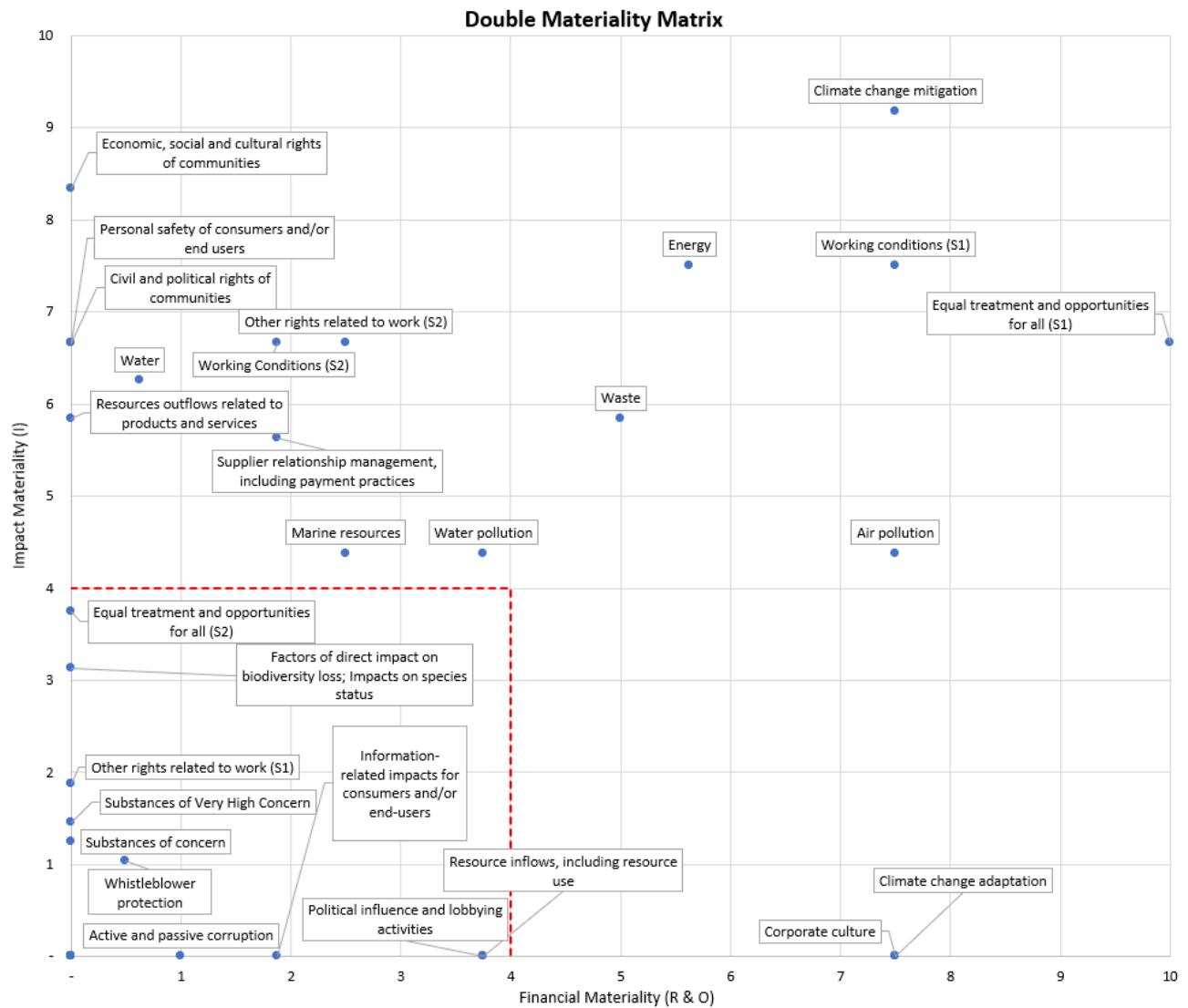
irrimediabilità, probabilità di accadimento) e Financial Materiality (magnitudo, impatto diretto, impatto reputazionale, rischio legale e probabilità

di accadimento), attribuendone anche la priorità in base a gravità/portata.

