

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE AI SENSI DELLA NORMA SA8000

La società IMAT Spa svolge la propria attività nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, applicando in modo completo e imparziale la normativa locale del lavoro e mantenendo un sistema di gestione in linea con quanto previsto dalla norma SA8000.

IMAT è parte del Gruppo Marcegaglia, uno dei principali player del panorama siderurgico internazionale che si caratterizza per crescita costante, alta qualità dei prodotti e dei processi, significativo apporto di valore aggiunto sul mercato e forte attenzione alla sostenibilità. La presente è emessa in allineamento alle politiche di Gruppo.

Il nostro impegno

L'impegno si coniuga con i seguenti punti:

- considerare la sicurezza sul lavoro un obiettivo primario e prioritario, non in contrapposizione con gli altri obiettivi aziendali;
- impegnarsi a rispettare e ad essere in linea con i seguenti principi che recusano il lavoro infantile, il lavoro forzato o obbligato, garantendo la salute e sicurezza dei lavoratori, riconoscendo i diritti del personale e le leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva, mantenendo attive le corrette pratiche disciplinari, rispettando la normativa sull'orario di lavoro e garantendo il living wage;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di sesso, razza, nazionalità, religione, disabilità, preferenze sessuali, età, appartenenza sindacale e affiliazione politica;
- adottare le misure di prevenzione e protezione necessarie per il controllo dei rischi connessi con le specifiche attività produttive;
- promuovere la partecipazione e consultazione dei lavoratori;
- incentivare la formazione del personale e la verifica dell'efficacia delle attività svolte, sostenendo lo sviluppo e la crescita professionale attraverso programmi di formazione continua, anche attraverso l'Academy Marcegaglia;
- mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, libero da qualsiasi forma di molestia, intimidazione o comportamento inappropriato;
- in caso di impiego di lavoratori migranti riconoscerne la vulnerabilità garantendo loro uguali diritti e condizioni di lavoro, includendo accesso a contratti di lavoro trasparenti, parità di trattamento e protezione contro qualsiasi forma di discriminazione, abuso o sfruttamento;
- promuovere la diversità, equità e inclusione, assicurando pari opportunità a tutti i dipendenti e collaboratori;
- nella nomina dei membri del board delle società appartenenti al Gruppo tenere in considerazione il tema della DE&I;
- rispettare le leggi e i regolamenti vigenti, applicando il Codice Etico e la politica anticorruzione a tutti i livelli aziendali, e includendo procedure chiare, come quella prevista per il whistleblowing, per la segnalazione e la gestione di violazioni;
- valutare i fornitori su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), lavorando a stretto contatto per garantire la conformità agli standard del Gruppo Marcegaglia;
- coinvolgere regolarmente gli stakeholder attraverso consultazioni;
- nelle aree in cui IMAT opera, con un'attenzione particolare rivolta alle comunità locali, indigene e vulnerabili, minimizzare l'impatto negativo delle operazioni e massimizzare i benefici sociali ed economici, opponendosi a qualsiasi forma di espropriazione di terre non consensuale o che violi i diritti delle comunità locali.

Le nostre iniziative

Tali principi vengono attuati attraverso una serie di azioni concrete, tra le quali:

- miglioramento continuo dei requisiti di responsabilità sociale e delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro;
- impegno al mantenimento della conformità alle leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO, l'ONU e l'OCSE in materia dei diritti umani (come Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali), garantendo il rispetto della diversità, della crescita personale su eque opportunità e sulla equa retribuzione;
- impegno a preservare i diritti dei bambini al fine di evitare lo sfruttamento infantile e minorile;
- prevenzione delle potenziali non conformità in materia di responsabilità sociale;
- coinvolgimento e impegno di tutte le parti interessate, inclusi clienti e fornitori, nel perseguire il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e di un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- prevenzione e riduzione dei rischi che possono influenzare il raggiungimento dei risultati attesi in termini di conformità ai requisiti di responsabilità sociale.

L'attuazione di quanto contenuto nel presente documento è affidata al management e alle rappresentanze dei lavoratori di stabilimento coordinati dal Rappresentante della Direzione della SA8000. Il Senior Management si assume la responsabilità di mantenere la conformità allo standard SA8000, attraverso le figure appositamente nominate.

Per garantire il rispetto dei diritti umani, indipendentemente dalla responsabilità legale, IMAT si impegna a cooperare in caso abbia contribuito, anche indirettamente, a creare impatti negativi sui diritti umani. Inoltre, la stessa invita tutti coloro che collaborano con o per l'azienda a familiarizzare con questi principi e ad applicarli, promuovendo pratiche inclusive e agendo con prontezza di fronte a eventuali violazioni.

IMAT ha predisposto procedure apposite per reclami, segnalazioni e/o suggerimenti che si intendono rivolgere rispetto ai temi della Responsabilità Sociale. Le segnalazioni, che possono essere recapitate anche in forma anonima, sono trasmesse tramite:

- apposito modulo cartaceo e cassetta presenti in stabilimento
- e-mail dedicata: notification@marcegaglia.com
- posta ordinaria, indirizzata a Corporate Social Accountability Manager (CSAM)
- canale Whistleblowing disponibile sul sito internet www.imat.it/whistleblowing/

Si specifica che i riferimenti di SAAS/SAI e i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione sono i seguenti:

- SAAS - Social Accountability Accreditation Service - 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 - telefono (212) 684-1414, fax: (212) 684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org
- RINA Services S.P.A. - Via Corsica 12, 16128, Genova, Italy - e-mail: SA8000@rina.org

Fontanafredda, 04/02/2025


I.M.A.T. Spa
Via P. Zorutti, n. 13/14/16,
33074 FONTANAFREDDA - TV
Amministratore Delegato
Daniele Somenzi