
Politica della Responsabilità Sociale (SA 8000)

Marcegaglia Steel S.p.A. (in proprio e tramite le controllate dirette ed indirette Marcegaglia Carbon Steel S.p.A., Marcegaglia Ravenna S.p.A., Marcegaglia Specialties S.p.A., Marcegaglia Gazoldo Inox S.p.A., Marcegaglia Buildtech S.p.A., Marcegaglia Plates S.p.A. e Marcegaglia Palini e Bertoli S.p.A.) svolge la propria attività di impresa nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, applicando in modo completo e imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro. In particolare:

- considera la sicurezza sul lavoro un obiettivo primario e prioritario, non in contrapposizione con gli altri obiettivi aziendali;
- si impegna a rispettare e ad essere in linea con tutti i requisiti dello Standard SA8000, riconoscendo i diritti del personale e le leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- contrasta ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di sesso, razza, nazionalità, religione, disabilità, preferenze sessuali, età, appartenenza sindacale e affiliazione politica;
- adotta le misure di prevenzione e protezione necessarie per il controllo dei rischi connessi con le specifiche attività produttive;
- promuove la partecipazione e consultazione dei lavoratori.

Tali principi vengono perseguiti fondando la propria politica aziendale sui seguenti obiettivi:

- miglioramento continuo dei requisiti di responsabilità sociale e delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro;
- impegno al mantenimento della conformità a leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO e l'ONU in materia dei diritti umani, garantendo il rispetto della diversità, della crescita personale su eque opportunità e sulla equa retribuzione;
- impegno a preservare i diritti dei bambini al fine di evitare lo sfruttamento infantile e minorile;
- prevenzione delle potenziali non conformità in materia di responsabilità sociale;
- coinvolgimento e impegno di tutte le parti interessate, includendo clienti e fornitori, nel perseguire il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e di un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- prevenzione e riduzione dei rischi che possono influenzare il raggiungimento dei risultati attesi in termini di conformità ai requisiti di responsabilità sociale.

L'attuazione di quanto contenuto nel presente documento è affidata al management e alle rappresentanze dei lavoratori di ogni stabilimento coordinati dal Rappresentante della Direzione della SA8000.

Il Senior Management si assume la responsabilità di mantenere la conformità allo standard SA8000, attraverso le figure appositamente nominate.

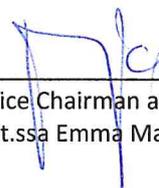
Si specifica che i riferimenti di SAAS/SAI e i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione sono i seguenti:

- SAAS, *Social Accountability Accreditation Service*,
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 United States of America;
tel: (212) 391-2106, fax: (212) 684-1515;
e-mail: saas@saasaccreditation.org.
- RINA Services S.P.A.
Via Corsica 12, 16128, Genova, Italy;
Telephone: +39-010-5385628, Fax: +39-010-5351140
Email: segreteria_etica@rina.org

Gazoldo degli Ippoliti, 03/03/2021



Chairman and CEO
Dott. Antonio Marcegaglia



Vice Chairman and CEO
Dott.ssa Emma Marcegaglia