DOUBLE MATERIALITY MATRIX

All topics, analysed and shared with the Sustainability Committee, are reported in the double materiality matrix; a threshold is applied to define the material topics and to identify the ESRS relevant for reporting purposes. The double materiality assessment results were approved by the Board of Directors of Marcegaglia Steel, which played an oversight role to ensure alignment with its strategic objectives, and are valid for all companies that consolidate in its financial statements.

Tutti i temi, analizzati e condivisi con il Comitato di Sostenibilità, sono riportati nella matrice di doppia materialità alla quale viene applicata una soglia per la determinazione dei temi materiali e al fine di individuare gli ESRS rilevanti ai fini della rendicontazione. I risultati della doppia materialità sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di Marcegaglia Steel, che ha svolto un ruolo di supervisione per garantire l'allineamento con i propri obiettivi strategici, ed è valevole per tutte le società che consolidano nel bilancio della stessa.



Overview of material IROs <i>Descrizione di IRO materiali</i>	[+] Positive impact [-] Negative impact	€ Financial risk ☺ Financial opportunity	ST Short term MT Medium term LT Long Term
E1 – Climate Change <i>E1 – Cambiamento climatico</i>			
Energia <i>Energy</i>			
[+] improving energy performance and reducing GHG emissions through energy efficiency and the use of renewables. <i>miglioramento delle performance energetiche e diminuzione delle emissioni di GHG mediante efficientamento energetico e ricorso a rinnovabili.</i>			MT
[-] increase in specific consumption of fossil fuels <i>aumento dei consumi specifici di combustibili fossili</i>			ST
€ low availability of the resource, supply risk <i>minor disponibilità della risorsa, rischio di approvvigionamento</i>			ST
€ aumento dei costi dei vettori energetici <i>increasing costs of energy sources</i>			ST
☺ reduction of procurement costs through self-production <i>riduzione costi di approvvigionamento mediante autoproduzione</i>			MT
☺ reduction of energy costs by improving purchasing agreements contracts <i>riduzione delle spese energetiche mediante miglioramento delle forme contrattuali</i>			MT
☺ access to incentive mechanisms and trading systems <i>accesso a meccanismi incentivanti e sistemi di trading</i>			MT
Climate change mitigation <i>Mitigazione dei cambiamenti climatici</i>			
[-] increase in GHG emissions and consequent contribution to climate change <i>aumento delle emissioni di GHG e conseguente contributo ai cambiamenti climatici</i>			ST
€ regulation changes with the introduction of additional costs related to GHG emissions <i>variazione della normativa con introduzione di ulteriori costi legati alle emissioni di GHG</i>			MT
€ increase in costs for purchasing raw materials with green premium <i>aumento dei costi per acquisto materie prime con green premium</i>			MT
€ difficulty in accessing credit based on carbon intensity <i>difficoltà di accesso al credito in base alla carbon intensity</i>			MT
€ increased costs for purchasing energy supplies from more sustainable sources <i>aumento dei costi per acquisto forniture energetiche da fonti più sostenibili</i>			MT
☺ more ambitious regulation towards industry-wide decarbonization and a just and equitable transition to support our decarbonization commitments <i>regolamentazione più rigorosa e ambiziosa verso la decarbonizzazione dell'intero settore e una transizione giusta ed equa per supportare i nostri impegni di decarbonizzazione</i>			MT
☺ competitive market opportunity for the reduction of GHG emissions through the consumption of electricity from renewables <i>opportunità competitiva sul mercato per la riduzione delle emissioni di GHG attraverso il consumo di energia elettrica da rinnovabili</i>			MT
☺ increased attractiveness of credit given by the decrease in GHG emissions <i>aumento attrattività del credito dato dalla diminuzione delle emissioni GHG</i>			ST
[-] increase in GHG emissions related to the purchase of capital goods <i>aumento delle emissioni di GHG legate all'acquisto dei beni strumentali</i>			ST
[+] reduction in GHG emissions thanks, for example, to the use of more efficient technologies and the optimization of transport <i>riduzione nelle emissioni di GHG grazie, ad esempio, al ricorso a tecnologie più efficienti e all'ottimizzazione dei trasporti</i>			ST
[-] contribution to climate change caused by GHG emissions related to energy purchases <i>contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate all'acquisto di energia</i>			ST
[-] contribution to climate change caused by GHG emissions related to supply logistics <i>contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate alla logistica di approvvigionamento</i>			ST
[+] most waste are sent to recovery <i>destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero</i>			ST
€ change in legislation with the introduction of taxes linked to GHG emissions <i>variazione della normativa con introduzione di tasse legate alle emissioni di GHG</i>			MT
€ investment costs for railway construction <i>costi di investimento nella costruzione di collegamenti ferroviari</i>			MT
€ costs related to investments in the management of more sustainable transportation <i>costi legati agli investimenti per la gestione dei mezzi di trasporto più sostenibili</i>			MT
☺ reduction of logistics costs <i>riduzione costi di logistica</i>			MT
☺ reduction of CBAM fees through the choice of appropriate suppliers			MT

