



L'Organizzazione ritiene che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e dell'efficienza energetica rappresentino principi fondanti su cui basare la propria attività, al fine di ridurre i rischi, nonché garantire il rispetto degli obblighi di conformità in merito all'ambiente, all'energia e alla sicurezza.

Con la certificazione integrata ai sensi delle norme UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI CEI EN ISO 50001, la Direzione adotta tutte le soluzioni necessarie per il miglioramento continuo e, in accordo alla politica di Ragione Sociale, assume un impegno ufficiale a portare avanti quanto segue:

1. garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi ambientali, di sicurezza ed energetici prefissati;
2. soddisfare i requisiti legislativi applicabili in materia di ambiente, energia, sicurezza e gli altri requisiti definiti all'interno del SGI;
3. perseguire il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai sistemi gestionali, alle prestazioni ambientali, energetiche e di sicurezza e salute sul lavoro;
4. perseguire misure per la protezione e per la prevenzione del rischio connesso alle attività produttive in materia di sicurezza e salute sul lavoro, in materia di energia e in materia ambientale;
5. coinvolgere tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dell'ambiente naturale ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nonché contenimento dei consumi energetici.

Tutto il personale, consapevole dell'importanza che il Sistema di Gestione Integrato riveste in ogni settore, è tenuto a collaborare al raggiungimento degli obiettivi prefissati collaborando alle attività al fine di perseguire il miglioramento continuo. Per tale motivo la Direzione di stabilimento si propone di:

- valutare e riesaminare il contesto organizzativo al fine rendere il sistema di gestione integrato adeguato al mantenimento dei requisiti di ambiente, energia e di sicurezza individuati sulla base delle fasi di processo;
- riesaminare l'analisi delle esigenze e delle aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate, rilevanti e pertinenti per il Sistema di Gestione Integrato (nel seguito SGI), nonché delle esigenze e delle aspettative che sono o potrebbero diventare requisiti legali o di altro genere.
- determinare rischi e opportunità che è necessario affrontare, allo scopo di fornire assicurazione che il SGI possa conseguire i risultati attesi, prevenire o ridurre, gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento continuo.
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati/indicatori necessari per la gestione del sistema integrato e su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro;
- perseguire la prevenzione delle potenziali non conformità, anche normative, in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, con particolare attenzione all'energia attraverso i metodi di lavoro e le procedure di sistema;
- gestire le possibili emergenze verificabili al fine di poter ridurre al minimo il fenomeno infortunistico, ridurre impatti ambientali dovuti ad eventi incidentali;
- adottare le migliori tecnologie disponibili per assicurare e migliorare l'affidabilità degli impianti produttivi in materia di ambiente ed efficienza energetica, razionalizzando i consumi;
- perseguire l'ulteriore riduzione degli impatti ambientali nella produzione e gestione dei rifiuti, nel ciclo idrico e nell'uso di risorse energetiche, minimizzando o eliminando ove possibile i rischi generati dai propri processi produttivi;
- sensibilizzare il personale su aspetti ambientali, energetici e di sicurezza e salute sul lavoro considerati significativi per l'organizzazione;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori,
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori ed appaltatori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, verificando il rispetto dei requisiti di sistema e di conformità normativa;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- promuovere l'adozione di misure migliorative mediante la collaborazione da parte dei lavoratori (compresi anche RLS) e condivisione di eventuali carenze o anomalie di funzionamento di macchine, attrezzature di lavoro o dispositivi di sicurezza critici per gli aspetti relativi al SGI;
- divulgare il presente documento all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate.

Lomagna 01/04/2020

La Direzione