

## Politica per la Tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori, dell'Ambiente e dell'Energia

La Direzione di Stabilimento, in accordo con i principi definiti dall'Alta Direzione, intende svolgere la propria attività di impresa nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei propri lavoratori, della prevenzione dell'ambiente e dell'efficientamento dell'energia pertanto fonda la propria politica aziendale sui seguenti principi:

- il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai sistemi gestionali, alle prestazioni ambientali, di energia e di sicurezza e salute sul lavoro;
- la prevenzione del rischio sia in materia di sicurezza e salute sul lavoro che in materia ambientale;
- la prevenzione delle potenziali non conformità in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, con particolare attenzione all'energia;
- l'impegno al rispetto della legislazione ambientale, energetica e di sicurezza e salute sul lavoro;
- il coinvolgimento e l'impegno di tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dell'ambiente naturale ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nonché contenimento dei consumi energetici;
- la gestione delle possibili emergenze verificabili, nella riduzione al minimo del fenomeno infortunistico, nell'adozione delle migliori tecnologie disponibili per assicurare e migliorare l'affidabilità degli impianti produttivi in materia di ambiente ed efficienza energetica.

La Direzione di Stabilimento esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire il pieno rispetto della normativa ambientale, dell'energia e di sicurezza applicabile al settore della produzione di nastri e lamiere da coils di acciaio a basso tenore di carbonio ed in particolare intende:

- mettere a disposizione tutte le risorse (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, ecc.) necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza e ambiente. In particolare, l'azienda si impegna a rendere consapevoli le risorse umane impiegate per il mantenimento del sistema sui principi e sugli obiettivi che con esso l'azienda vuole raggiungere;
- verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire le non conformità dovute al mancato rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato;
- ridurre degli impatti ambientali nella produzione di rifiuti derivanti dal ciclo produttivo;
- predisporre istruzioni specifiche per gli aspetti ambientali, energetici e di sicurezza significativi al fine di regolamentare la corretta gestione di fasi lavorative come la gestione degli stoccaggi e materie prime e la produzione dei nastri e lamiere;
- individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, energetiche e di S&SL, sulla base degli specifici aspetti significativi di ambiente, con particolare riferimento all'energia, e sicurezza presenti in azienda;
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione degli indicatori necessari per valutare le prestazioni del sistema integrato e su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica integrata e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori;
- migliorare il proprio ambiente lavorativo con interventi impiantistici o organizzativi;
- elaborare e mettere a punto piani di miglioramento contenenti le misure e le procedure atte a prevenire infortuni, situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori ed appaltatori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, verificando il rispetto dei requisiti di sistema e di conformità normativa;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione di riferimento;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali, e con tutte le parti interessate;
- in generale, sviluppare e migliorare costantemente la propria gestione, sulla base delle norme volontarie UNI EN ISO 14001, UNI CEI EN ISO 50001 e BS OHSAS 18001;
- diffondere la propria politica a fornitori e clienti, interni ed esterni, in modo da sensibilizzarli nella adozione di sistemi di gestione per la sicurezza e l'ambiente.

Il Direttore di Stabilimento

Gabriele Gavina