<p><i>riduzione quote CBAM attraverso la scelta di opportuni fornitori</i></p> <p>☺ access to incentive mechanisms (energy-intensive companies) thanks to the purchase and self-production of renewable energy</p> <p><i>accesso a meccanismi incentivanti (imprese ad alta intensità energetica) grazie all'acquisto e autoproduzione di energia rinnovabile</i></p>	MT
<p>Climate Change adaptation <i>Adattamento ai cambiamenti climatici</i></p>	
<p>€ loss of capital due to adverse weather events</p> <p><i>perdita di capitale a causa di eventi climatici avversi</i></p>	MT
<p>€ economic loss related to production interruption (due to extreme events in progress, damages already suffered and damaged raw materials and capital goods)</p> <p><i>perdita economica legata all'interruzione della produzione (per gli eventi estremi in corso, per i danni subiti e per la compromissione di materia prima e beni strumentali)</i></p>	MT
<p>€ investments to adjust factories and plants in order to reduce the probability and/or extent of such risks</p> <p><i>investimenti per adeguare stabilimenti ed impianti al fine di ridurre la probabilità e/o l'entità di tali rischi</i></p>	MT
<p>€ investments for the transition plan</p> <p><i>investimenti necessari al piano di transizione</i></p>	MT
<p>€ possible reputational damage in case of involvement of suppliers who are not adequate in environmental performance</p> <p><i>possibile danno d'immagine in caso di coinvolgimento di fornitori non adeguati dal punto di vista delle prestazioni ambientali</i></p>	MT
<p>€ increased procurement costs of steel with high recycled content</p> <p><i>aumento costi di approvvigionamento acciaio con elevato contenuto di riciclato</i></p>	MT
<p>☺ financial economic return following the adoption of measures identified in the business continuity plan</p> <p><i>ritorno economico finanziario a seguito all'adozione delle misure individuate dal business continuity plan</i></p>	LT
<p>☺ increased competitiveness resulting from placing in the market low GHG emissions products</p> <p><i>aumento della competitività derivante dall'immissione sul mercato di prodotti con basse emissioni di GHG</i></p>	MT
<p>E2 – Pollution E2 – Inquinamento</p>	
<p>Air pollution <i>Inquinamento dell'aria</i></p>	
<p>[-] impact on air quality related to emissions mass flow into the atmosphere (nitrogen oxides according to the E-PRTR regulation)</p> <p><i>impatto sulla qualità dell'aria legato al flusso di massa di emissioni in atmosfera (ossidi di azoto secondo regolamento E-PRTR)</i></p>	ST
<p>€ investments for the adaptation of machineries and filtration/abatement systems to reduce emissions</p> <p><i>investimenti per adeguamento impianti e sistemi di abbattimento per ridurre le emissioni</i></p>	MT
<p>Water pollution <i>Inquinamento dell'acqua</i></p>	
<p>[-] impact resulting from the discharge of industrial water</p> <p><i>impatto derivante dallo scarico di acque industriali</i></p>	ST
<p>€ possible fine in case of failure to comply with the limits set by current legislation</p> <p><i>possibili sanzioni in caso di mancato rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente</i></p>	MT
<p>☺ projects for the reduction of waste from purification plants</p> <p><i>avvio progetti per la riduzione dei rifiuti derivanti dagli impianti di depurazione</i></p>	LT
<p>E3 - Water and marine resources E3 -Acqua e risorse marine</p>	
<p>Water consumption <i>Consumi idrici</i></p>	
<p>[-] water withdrawals for industrial use in plants in water stress areas</p> <p><i>prelievi d'acqua per uso industriale in stabilimenti in zone a stress idrico</i></p>	MT
<p>€ possible limitations on the water volumes that can be withdrawn following provisions of the authorities</p> <p><i>possibili limitazioni sui volumi idrici prelevabili a seguito di disposizioni delle autorità competenti</i></p>	MT
<p>Water discharges <i>Scarichi idrici</i></p>	
<p>[-] treated water discharge from a treatment plant into surface water</p> <p><i>scarico acque trattate da depuratore in acque superficiali</i></p>	ST
<p>€ investments for more efficient treatment plants</p> <p><i>investimenti per impianti di trattamento più efficienti</i></p>	MT
<p>€ increase in costs for the construction of recovery plants for process solutions</p> <p><i>aumento costi per realizzazione impianti di recupero soluzioni di processo</i></p>	MT
<p>☺ reduction of costs related to the optimization of purification plants</p> <p><i>riduzione dei costi legati a seguito dell'ottimizzazione degli impianti di depurazione</i></p>	LT
<p>E5 Circular economy E5 Economia circolare</p>	

