

Politica per la Tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori, dell'Ambiente e dell'Energia

L'Alta Direzione intende svolgere la propria attività di impresa nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei propri lavoratori, della prevenzione dell'ambiente e dell'efficientamento dell'energia pertanto fonda la propria politica aziendale sui seguenti principi:

- il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai sistemi gestionali, alle prestazioni ambientali, di energia e di sicurezza e salute sul lavoro;
- la prevenzione del rischio sia in materia di sicurezza e salute sul lavoro che in materia ambientale;
- la prevenzione delle potenziali non conformità in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, con particolare attenzione all'energia;
- l'impegno al rispetto della legislazione ambientale, energetica e di sicurezza e salute sul lavoro;
- il coinvolgimento e l'impegno di tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dell'ambiente naturale ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nonché contenimento dei consumi energetici;
- la gestione delle possibili emergenze verificabili, nella riduzione al minimo del fenomeno infortunistico, nell'adozione delle migliori tecnologie disponibili per assicurare e migliorare l'affidabilità degli impianti produttivi in materia di ambiente ed efficienza energetica.

La Direzione aziendale esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire il miglioramento, operando nel pieno rispetto della normativa ambientale, dell'energia e della sicurezza applicabile al settore della produzione di barre e rotoli attraverso diversi trattamenti superficiali quali trafilatura, pelatura e rettifica.

A tal fine, quindi, la Direzione intende:

- effettuare e riesaminare l'analisi del contesto, delle esigenze e delle aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate, rilevanti e pertinenti per il Sistema di Gestione Integrato (nel seguito SGI), nonché delle esigenze e delle aspettative che sono o potrebbero diventare requisiti legali o di altro genere.
- determinare rischi e opportunità che è necessario affrontare, allo scopo di fornire assicurazione che il SGI possa conseguire i risultati attesi, prevenire o ridurre, gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento continuo.
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro;
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire infortuni, situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- mettere a disposizione tutte le risorse (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, ecc.) necessarie per perseguire obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza, ambiente, energia e antincendio;
- verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire le non conformità dovute al mancato rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato;
- perseguire l'ulteriore riduzione degli impatti ambientali nella produzione e gestione dei rifiuti e nell'uso di sostanze pericolose;
- minimizzare ed eliminare ove possibile, i rischi e gli impatti ambientali, con particolare attenzione all'energia, generati dai propri processi produttivi di lavorazione di barre e di rotoli;
- individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, energetiche e di S&SL, sulla base degli specifici aspetti ambientali significativi, degli usi energetici significativi e dei rischi presenti in azienda;
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati/indicatori necessari per la gestione del sistema integrato e su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori,
- favorire la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- migliorare il contesto lavorativo con interventi impiantistici mirati all'efficientamento della sicurezza delle linee produttive e all'efficientamento energetico finalizzato alla riduzione dei consumi;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori ed appaltatori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, verificando il rispetto dei requisiti di sistema e di conformità normativa;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione integrato ambiente, sicurezza (antincendio) ed energia;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali, e con tutte le parti interessate;
- sviluppare, mantenere e migliorare costantemente la propria gestione, sulla base delle norme volontarie UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI CEI EN ISO 50001:2018;
- diffondere la propria politica a fornitori e clienti, interni ed esterni, in modo da sensibilizzarli nella adozione di sistemi di gestione per la sicurezza e l'ambiente;
- ridurre la probabilità di insorgenza di un incendio e i relativi effetti, adottando misure di prevenzione incendi, buona pratica nell'esercizio, manutenzione, formazione ed informazione;
- gestire le emergenze tramite l'elaborazione di piani di emergenza, esercitazioni antincendio e prove di evacuazione periodiche;
- predisporre adeguati controlli e manutenzioni di impianti preposti alla protezione dell'ambiente, della sicurezza sui luoghi di lavoro e della sicurezza antincendio e alla riduzione dei consumi energetici.

Volta Mantovana, 17/09/2020

La Direzione