Outflows of resources connected to products and services	
<i>Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi</i>	
[+] steel fully recoverable resource <i>acciaio risorsa completamente recuperabile</i>	LT
Waste	
<i>Rifiuti</i>	
[+] most waste are sent to recovery <i>destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero</i>	ST
[-] waste produced in the upstream value chain <i>rifiuti prodotti nella catena del valore a monte</i>	ST
€ investments to qualify by-products and further improve waste management by prioritizing recovery <i>investimenti per qualificare sottoprodotti e migliorare ulteriormente la gestione dei rifiuti privilegiando il recupero</i>	MT
€ changes in current legislation and related costs <i>cambi della legislazione vigente e relativi costi collegati</i>	MT
☺ sale of by-products and promotion of the circular economy <i>vendita sottoprodotti e promozione dell'economia circolare</i>	LT
S1 - Own workforce S1 - Forza lavoro propria	
Working conditions	
<i>Condizioni di lavoro</i>	
[+] permanent contracts with a positive impact on people and local communities, ensuring respect for workers' rights <i>contratti a tempo indeterminato con un impatto positivo su persone e comunità locale, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori</i>	ST
[+] SA8000 certification that guarantees greater well-being <i>certificazione SA8000 che garantisce maggior benessere</i>	MT
[+] adequate wages help reduce poverty and economic inequalities in the community <i>salari adeguati aiutano a ridurre la povertà e le disuguaglianze economiche nella comunità</i>	ST
[+] constructive relationship with trade unions, also to ensure compliance with current contracts <i>rapporto costruttivo con i sindacati, anche a garanzia del rispetto dei contratti vigenti</i>	ST
[+] presence of safety management systems (e.g. ISO 45001, reduction of dangerous substances) and adoption of continuous training programs <i>presenza di sistemi di gestione della sicurezza (es. ISO 45001, riduzione pericolosità sostanze) e adozione di programmi di formazione continua</i>	ST
[-] possibility of injuries and occupational diseases <i>possibilità di infortuni e malattie professionali</i>	ST
€ strikes and conflicts with labor unions due to failed agreements through the negotiation process and consequent exposure of the company (damage to reputation) <i>scioperi e conflitti con i sindacati per mancati accordi attraverso il processo negoziale e conseguente esposizione dell'azienda (danno reputazionale)</i>	MT
€ possibility of injuries <i>possibilità di infortuni</i>	ST
☺ attraction and retention of talent through corporate reputation <i>attrazione e fidelizzazione dei talenti attraverso la reputazione aziendale</i>	LT
☺ reduction of absenteeism <i>riduzione assenteismo</i>	LT
☺ reduction of staff turnover and HR research and selection costs <i>riduzione turnover e costi di ricerca e selezione</i>	LT
☺ conciliated relationships between parties with ever greater cooperation <i>distensione nei rapporti tra le parti con sempre maggiore cooperazione</i>	ST
[+] equal treatment and opportunities for all <i>parità di trattamento e di opportunità per tutti</i>	
[+] creation of value through training courses on relevant topics and specific professional elements through the Marcegaglia Academy, open to the community <i>creazione di valore mediante percorsi formativi su temi rilevanti ed elementi professionali specifici mediante l'Academy Marcegaglia, aperta alla comunità</i>	ST
[+] implementation of effective policies against violence and harassment with improvement of the corporate climate, promotion of trust and mutual respect <i>implementazione di politiche efficaci contro la violenza e le molestie con miglioramento del clima aziendale, promozione della fiducia e del rispetto reciproco</i>	ST
☺ improvement of employee skills (training and continuous updating) <i>miglioramento delle competenze dei dipendenti (formazione e aggiornamento continuo)</i>	LT
☺ diversity: contribution of skills and visions of different subjects creating added value <i>diversity: apporto di competenze e visioni di soggetti diversi creando valore aggiunto</i>	MT
S2 - Workers in the supply chain value S2 - Lavoratori nella catena del valore	

Working conditions <i>Condizioni di lavoro</i>	
[+] contractual leverage towards suppliers that guarantees safety at work <i>leva contrattuale nei confronti dei fornitori che garantisce la sicurezza sul lavoro</i>	ST
[+] SA8000 certification for all Italian sites and presence of a policy for responsibility and for suppliers, guaranteeing the Group's commitment to its supply chain <i>certificazione SA8000 per tutti i siti italiani e presenza di una politica per la responsabilità e per i fornitori, garantendo l'impegno del Gruppo nei confronti della propria catena di fornitura</i>	ST
[+] ISO 45001 certification at almost all sites and presence of an HSE policy <i>certificazione ISO 45001 presso quasi tutti i siti e presenza di una politica HSE</i>	ST
€ possibility that the supplier does not adopt contractual practices aligned with the legislation and that the worker can move legally <i>possibilità che il fornitore non adotti pratiche contrattuali allineate alla normativa e che il lavoratore possa muoversi legalmente</i>	MT
€ serious injury of a worker at a Marcegaglia plant <i>infortunio grave di un lavoratore presso uno stabilimento Marcegaglia</i>	MT
Other rights related to work <i>Altri diritti connessi al lavoro</i>	
€ fulfillment of obligations in place of contractors <i>assolvimento oneri in luogo delle ditte appaltatrici</i>	ST
S3 - Affected communities S3 - Comunità interessate	
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità <i>Economic, social and cultural rights of communities</i>	
[+] commitment to protect cultural heritage, to safeguard and maintain existing ecosystems, through the reduction of the use of resources in its production processes with the implementation of specific management strategies and plant improvements <i>impegno a proteggere il patrimonio culturale, a salvaguardare e mantenere gli ecosistemi esistenti, attraverso la riduzione dell'uso delle risorse nei propri processi produttivi con l'implementazione di specifiche strategie gestionali e miglioramenti impiantistici</i>	MT
[-] environmental impacts resulting from accidental events <i>impatti ambientali derivanti da eventi accidentali</i>	ST
[+] involvement of local communities; creation of value; development of a modern business culture <i>coinvolgimento delle comunità locali; creazione di valore; sviluppo di una moderna cultura di impresa</i>	MT
S4 - Consumers and end users S4 - Consumatori e utilizzatori finali	
Downstream user safety <i>Sicurezza degli utilizzatori a valle</i>	
[+] publication of product declarations in line with current legislation <i>pubblicazione di dichiarazioni di prodotto in linea con la normativa vigente</i>	ST
[-] undetected production defects/improper use of semi-finished products <i>difetti di produzione non rilevati/usi impropri dei semilavorati</i>	ST
G1 - Business conduct G1 - Condotta delle imprese	
Management of supplier relationships, including payment practices <i>Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</i>	
[+] ability to influence suppliers' policies and actions on sustainability <i>capacità di influenzare le politiche e le azioni dei fornitori in materia di sostenibilità</i>	ST
€ blocking of supplies for non-compliance with contractual terms <i>blocco forniture per il mancato rispetto dei termini contrattuali</i>	ST
☺ improvement of flows and business economies in the supply chain <i>miglioramento dei flussi e delle economie aziendali nella catena di fornitura</i>	MT
Corporate culture <i>Cultura d'impresa</i>	
€ reputational and legal risk in case of non-compliance with the code of ethics and policies <i>rischio reputazionale e legale in caso il codice etico e politiche disattese</i>	ST
☺ improving competitive positioning in the sector thanks to the reputational advantage <i>miglioramento del posizionamento competitivo nel settore grazie al vantaggio reputazionale</i>	ST



www.marcegaglia.com